

Arbetsgivarfrågor

Nr 4

Februari 2009

Lönerevision 2009

Avtal för tjänstemän

Unionen, Sveriges Ingenjörer och Ledarna

Under våren 2007 träffades treåriga löneavtal med Sif (nuvarande Unionen), Sveriges Ingenjörer och Ledarna för tiden den 1 april 2007 – 31 mars 2010. Avtalen finns samlade i ett särskilt avtalstryck, Lönebildning i företagen, som finns på vår hemsida [www.li.se/Arbetsgivarfrågor/Avtal och uppgörelser](http://www.li.se/Arbetsgivarfrågor/Avtal_och_uppgörelser).

Lokala lönebildningsavtal

Avtalen är lokala lönebildningsavtal med i princip samma struktur och innehåll som avtalen de senaste avtalsperioderna. Lönebildningen skall ske lokalt i företagen mot bakgrund av de förhållanden som skapar företagets ekonomiska förutsättningar. Produktivitetsutvecklingen och tjänstemännens bidrag till denna är viktiga faktorer att beakta.

Det är viktigt att löneprocessen och förhandlingarna genomförs enligt avtalens intentioner. Sambandet **mål – resultat – lön** är betydelsefullt i detta sammanhang.

Lönerevisionsdatum

Om överenskommelse inte träffas om lönerevisionsdatum skall lönerna revideras per den 1 april var avtalsår enligt avtalen med Unionen och Sveriges Ingenjörer (punkt 3:6 avseende Unionen respektive anmärkning till punkt 3:4 avseende Sveriges Ingenjörer i avtalen). I Ledaravtalet anges att lön skall fastställas minst en gång per år (punkt 2.1.1 i Ledaravtalet). Någon fast lönerevisionstidpunkt finns inte i det avtalet.

Skyddsnät

I de fall överenskommelser om löner trots intentionerna i avtalen inte kan träffas gäller följande s k skyddsnät:

Lönesumman för de medlemmar i Unionen respektive Sveriges Ingenjörer som omfattas av lönerevisionen år 2009 skall öka med 2,8 % från och med den 1 april 2009 (punkt 3:6 respektive anmärkning till 3:4 i respektive avtal).

För Unionens medlemmar gäller dessutom att en heltidsanställd tjänsteman som omfattas av 2009 års lönerevision skall erhålla minst 294 kr per månad i löneförhöjning.

Lägsta lön för en heltidsanställd Unionen-medlem som fyllt 18 år skall vara 15 990 kr per månad efter genomförd lönerevision. För tjänsteman som saknar arbetslivserfarenhet kan lägre lön tillämpas under tolv månader. Om andra skäl än avsaknad av arbetslivserfarenhet anförs, krävs lokal överenskommelse om lägre lön.

För medlemmar i Ledarna finns inget skyddsnät.

Arbetstidskonto

Avsättning till arbetstidskontot skall göras med 2,2 % per den 31 mars 2009. Avsättningen till arbetstidskontot kan uttas som betald ledig tid, som pensionspremie eller som kontant ersättning.

Som Livsmedelsföretagen tidigare har informerat om, skall 0,2 % av avsättningen per avtalsår vara antingen som pensionspremie eller som kontant ersättning.

Vid kontakter med Unionen har vi erfarit, att deras uppfattning är att en uppräknings med 0,2 % skall ske varje avtalsår, innebärande att avsättningen skulle bli 2,4 % vid 2009-års lönerevision. Livsmedelsföretagen kan inte acceptera Unionens ståndpunkt. Vår uppfattning är att Unionens inställning vare sig är i överensstämmelse med avsikten eller med utformningen av bestämmelsen.

För närvarande pågår överläggningar mellan parterna i frågan och Livsmedelsförretagen avser att föra frågan till Arbetsdomstolen för avgörande om enighet inte kan uppnås på annat sätt.

En sammanställning av tillämpningsreglerna för arbetstidskonton och korta kommentarer till avtalsbestämmelserna om dessa, finns på vår hemsida [www.li.se/Arbetsgivarfrågor/Avtal och uppgörelser](http://www.li.se/Arbetsgivarfrågor/Avtal_och_uppgörelser) med följande benämning: "Arbetstidskonto tjänstemän Li/Sif/Sveriges Ingenjörer/Ledarna 2007-2010"

Avtal för arbetare

Svenska Livsmedelsarbetareförbundet

Avtalen med Svenska Livsmedelsarbetareförbundet omfattar tiden den 1 april 2007 – 31 mars 2010.

Löner och lönetillägg höjs den 1 april 2009.

Lönehöjningar – utgående löner

Samtliga avtal utom bageriavtalet

Lokala förhandlingar skall upptas om fördelning av en lönepott om 416 öre per timme fr o m den 1 april 2009.

Bageriavtalet

Lokala förhandlingar skall upptas om fördelning av en lönepott om 404 öre per timme fr o m den 1 april 2009.

Lönehöjningar – avtalslöner

Avtalslöner i avtalen (lägsta lön) höjs fr o m den 1 april 2009. De nya lönerna finns angivna i respektive avtal/tilläggsavtal.

Lönetillägg

Lönetillägg och ersättningar höjs fr o m den 1 april 2009. De höjda beloppen finns i respektive avtal.

Lägsta semesterlön

Lägsta semesterlön per dag höjs för vuxna arbetare till 1 167 kr fr o m den 1 april 2009. Beträffande avtalen för bagerier och kvarnindustrin gäller dock följande.

Bageriavtalet

Lägsta semesterlön per dag höjs för vuxna arbetare till 1 220 kr fr o m den 1 april 2009.

Kvarnavtalet

Lägsta semesterlön per dag höjs för vuxna arbetare till 1 203 kr fr o m den 1 april 2009.

De belopp som gäller för minderåriga, finns angivna i respektive avtal.

Löneavstämning

De lokala parterna skall göra en avstämning av löneutvecklingen (genomsnitt av timlön och prestationslön) avseende tiden den 1 april – 31 oktober 2009. Avstämningen skall avse dem som varit anställda under hela jämförelseperioden. Om det vid avstämningen konstateras att löneökningen för någon anställd inte uppgått till minst 229 öre per timme under tiden 1 april – 31 oktober 2009 skall lönen höjas med mellanskillnaden fr o m den 1 november 2009. För Bageriområdet är motsvarande belopp 222 öre.

Arbetstidskonto

Avsättning till arbetstidskontot skall göras med 2,64 % per den 1 april 2009.

En sammanställning av tillämpningsreglerna för arbetstidskonton och korta kommentarer till avtalsbestämmelserna om dessa finns på vår hemsida [www.li.se/Arbetsgivarfrågor/Avtal och uppgörelser](http://www.li.se/Arbetsgivarfrågor/Avtal_och_uppgörelser) under benämningen ”Arbetstidskonto 1 maj 2007 – 31 mars 2010, Li-Livs”.

Handelsanställdas Förbund samt Hotell och Restaurang Facket

Medlemsföretag med Handelsanställdas Förbund som motpart inom nedanstående områden ombeds ta del av tidigare utsända handlingar avseende avtalsuppgörelser för 2007-2010. Vid behov av rådgivning om tillämpningen av avtalet inför den 1 april 2009 kan Thomas Warngård kontaktas per telefon 040-35 25 35 eller via e-post thomas.warngard@li.se.

- **Glass, lager o distribution**
- **Ostföretag**
- **Äggförsäljningsfirmor**

Medlemsföretag som tillämpar det s k **Butiksavtalet** med Handelsanställdas Förbund och som har behov av rådgivning om tillämpningen av detta avtal inför

årets lönerevision kan i stället kontakta Gunnar Ekbrant per telefon 08-762 65 24 eller via e-post gunnar.ekbrant@li.se , eller genom hemsidan [www.li.se/Arbetsgivarfrågor/Avtal och uppgörelser](http://www.li.se/Arbetsgivarfrågor/Avtal_och_uppgörelser), benämning ”Butiksavtalet, överenskommelse om löner 2007-2010 ”

Medlemsföretag som tillämpar det s k **Serveringsavtalet** med Hotell och Restaurang Facket kan också vid behov av rådgivning om tillämpningen av avtalet inför den 1 april 2006 kontakta Gunnar Ekbrant per telefon 08-762 65 24 eller via e-post gunnar.ekbrant@li.se , eller genom hemsidan [www.li.se/Arbetsgivarfrågor/Avtal och uppgörelser](http://www.li.se/Arbetsgivarfrågor/Avtal_och_uppgörelser), benämning ”Serveringsavtalet, överenskommelse om löner 2007-2010”

Särskild regel i samband med Nationaldagens infallande på lördag

År 2009 infaller Sveriges Nationaldag den 6 juni på en lördag. Detta aktualiserar den nya regel som återfinns i tjänstemannaavtalets punkt 9.1, fjärde stycket, och som stadgar att det år som nationaldagen infaller på en lördag eller söndag skall tjänstemannen i stället erhålla annan ledig dag utan löneavdrag enligt lokal överenskommelse.

I avtalen med Svenska Livsmedelsarbetareförbundet saknas motsvarande bestämmelse, då kompensation för omständigheten i stället redan har beräknats in i avsättningen till arbetstidskonto.

Principer vid hantering av löner för icke fackligt organiserade

Arbetsdomstolen har i ett mål där Svenska Livsmedelsarbetareförbundet stämt Li och ett medlemsföretag slagit fast viktiga principer som är aktuella i samband med lönerevision. Principerna innebär i korthet följande.

- Den fackliga organisationen företräder endast sina medlemmar
- Arbetsgivaren har *inte* någon skyldighet att till respektive facklig organisation lämna ut löneuppgifter avseende arbetstagare som inte är med i den fackförening löneavtalet gäller, det vill säga både de som inte är medlemmar i någon fackförening alls och de som är medlemmar i någon annan fackförening.

- Det är *inte* föreningsrättskränkning att fråga vare sig fackföreningen om vilka som är medlemmar eller den enskilde individen om denne är medlem i någon fackförening och i så fall vilken.

En sammanfattning av Arbetsdomstolens dom bifogas detta cirkulär (AD 2009 nr 3).

* * *

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida www.li.se.

Det finns möjlighet att få våra cirkulär i arbetsgivarfrågor snabbare via e-post. Kontakta Lotte Andersson på tel 08-762 65 18 eller maila till lotte.andersson@li.se och ange din mailadress.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Anna Nordin