

Arbetsgivarfrågor

Nr 15

December 2006

Lagen om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av funktionshinder ändrad den 1 december

Sänkt TGL-premie för 2006

Arbetstidskonto för tjänstemän: Avsättning, uppgift samt val

Livsverktyget – rehabiliteringsutbildning för chefer

Lagen om förbud mot diskriminering i arbetslivet på grund av funktionshinder ändrad den 1 december

Arbetsgivare är sedan tidigare skyldiga att vidta skäliga stöd- och anpassningsåtgärder för personer med funktionshinder. Tidigare har detta gällt i situationer när arbetsgivaren beslutar i en anställningsfråga, tar ut en arbetssökande till anställningsintervju eller vidtar annan åtgärd under anställningsförfarandet respektive beslutar om befordran eller tar ut en arbetstagare till utbildning för befordran. Sedan den 1 december gäller dock arbetsgivarens skyldigheter även i förhållande till arbetstagare under pågående anställning. Skyldigheterna gäller även i förhållande till den som utan att vara anställd söker eller fullgör yrkespraktik hos arbetsgivaren.

Sänkt TGL-premie för 2006

Vid avstämning av TGL-försäkringen som omfattas av överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv och LO har konstaterats att utrymme finns att sänka premien för innevarande år. Detta innebär att avgiften sänks från 0,37 % till 0,10 %. Premien tas i vanlig ordning ut på den till Fora rapporterade lönen.

Korrigeringen kommer att genomföras på den fakturering som Fora gör i december.

Arbetstidskonto för tjänstemän: Avsättning, uppgift samt val

Avsättning till individuella arbetstidskonton kan efter lokal överenskommelse beräknas per kalenderår. Har en sådan överenskommelse träffats skall avsättning göras per den 31 december i år. Om inte någon lokal överenskommelse träffats, beräknas avsättningen per avtalsår. I dessa fall skall avsättningen i stället göras per den 31 mars 2007.

Arbetsgivaren skall före februari månads utgång 2007 (alternativt före maj månads utgång vid tillämpning av avtalsår) lämna uppgift till tjänstemännen om storleken på det belopp samt det antal dagar som avsättningen omfattar.

Tjänstemännen skall därefter senast under mars månad 2007 (alternativt juni månad vid tillämpning av avtalsår) meddela arbetsgivaren hur avsättningen skall användas; som betald ledig tid, som pensionspremie eller som kontant ersättning.

Dessa och övriga tillämpningsregler för avtalsbestämmelserna om arbetstidskonton för tjänstemän (respektive arbetare) går att finna i särskilda kommentarer på *Li*:s hemsida [www.li.se/Arbetsgivarfrågor/Avtal och uppgörelser](http://www.li.se/Arbetsgivarfrågor/Avtal_och_uppgörelser). I kommentarerna finns också exempel på blanketter som kan användas.

Livsverktyget – rehabiliteringsutbildning för chefer

Livsmedelsföretag med fler än femtio anställda har möjlighet att delta i utvecklingsprojektet "Livsverktyget – rehabiliteringsutbildning för chefer". Genom utbildning, praktiska verktyg och samverkan skall projektet stärka chefer i rehabiliteringsarbetet.

Målet är att deltagarna skall bli bättre på att hantera sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocesser samt få en ökad trygghet i chefsrollen. Viktiga delar är rehabiliteringsekonomi, friskfaktorer, signaler för tidig upptäckt, arbetsanpassning och samtalsmetodik. Med verktyg för ett effektivare rehabiliteringsarbete ökar förutsättningarna för friskare medarbetare och därigenom ökad produktivitet och lönsamhet.

Linjechefer erbjuds en kostnadsfri tredagarsutbildning i praktiskt rehabiliteringsarbete. Första utbildningstillfället blir i februari 2007. Högre chefer välkomnas till en kostnadsfri endagskonferens den 22 maj 2007 i Stockholm. Konferensen syftar till att ge en helhetsbild över området rehabilitering utifrån ett strategiskt perspektiv. Pro-

gram, utbildningsdatum och anmälan finns på vår hemsida www.li.se. Sista anmälningsdag för vårens utbildningar och endagskonferensen är den 19 december.

* * *

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida www.li.se. Det finns också möjlighet att få våra cirkulär i arbetsgivarfrågor snabbare via e-post (se cirkulär nr 3/2006).

Med vänlig hälsning
Livsmedelsföretagen

Lars Dicander