



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
Nr 6, Juli 2014

Sanktionsavgifter på arbetstidsområdet

Som ett led i arbetet för effektivare sanktioner för arbetsmiljö- och arbetstidsreglerna ersätts den 1 juli 2014 vissa straffsanktioner i arbetstidslagen, ATL, av sanktionsavgifter.

I och med ändringarna i ATL införs sanktionsavgift för överträdelse av bestämmelserna om sammanlagd arbetstid, jourtid, övertid och mertid i 5-10 a §§, dygnsvila i 13 § och veckovila i 14 § ATL. Sanktionsavgiften ska beräknas på samma sätt som övertidsavgiften. Avgiften tas ut av Arbetsmiljöverket genom avgiftsföreläggande och den kan överklagas till förvaltningsdomstol.

Straffsanktion finns kvar för bestämmelserna om anlitande av arbetstagare i strid mot 10 b, 12, 15 eller 16 §, för brott mot 11 § eller mot föreskrifter som meddelats med stöd av 11 §, samt för lämnande av oriktiga uppgifter till tillsynsmyndigheten.

Områden där parterna helt avtalat bort ATL:s regler berörs inte av ändringarna. På områden där ATL:s regler avtalats bort endast delvis gäller de nya reglerna för de för bestämmelser som inte ersatts av kollektivavtal. Detta innebär att arbetstidsreglerna i Tjänstemannaavtalet (Tjänstemannaavtalets Bilaga 2) inte påverkas alls av dessa ändringar då ATL helt har avtalats bort i Tjänstemannaavtalet.

De flesta av ändringarna blir aktuella för Livsmedelsavtalets område. Exempelvis gäller reglerna om allmän övertid i 8 § ATL. Vid överträdelse av reglerna i 8 § utgår således sanktionsavgift enligt ATL. Det sagda gäller även för Tobaks- och Vin- och Spritindustrin. För det fall lokal överenskommelse har träffats om avvikelse från ATL:s bestämmelser enligt punkt 3.5 i Livsmedelsavtalet, gäller inte den aktuella bestämmelsen i ATL och företaget kan bli skadeståndsskyldigt mot facket vid brott mot den lokala överenskommelsen. Notera att reglerna om extra övertid i 8a § ATL inte påverkar företag inom Livsmedelsavtalets område. Detta då bestämmelsen i 8a § i ATL inte tillämpas alls eftersom vi i Livsmedelsavtalet har avtalat om övertid och återförande av visst antal timmar.

Arbetsmiljöverket har ännu inte kommit med någon information om sanktionsavgifterna på arbetstidsområdet. Enligt uppgift kommer verket inledningsvis koncentrera sina resurser på införandet av sanktionsavgifter på arbetsmiljöområdet.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår webbplats www.livsmedelsforetagen.se.
Om någon önskar få cirkulären via e-mail, vänligen kontakta medlemsservice på medlem@li.se och ange din mailadress.

Med vänlig hälsning,

LIVSMEDELSFÖRETAGEN



Anna Nordin