

Li har tidigare sänt ut information om de kollektivavtal som tecknats och som gäller från och med den 1 april 2013 (cirkulär 2013 nr 3 och 4). Där beskrivs bland annat de tre lönerrevisioner som ska göras per den 1 april 2013, den 1 april 2014 och den 1 april 2015. I detta cirkulär finns siffror för lägsta lön m.m. som kommer att gälla för arbetare inom Bryggeriindustrin för tiden 1 april 2013 – 31 mars 2016.

Nedan finner ni det nya tilläggsavtalet med de löner och tillägg som gäller från och med den 1 april 2013.

Tilläggsavtal för Bryggeriindustrin 1 april 2013 – 31 mars 2016

1. ARBETSTID

1.1 Fridagar

Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar.

2. LÖNER

2.1 Löneformer

Innan nya löneformer införs ska förhandling äga rum mellan arbetsgivaren och den lokala fackliga organisationen. Parterna ska därvid sträva efter att uppnå enighet. Den löneform som överenskommit gällande tills vidare.

2.2 Timlöner

Timlönen utgår i respektive lönegrupp med följande belopp i öre per timme.

Fr o m 1/4 2013

Arbetstagar	Avtalstimplön			
	Arbetsvärderingsgrupp			
	IE	I	II	III
Fyllda 18 år	12069	11899	11751	11630
Fyllda 18 år - 1 års anställning	12442	12272	12124	12003
Fyllda 18 år - 2 års anställning	12672	12502	12354	12233



Fyllda 17 år	-	10709	10638	10585
Fyllda 16 år	-	10268	10208	10166

Fr o m 1/4 2014

Arbetstagare	Avtalstimlön			
	Arbetsvärderingsgrupp			
	IE	I	II	III
Fyllda 18 år	12216	12046	18898	11777
Fyllda 18 år - 1 års anställning	12735	12565	12417	12296
Fyllda 18 år - 2 års anställning	12965	12795	12647	12526
Fyllda 17 år	-	10856	10756	10732
Fyllda 16 år	-	10415	10355	10313

Fr o m 1/4 2015

Arbetstagare	Avtalstimlön			
	Arbetsvärderingsgrupp			
	IE	I	II	III
Fyllda 18 år	12388	12218	12070	11949
Fyllda 18 år - 1 års anställning	13079	12909	12761	12640
Fyllda 18 år - 2 års anställning	13309	13139	12991	12870
Fyllda 17 år	-	11028	10957	10904
Fyllda 16 år	-	10587	10527	14485

För tillfälligt anställda såsom skolungdom bestämmes i varje enskilt fall skälig lön enligt lokal överenskommelse.

Bryggeriarbetare indelas i de fyra arbetsvärderingsgrupperna enligt följande:

Lönegrupp IE

Inplaceras högt kvalificerade arbeten som i hög grad kräver yrkesutbildning och yrkeserfarenhet samt ställer stora krav på omdöme, initiativ och ansvar.

Exempel på arbetsuppgifter som kan inplaceras i grupp IE:

Högt kvalificerade specialistbefattningar inom elektronik-, mekanik-, reparatörsområdet samt inom process- och tappningsområdet. Minst 4 års yrkeserfarenhet krävs utöver erforderlig utbildning.

Lönegrupp I

Inplaceras kvalificerade arbeten som kräver teknisk eller annan teoretisk utbildning och yrkeserfarenhet samt ställer krav på omdöme och initiativ.

Exempel på arbetsuppgifter som kan inplaceras i grupp I:

Yrkesarbetare inom elektronik-, mekanik-, reparatörs-, processtappnings- och mätningsområdet samt grupp- och kolonnledare, förstemanbefattningar, pannknekt- och fatservicearbete.

Lönegrupp II

Inplaceras arbetsuppgifter som ställer krav på viss riktad utbildning och praktisk erfarenhet och som i regel utförs efter muntliga och/eller skriftliga instruktioner.

Exempel på arbetsuppgifter som inplaceras i grupp II:

Truckförare, verkchaufför, förorderplockare, processarbetare, mälningsarbete och butikservicearbete.

Lönegrupp III

Inplaceras arbetsuppgifter som utförs efter muntliga och/eller skriftliga instruktioner och kräver kortare upplärningstid.

Exempel på arbetsuppgifter som kan inplaceras i grupp III:

Sköljnings- och tappningsarbete, städning, sortering, lager- och förrådsarbete samt övrigt arbete.

Lokal överenskommelse kan träffas om annan gruppindelning genom tillämpning av systematisk arbetsvärdering.

2.3 Extra ersättning

Då arbetstagare utför arbete med invändig sotning av ångpanna, economiser, rökkana-ler och skorstensbottnar, transport av sot från panna eller kölna till särskilt anvisad plats inom bryggeriets område, blottning av ångpanna för yttre besiktning, invändig rengöring av ångpanna och varmvattencistern, invändig syrning eller rengöring med syra av lagertanks, invändig rengöring av kylanläggnings salt- och sötvattengeneratorer samt slutna kondensatorer, invändig skrapning av vörtbehållare av järn (ej kylskepp eller vörtpanna), tjärstrykning av yttertak samt rengöring med klorkalk betalas härför ett tillägg motsvarande minst 50% av den avtalsenliga timlönen.

I övrigt enligt lokal överenskommelse.

Vid annat tillfälligt, särskilt smutsigt eller syrafrätande rengöringsarbete äger de lokala parterna träffa överenskommelse om särskild tilläggsersättning härför.

Till förenämnda arbeten räknas icke daglig rengöring av tuber och kanaler.

2.4 Ackordslön

1. Om införande av nya maskinella anordningar, nya arbetsmetoder eller andra dylika orsaker utövar inverkan på fastställda ackordspriser kan de priser, som därav berörs, efter uppsägning upphöra att gälla. Intill dess att överenskommelse om nytt ackordspris kan träffas utförs arbete med avtalsenlig timlön, parterna dock obetaget att träffa överenskommelse om retroaktiv tillämpning av det nya ackordspriset.
2. Om ackordsförtjänsten understiger avtalsenlig timlön p.g.a. förhållanden eller orsaker vilka arbetstagaren ej kan påverka garanteras arbetstagaren den för arbetet i fråga gällande avtalsenliga timlönen beräknad i genomsnitt per kalendervecka.
3. Uppsägning av ackord sker med 4 veckors ömsesidig uppsägningstid eller enligt lokal överenskommelse.

2.5 Fackutbildningstillägg

Vid sidan av timlön eller ackordslön äger bryggeriarbetare erhålla ett särskilt tillägg för fackutbildning. Denna ersättning utgår i form av ett fast tillägg för all arbetad tid oberoende av arbetets art med

Tillägg	1/4 2013	1/4 2014	1/4 2015
öre per timme	977	997	1020

Protokollsanteckning

De fackutbildade arbetstagare, som upprätthåller befattningar, där deras kunskaper från fackutbildningen ianspråktoes, ska erhålla såväl fackutbildningstillägg som höjning av detsamma enligt tidigare praxis.

För de fackutbildade arbetstagare, som på grund av olika omständigheter under senaste två år ej tagits i anspråk i sådana befattningar, där deras kunskaper utnyttjas, ska fackutbildningstillägget upphöra och ersättas med ett personligt tillägg.

2.6 Grundutbildning för bryggeriarbetare

Grundutbildning för bryggeriarbetare omfattar två etapper bestående av korrespondensstudier och en veckas internatkurs.

Efter genomgången och godkänd grundutbildning erhåller elev efter etapp nr 1, 5000 kr och efter etapp nr 2 ett belopp av 7000 kr.

2.7 Ersättning för obekväm arbetstid samt skift- och övertid

OB-tillägg

Vid arbete som förlägges på följande tider utgår tillägg (s.k. ob-tillägg) med nedan angivna belopp i kronor per timme fr.o.m.

	1/4 2013	1/4 2014	1/4 2015
a) Alla dagar kl. 18-22	23,19	23,66	24,20
b) Alla dagar kl. 22-06	34,78	35,48	36,29
c) Lördagar kl. 06-12	34,78	35,48	36,29
d) Sön- och helgdagstid, räknat från kl. 12 på lördagar och kl. 18 på dag före helgdag resp. fredag enligt tilläggsavtalets punkt 1.1 till kl. 06 dagen efter sön- eller helgdagen	94,93	96,83	99,06

Ersättning vid förskjuten tid

Vid beordrad förskjutning av arbetstiden utgår ersättning för förskjuten tid fr o m

	1/4 2013	1/4 2014	1/4 2015
med kronor per timme	29,05	29,63	30,31

Vid tillfällig förskjutning av arbetstiden utgår ersättning för den tid, som ligger utanför arbetstagarens gällande ordinarie arbetstid.

Ersättning för övertidsarbete

Övertidstillägg utgår med följande procentsatser på den avtalsenliga timlönen:

- a) för övertid på vardagsdygn för de två första timmarna utöver ordinarie arbetstidsschemat50 %
- b) för all annan övertid på lördag och vardagsdygn80 %
- c) för övertid söndag och helgdagsdygn, på jul-, nyårs-, påsk-, pingst- och midsommarafton samt för övertid 00-06 dag efter dessa dagar, även som för allt övertidsarbete inkl förberedelse- och avslutningsarbete utöver 150 timmar per kalenderår100 %

Vid tillfälligt övertidsarbete på sådan tid som - bortsett från avbrott för måltidsrast - inte står i samband med ordinarie arbetstid, utgår ersättning för minst två timmar per inställelse. Såsom tillfälligt övertidsarbete anses dock ej exempelvis sådana arbeten som graderingar i jäskällare, nedtagning av brygder etc., för vilka arbeten särskilda ersättningar enligt lokal överenskommelse ska utgå.

2.8 Utkörares avlöning m.m.

Utkörares avlöning

1. Utkörares avlöningsförmåner fastställs genom lokala tilläggsavtal.
2. Avlöningsförmåner för utköraregruppchefer och instruktörer fastställs genom lokala överenskommelser.
3. Till utkörare utges kostersättning per kördag fr.o.m.

	1/4 2013	1/4 2014	1/4 2015
med kronor	33,69	34,36	35,15

Utkörares garantilön

Garantilönen beräknas beroende på avlöningsperiod per kalendermånad eller fyra-veckorsperiod att motsvara en medellön per kördag (måndag-fredag) under garantilöneperioden inklusive helgdagslön per kördag fr.o.m.

	1/4 2013	1/4 2014	1/4 2015
med kronor	918	936	958

Ersättning för lördags- och söndagsarbete

1. Provisionsavlönade utkörare samt utkörare avlönade med utkörarakord eller med distributionslön, som beordras utföra arbete på lördagar, jul-, nyårs- och midsommarafton samt på sön- och helgdagar, erhåller en tilläggsersättning per arbetad timme motsvarande verkchaufförs avtalsenliga timlön och övertidstillägg för lördags- och söndagsarbete enligt följande:

Utkörare avlönad med provision, utkörarakord, distributionslön	1/4 2013	1/4 2014	1/4 2015
	kronor per timme	kronor per timme	kronor per timme
Hela riket	167,07	170,40	174,33

För provisionsavlönade utkörare utgår utöver angivna tilläggsersättning provisionen enligt det lokala utköraravtalet.

För utkörare avlönade med utkörarakord eller med distributionslön ska ackordets rörliga delar (= lastade och lossade kollin, körda km och kundtid) tilläggas redovisningen för närmast efterföljande ordinarie arbetsdag.

2. Understiger den arbetade tiden två timmar gäller dock att ersättning enligt punkt 1 ska utgå för två timmar per inställelse.

Betalningsregel för ej ackordsatta arbeten

Vid förändring av utkörares arbetsuppgifter (t.ex införande av nya produkter, förpackningar och/eller ändring av arbetsmetoder) där nytt ackordspris eller annan ersättning ska fastställas bör överenskommelse om den nya ersättningen träffas snarast och om möjligt före ändringens införande.

Om ackordspris eller annan ersättning ej fastställts enligt ovan ska följande gälla om de lokala parterna ej enats om annat.

Utköraren garanteras som tillfällig betalning 90% av den individuella genomsnittliga dagsförtjänsten på senast kända årsgenomsnitt.

När nya ersättningen fastställts ska den tillämpas retroaktivt fr.o.m. den tidpunkt då förändringen av arbetsuppgifterna genomfördes.

Arbetstid

För utkörare, som med hänsyn till arbetets natur och arbetsförhållandena i övrigt behöver en förlängd begränsningsperiod, får arbetstiden uppgå till 40 timmar i veckan i genomsnitt för en tid av fyra veckor.

Utbildningstillägg för utkörare

Vid sidan av ordinarie lön utgår följande utbildningstillägg fr.o.m.

	1/4 2013	1/4 2014	1/4 2015
	kronor per arbetsdag		
Ordinarie utkörare avlönad med provision eller utkörarakord samt utkörare som stadigvarande förflyttas till annat arbete vilka har godkänd grundkurs I och II samt två års anställning vid företaget (minst ett år som utkörare)	19,58	19,98	20,44

Utkörare, reservutkörare och aspirantutkörare som utför annat arbete som inte avlönas med provision eller utkörarakord erhåller:			
Vid utbildningens påbörjande	19,58	19,98	20,44
Efter godkänd grundkurs I	39,04	39,82	40,73
Efter godkänd grundkurs II samt två års anställning vid företaget (minst ett år som utkörare)	58,77	59,95	61,33

3. FÖRFRISKNINGAR PÅ ARBETSPLATSEN

Till förfriskningar på arbetsplatsen erhåller innearbetare och utkörare tre 33 cl buteljer maltdrycker av klass II i lägsta prisklass per arbetsdag, om sådan dryck tillverkas. Efter framställning må maltdryck utbytas mot lättöl, mineralvatten eller läskedryck i lägsta prisklass om sådana drycker tillverkas på arbetsplatsen.

Vid de företag, där utkörare för närvarande inte erhåller dagdrycker ska sådana inte heller i fortsättningen utgå.

Ovanstående bestämmelser utgör inte hinder för lokal överenskommelse om annat sätt för tillhandahållande av dagdrycker.

Var god kontakta undertecknad vid ytterligare behov av information.

Med vänlig hälsning

LIVSMEDELSFÖRETAGEN



Henrik van Rijswijk

Tel 08-762 65 40

E-post henrik.van.rijswijk@li.se