

Arbetsgivarfrågor Bakmedelsindustrin Maj 2013

Livsmedelsföretagen har tidigare sänt ut information om de kollektivavtal som tecknats och som gäller från och med den 1 april 2013 (cirkulär 2013 nr 3 och 4). Där beskrivs bland annat de tre lönerrevisioner som ska göras per den 1 april 2013, den 1 april 2014 och den 1 april 2015. I detta cirkulär finns siffror för lägsta lön m.m. som kommer att gälla för arbetare inom just er industri för tiden 1 april 2013 – 31 mars 2016.

Nedan finner ni det nya tilläggsavtalet med de löner och tillägg som gäller från och med den 1 april 2013.

Tilläggsavtal för bakmedelsindustrin den 1 april 2013 – 31 mars 2016

1. ARBETSTID

Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar.

2. LÖN

2.1 Timlön

	1/4 2013	1/4 2014	1/4 2015
Arbetstagare	kronor per timme		
Fyllda 18 år	116,58	118,05	119,77
Fyllda 18 år - 1 års anställning	120,31	123,24	126,68
Fyllda 18 år - 2 års anställning	122,61	125,54	128,98

Prestationslön

Om fasta ackordspriser införs, ska dessa gälla för samma tid som detta avtal.

Om införande av nya maskinella anordningar, nya arbetsmetoder eller andra dylika orsaker utöver inverkan på fastställda ackordspriser, ska ifrågavarande ackordssatser efter uppsägning upphöra att gälla. Arbetet utförs mot timlön, till dess överenskommelse om nytt ackordspris träffas, såvida annat ej överenskommits lokalt.



Livsmedelsföretagen

Beträffande arbete, varpå pris inte finns upptaget i fast ackordsprislista, träffas överenskommelse om ackord genom förhandling under medverkan av lokal facklig representant på arbetsplatsen samt de arbetare, åt vilka ackordspriset erbjuds. Önskas dylika nya ackordspriser tillförda ackordsprislistan, får detta ske sedan de underställts därav berörda arbetares prövning.

Vid ackordsarbete, som inte finns upptaget i fast ackordsprislista, är arbetarens timlön garanterad.

Vid gemensamhetsackord, för vilka inte annorlunda bestämts, erhåller arbetaren del i ackordet i förhållande till sin timpenning och det antal arbetstimmar han deltagit i ackordet.

Om arbetet på grund av maskinskada eller annan anledning utan arbetarens förvållande avstannar utöver en halv timme i följd, utges till arbetarna, om arbetsgivaren ford- rar deras kvarstannande i arbetet, ersättning för väntetiden med vederbörande arbe- tares ordinarie timlön, såvida annat ej överenskommes lokalt. Arbetarna är i dylika fall skyldiga utföra annat av arbetsgivaren anvisat arbete, dock utan nedsättning av veder- börande arbetares ordinarie timlön.

2.2 Skift- och övertidstillägg m m

Vid skiftarbete betalas ett tillägg av 15 % för andra skiftet (eftermiddagsskiftet) och ett tillägg av 30 % för tredje skiftet (nattskiftet). Tilläggen beräknas på timlönen enligt punkt 2.1.

Vid arbete i skift, som varar kortare tid än en vecka, utges även för eftermiddagsskiftet ett tillägg av 30 %.

Vid övertidsarbete på skift utges utöver i avtalet angiven övertidsersättning även skift- tillägg enligt ovan.

Övertidstillägg

För övertidsarbete betalas ordinarie tidlön resp ackordslön jämte följande över- tidstillägg, beräknade på i avtalet angiven timlön.

- a) för de två första timmarna efter ordinarie arbetstidens slut 50 %
- b) för annat övertidsarbete på vardagar samt för övertidsarbete under tiden kl 22-06 75 %
- c) för övertidsarbete på sön-, helg- och avtalsenliga fridagar100 %

Söndagstiden räknas fr o m kl 06 på lördag till kl 06 på måndag. Helgdagstiden räknas fr o m den ordinarie arbetstidens slut dagen före helgdag till kl 06 dagen efter helgdag.

2.3 Kompensationsledighet

För varje övertidstimme utges ledighet med 1,0 timmar. Vidare ska vid varje övertidstillfälle utbetalas övertidstillägg och i förekommande fall skifttillägg enligt punkt 2.2.

Var god kontakta undertecknad vid ytterligare behov av information.

Med vänlig hälsning

LIVSMEDELSFÖRETAGEN



Viveca Krook

Tel 040-35 26 25

e-post viveca.krook@li.se