



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
Nr 5 April 2014

Ekonomiskt stöd för rehabilitering och sjuklönekostnader

I detta cirkulär informerar vi om två olika former av ekonomiskt stöd till arbetsgivare, det första avser stöd vid rehabilitering vilket innebär en förändring från tidigare då ersättningen nu går direkt till arbetsgivaren istället för företagshälsovården och det andra avser ansökan om ersättning för höga sjuklönekostnader för 2013.

1.EKONOMISKT STÖD TILL ARBETSGIVARE FÖR REHABILITERING - VIA FÖRSÄKRINGSKASSAN OCH VIA AFA FÖRSÄKRING

Arbetsplatsnära stöd från Försäkringskassan

Regeringen har fattat beslut om ett nytt ekonomiskt stöd till arbetsgivare. Förordning om bidrag till arbetsgivare för köp av arbetsplatsnära stöd för återgång i arbete (förordning 2014:67) ersätter de tidigare bidragen till företagshälsovård. Stödet ska bidra till att stötta arbetsgivare och sjukskrivna anställda samt syftar till att underlätta återgång i arbete.

Arbetsplatsnära stödinsats

Med arbetsplatsnära stödinsats avses en insats antingen för att förebygga ett sjukfall eller för att utreda en arbetstagares arbetsrelaterade och icke arbetsrelaterade sjukdomar och skador samt initiera åtgärder för arbetstagarens återgång i arbete. Med arbetsplatsnära stödinsats avses inte medicinsk eller annan behandling. Stödet kan handla om t.ex. hjälp att kartlägga behov av anpassning av den anställdes arbetsuppgifter och arbetstider, eller för konsultation kring arbetshjälpmiddel. Stödet kan således användas till alla anställda både i förebyggande syfte eller i ett pågående sjukfall.

Det arbetsplatsnära stödet betalas direkt till arbetsgivaren för delar av dennes kostnader för köp av tjänster av en anordnare som har godkänts av Försäkringskassan. Bidraget lämnas för halva beloppet, dock max 7000 kronor per insats. En anställd kan vara föremål för flera insatser.

Godkännande av anordnare

Stödet lämnas för tjänst som utförts av anordnare av företagshälsovård eller annan anordnare med likvärdig kompetens. Försäkringskassan beslutar om godkännande av anordnare. Försäkringskassan kommer att tillhandahålla en lista över anordnare som blivit godkända

Ansökan

Försäkringskassan beslutar om utbetalning av stöd till arbetsgivaren. Arbetsgivaren ansöker skriftligen om stödet hos Försäkringskassan. En arbetsgivare kan ansöka om ersättning för rehabiliteringsinsats hos Försäkringskassan fr.o.m. den 1 april 2014. Sådan ansökan om ersättning kan avse kostnader för åtgärder från och med den 1 januari 2014. För tid därefter ska ansökan om bidrag ha kommit i till Försäkringskassan senast den 1 februari avseende tjänster som utförts under föregående år.

Stödet motsvarar 30 miljoner kronor år 2014, 50 miljoner kronor år 2015 och 100 miljoner år 2016. Stödet till arbetsgivaren lämnas i mån av tillgång på medel, varför arbetsgivare rekommenderas att kontinuerligt ansöka om stödet.

Information

För att öka kännedomen om det nya stödet till arbetsgivare kommer ett informationsmaterial att tas fram och spridas genom hälso- och sjukvården, Försäkringskassan, Arbetsförmedling m.fl.

Stöd från både Försäkringskassan och AFA Försäkring

Utöver stödet från Försäkringskassan kan arbetsgivaren även få ekonomisk ersättning från AFA Försäkring för upp till hälften av kostnaderna för rehabiliteringsinsatser när en anställd genomgår arbetslivsinriktad rehabilitering.

Ekonomiskt stöd till arbetslivsinriktad rehabilitering från AFA Försäkring

Svenskt Näringsliv och LO har genom den gemensamma AGS-fonden avsatt medel för individuell rehabilitering av anställda. Arbetsgivare kan få ekonomisk ersättning för hälften av kostnaderna för arbetslivsinriktad rehabilitering av en anställd som omfattas av Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS).

Ersättningen gäller både arbetslivsinriktad rehabilitering och insatser som görs i förebyggande syfte. Ersättning betalas inte för lönekostnader, tekniska hjälpmedel eller om maskiner eller arbetsplatser behöver byggas om.

Förutsättningarna för rätt till stöd från AGS-fonden är:

- 1) Den anställda måste omfattas av avtalsgruppsjukförsäkringen, AGS eller av efterskydd i försäkringen.
- 2) Det finns ett styrkt rehabiliteringsbehov.
- 3) Det finns en plan för återgång i arbete.

Vid en insats som görs i förebyggande syfte kan ersättning betalas under tid då Försäkringskassan betalar förebyggande sjukpenning. För missbruks- eller beroendebehandling och behandlings-samtal hos psykolog och legitimerad psykoterapeut kan ersättning beviljas utan att sjukpenning enligt 27 kap 6 § SFB beviljats av Försäkringskassan.

Ansökan kan göras av arbetsgivaren, Försäkringskassan eller Arbetsförmedlingen. Ansökan om ersättning görs hos AFA Försäkring som fattar beslut i varje enskilt ärende om ersättning kan lämnas. Arbetsgivaren måste bifoga en fullmakt från den anställda till ansökan om ersättning för individuell rehabilitering.

Ansökan skickas till:

AFA Försäkring
Rehabilitering
106 27 Stockholm

För ytterligare information: <http://www.afaforsakring.se/Forsakringar/For-arbetsgivare/Rehabiliteringsstod/>.

2.ANSÖKAN OM ERSÄTTNING FÖR HÖGA SJUKLÖNEKOSTNADER

Påminnelse om att ansöka om ersättning för höga sjuklönekostnader för 2013 senast den 31 maj.

Högekostnadsskyddet för sjuklönekostnader innebär att en arbetsgivare kan få ersättning för sådana sjuklönekostnader som under ett kalenderår överstiger två och en halv gånger den genomsnittliga årliga sjuklönekostnaden för alla arbetsgivare.

Det är Försäkringskassan som årligen fastställer nivån på den genomsnittliga sjuklönekostnaden som andel av total lönekostnad. För 2013 och de fyra första månaderna 2014 gäller 0,88 procent multiplicerat med 2,5 för beräkning av hur mycket som ska betalas ut i förskott för sjuklönekostnader en arbetsgivare har haft. Det innebär att högekostnadsskyddet inträder när sjuklönekostnaderna överstiger 2,2 procent av lönekostnaden.

Ansökan om ersättning för sjuklönekostnader ska ha kommit in till Försäkringskassan senast den 31 maj året efter det år som ni har haft kostnader för sjuklön. Ansökan om ersättning för höga sjuklönekostnader kan inte göras retroaktivt för år tidigare än 2013. För en arbetsgivare som har höga sjuklönekostnader finns möjlighet att ansöka om ersättning i förskott.

Ytterligare information och blankett för anmälan etc finns på:

http://www.forsakringskassan.se/arbetsgivare/sjukfranvaro/sjuk_1_14/ersattning_for_hoga_sjuklonekostnader/ .

Ni kan även kontakta Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation – för arbetsgivare, 010-45 53 800. Se även www.finfa.se



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår webbplats www.livsmedelsforetagen.se.
Om någon önskar få cirkulären via e-mail, vänligen kontakta medlemsservice på medlem@li.se och ange din mailadress.

Med vänlig hälsning,

LIVSMEDELSFÖRETAGEN



Anna Nordin