

## Arbetsgivarfrågor Butiksavtalet Juli 2012

### **Avtal 2012 – Butiksavtalet**

Nytt Butiksavtal har träffats med Handelsanställdas förbund. Avtalet är på 12 månader, dvs ett år, och gäller fr.o.m. den 1 april 2012 t.o.m. den 31 mars 2013.

Nedan redogörs för de väsentligaste delarna i avtalet.

### Höjningen av utgående löner och avtalets tarifflöner fr.o.m. 1 april 2012.

#### **Utgående löner, Tarifflöner:**

Samtliga vuxna arbetstagare (18 år) 405 öre per timme/672 kronor per månad.

Samtliga arbetstagare under 18 år 202 öre per timme/336 kronor per månad.

**Tarifflöner:** Utgående löner och nya tarifflöner för 1 april 2012 – 31 mars 2013 **bilägges** detta cirkulär.

### Övriga ändringar

Semesterlönegarantin höjs från och med 1 april 2012 till 1 243 kronor.

Tillägget i punkten 4.1 B, andra stycket, höjs till 129 kronor per månad.

Anställningstillägget efter 5 års anställning i företaget, Butiksavtalet punkt 5.3 höjs den 1 april 2011 till 120 kronor per månad (72 öre per timme).

Möjligheten att provanställa har utökats från 6 till 8 månader, punkten 3.1 Butiksavtalet.

Anmärkningen under 3.2 som innebar en varselskyldighet för arbetsgivaren vid avslut av provanställningar samt även en skyldighet att ange skälen för den anställde har tagits bort.

En ny regel har införts under punkten 3.3 i Butiksavtalet som rör vid vilken tidpunkt en tidsbegränsad anställning övergår till en tillsvidareanställning. Med undantag från vikariatsanställningar som övergår till tillsvidareanställningar efter två år så övergår samtliga andra tidsbegränsade anställningar till tillsvidareanställningar efter ett år inom en ramtid av 5 år.

De nya reglerna om övergång gäller anställningar som ingåtts fr.o.m. 1 augusti 2012.

Reglerna om anställningsbevis i punkten 3.4 Butiksavtalet, tillförs en bestämmelse som innebär att som anställningsbevis vid korta anställningar (högst två veckor) så räcker det med att anställningen vid varje enskilt tillfälle dokumenteras i en bilaga till anställningsbeviset. Kopia av bilagan ska senast inom en månad överlämnas till den anställde.

Butiksavtalet har tillförts en bestämmelse i punkten 3.8 som avser reglerna om företrädesrätt till återanställning. De nya reglerna innebär att eventuell företrädesrätt till återanställning inte behöver beaktas vid korta anställningar (högst 14 kalenderdagar). Företrädesrätten behöver dock beaktas om det i direkt anslutning till varandra ingås flera anställningar som sammantaget är längre än 14 kalenderdagar.

Veckoarbetstiden för heltidsanställda i butiker med öppethållande 7 dagar per vecka får över- eller underskridas med max 9 timmar (tidigare 7 timmar), se punkten 4.3, 2 st. Butiksavtalet.

Reglerna om branschvana i punkten 5.6 Butiksavtalet har kompletterats med regler om att även mertid ska räknas då den ordinarie arbetstiden räknas samman.

Beräkningen av semesterlönen har förändrats genom att faktorn har minskat från 13,2 procent till 13,0 procent. Den nya faktorn gäller från och med den 1 april 2012.

Reglerna om sjukanmälan och läkarintyg har förtydligats och anger nu på ett tydligare sätt att arbetsgivare kan begära läkarintyg från tidigare dag än 7:e sjukdagen efter sjukanmälningsdagen. Arbetsgivaren ska då hänvisa till läkare och betala för besöket, se 12.2 Butiksavtalet.

---

Nytt avtalstryck för Butiksavtalet kommer efter redigering att skickas ut. I övrigt hänvisas till bifogade **Bilaga**.

Var god kontakta undertecknad vid ytterligare behov av information.

Med vänlig hälsning

**LIVSMEDELSFÖRETAGEN**



Gunnar Adler

Tel 08-762 65 24

E-post [gunnar.adler@li.se](mailto:gunnar.adler@li.se)

**Bilaga**

## LÖNETARIFF

**Månadslön i kronor                    2012-04-01 – 2013-03-31**

15 år	11 141
16 år	11 760
17 år	12 379
18 år	18 185
19 år	18 473

**Branschvana fyllda 18 år**

1 år	19 935
2 år	20 202
3 år	20 988

**Timlöner i kronor                    2012-04-01 – 2013-03-31**

15 år	67,11
16 år	70,84
17 år	74,57
18 år	109,55
19 år	111,29

**Branschvana fyllda 18 år**

1 år	120,10
2 år	121,71
3 år	126,44

## HÖJNINGEN AV UTGÅENDE LÖNER

Från och med den 1 april 2012 höjs utgående löner med följande belopp

	<b>Månadslön i kronor</b>	<b>Timlön i kronor</b>
15 år	336	2,02
16 år	336	2,02
17 år	336	2,02
18 år	672	4,05
19 år	672	4,05
<b>Branschvana fyllda 18 år</b>		
1 år	672	4,05
2 år	672	4,05
3 år	672	4,05