

Arbetsgivarfrågor

Nr 4

Januari 2012

I detta cirkulär lämnas närmare information om förändringar för 2012 när det gäller

- Arbetsgivaravgifter
- Avgifter till avtalsförsäkringar för arbetare
- Beskattning av traktamenten m.m.

Arbetsgivaravgifter för 2012

Arbetsgivaravgiftens storlek är totalt sett oförändrad för år 2012 men fördelningen till de olika områdena ändras. Totalt blir arbetsgivaravgiften 31,42 procent av bruttolönen. För anställda som är födda år 1986 och senare betalas totalt 15,49 procent. För anställda som är födda 1938 t.o.m. 1946 ska arbetsgivaren betala en ålderspensionsavgift om totalt 10,21 procent. För anställda som är födda 1937 eller tidigare betalas inte någon arbetsgivaravgift.

Samtliga uppgifter avser procent.

Ålderspensionsavgift 10,21
Sjukförsäkringsavgift 5,02
Föräldraförsäkringsavgift 2,60
Efterlevandepensionsavgift 1,17
Arbetsskadeavgift 0,30
Arbetsmarknadsavgift 2,91
Allmän löneavgift 9,21

Avgifter till avtalsförsäkringar för arbetare

Omställningsförsäkring 0,30*
AGS 0,00
Avtalspension SAF-LO
- Pensionspremie 4,50**/30,0****
- Premiefrielseförsäkring 0,00

TFA 0,01

TGL 0,25

Totalt 5,06**** (om samtliga löner understiger 7,5 inkomstbasbelopp)

*Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,60 procent

**Tas ut från 25 års ålder på lönedelen upp till 7,5 inkomstbasbelopp.

***Tas ut från 25 års ålder på lönedelen över 7,5 inkomstbasbelopp.

****Löneskatt tillkommer med ca 1,10 %.

Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän

Prognosen för dessa kostnader är ännu inte klar. Besked om avgifterna kommer att lämnas i medlemscirkulär som publiceras i februari 2012.

Beskattning av traktamenten m.m. 2012

Traktamente ska täcka de ökade levnadskostnaderna under en tjänsteresa, dvs. utgifter för logi, ökade utgifter för måltider samt diverse småutgifter.

Traktamente som inte är högre än vissa avdragsgilla schablonbelopp brukar kallas för ”skattefritt traktamente”. Det krävs alltid minst en övernattning för att arbetsgivaren ska kunna betala ut skattefritt traktamente. Det krävs också att den anställda reser till en plats som ligger mer än 50 kilometer från hans eller hennes vanliga arbetsplats och mer än 50 kilometer från bostaden.

Enligt 6.1 i Livsmedelsavtalet betalas traktamente och reskostnadsersättning enligt de regler som tillämpas för tjänstemän vid företaget. Vid resa eller arbete utomlands träffas lokal överenskommelse.

Schablonbeloppet för inrikes traktamente är kopplat till årets prisbasbelopp. Maximibeloppet för år 2012 är 220 kr (för hel dag). Av bilaga till detta cirkulär framgår viktiga belopp och procentsatser för år 2012. Notera att avdragsbegränsningen för resor mellan bostad och arbetsplats har höjts från 9 000 kronor till 10 000 kronor. De belopp med vilket traktamentet ska reduceras om arbetsgivaren står för mat under resan har ändrats och ett högre belopp ska dras av. Även schablonbeloppet för kostförmåner har höjts.

Normalbeloppen vid utrikes tjänsteresa framgår av ett dokument som återfinns på vår hemsida tillsammans med detta cirkulär, se vidare www.li.se/Vi arbetar med/Arbetsgivarfrågor/Cirkulär.

* * *

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida www.li.se.

Det finns möjlighet att få våra cirkulär i arbetsgivarfrågor snabbare via e-post.
Kontakta Lotte Andersson på tel 08-762 65 18 eller maila till
lotte.andersson@li.se och ange din mailadress.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Anna Nordin', with a stylized flourish at the end.

Anna Nordin