

Arbetsgivarfrågor

Nr 11

Mars 2008

Ändringar i ITP-planen Avdelning 2

I Cirkulär nr 8/2006 informerade vi om det nya ITP-avtal som Svenskt Näringsliv och PTK kom överens om i april 2006. Svenskt Näringsliv och PTK har i mars 2008 träffat överenskommelse om förändringar på tre olika områden i ITP-planen Avdelning 2 (den ”gamla” ITP-planen) som berör tjänstemän födda 1978 och tidigare (tjänstemän i denna åldersgrupp kan dock i vissa fall i stället omfattas av ITP Avdelning 1 – dvs. den ”nya” ITP-planen).

Följande tre områden berörs:

- 1) Begränsningsregel rörande löneökningar när mindre än sextio månader återstår till tjänstemannens pensionsålder
- 2) Samordning med tidigare intjänad pensionsrätt utanför ITP-planen
- 3) Nytt alternativt lönebegrepp i ITP Avdelning 2

1) Mindre än sextio månader till pensionsåldern – ny begränsningsregel för löneökningar

Denna nya regel gäller för löneändringar fr o m den 1 januari 2008. Regeln innebär att den del av en löneökning som blir pensionsgrundande begränsas av inkomstbasbeloppets förändring från föregående år uppräknat med en viss faktor högst upp till belopp enligt tabellen nedan. I tabellen redovisas hur stor löneutveckling som maximalt får tillgodoräknas i olika tidsintervall.

För tjänsteman som har följande antal månader kvar till pensionsåldern	Maximal lönehöjning som blir pensionsgrundande
59 – 49	$1,20 x$ inkomstbasbeloppsökningen*
48 – 37	$1,15 x$ ”
36 – 25	$1,10 x$ ”
24 – 13	$1,05 x$ ”
12 - 1	$1,00 x$ ”

*Med basbeloppsökningen avses förändringen av inkomstbasbeloppet från året före lönehöjningen till året för lönehöjningen, uttryckt i procent.

Exempel:

Inkomstbasbeloppets förändring från 2007 till 2008 = 4,6 %. En tjänsteman som har 30 månader kvar till pensionsåldern får m a o tillgodoräkna sig en pensionsgrundande lönehöjning motsvarande maximalt $4,6 \% \times 1,10 = 5,06 \%$.

2) Samordning med tidigare intjänad pensionsrätt utanför ITP-planen.

För tjänstemän som anställs fr om 1 januari 2009 slopas samordning med tidigare intjänad pensionsrätt utanför ITP-planen. Det betyder att samordning även fortsättningsvis kommer att ske med intjänad pensionsrätt inom ITP-planen. Dock finns två undantag:

- För tjänstemän födda 1951 och tidigare fortsätter dagens samordningsregler att gälla
- ITP-nämnden har möjlighet att medge att samordning skall ske om arbetsgivaren tecknar kollektivavtal om ITP-planen och tidigare tillämpat en annan med ITP-planen likvärdig plan.

I ITP-planen Avdelning 1 finns ingen samordning.

3) Nytt alternativt lönebegrepp i ITP Avdelning 2

Överenskommelsen innebär att ett företag kan välja att i stället för dagens lönebegrepp använda ett alternativt begrepp. Det alternativa lönebegreppet kan användas vid t ex löneväxling, delpension i företagets egen regi och liknande.

Dagens regler innebär att den lön som skall anmälas som pensionsgrundande lön är den fasta lönen multiplicerat med 12,2. Rörliga lönedelar hanteras som ett genomsnitt av de senaste årens lönedelar av detta slag. Vid avstående av lönedel för att erhålla någon annan typ av förmån t ex en extra pensionsavsättning skall arbetsgivaren anmäla den reducerade lönen.

Den nya alternativa regeln betyder att arbetsgivaren efter löneavståendet kan rapportera den oreducerade lönen till Collectum. Detta innebär att ålders- och i förekommande fall efterlevandepension intjänas på den fulla lönen medan ersättning vid ett eventuellt sjukfall kommer att baseras på den reducerade lönen.

Det är arbetsgivaren som väljer vilket lönebegrepp som skall användas. Det är dock viktigt att det tydligt framgår av avtalet med tjänstemannen vilket lönebegrepp som kommer att användas.

Möjligheten att tillämpa detta nya alternativa lönebegrepp träder i kraft den 1 april 2008.

Kompensation till arbetsgivarna för förändringarna

De överenskomna förändringarna i ITP-planen innebär totalt en höjd kostnad för arbetsgivarkollektivet. Som kompensation för detta kommer riskförsäkringsavgiften (vilken finansierar bl a sjukförsäkring) att sänkas enligt följande:

- År 2008 - 2015 sänks riskförsäkringsavgiften för samtliga arbetsgivare med 225 Mkr, vilket motsvarar en sänkning med omkring 0,1 procentenhet
- År 2016 - 2043 sänks riskförsäkringsavgiften med 100 Mkr

Beloppen förändras (värderegleras) med förändringen av storleken på den totala lönesumman för tjänstemän i ITP Avdelning 2 som varje enskilt år är 60 t o m 64 år gamla, basår är 2007. Kapitalet tas från de särskilda värdesäkringsmedel som står till parternas förfogande.

* * *

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida www.li.se.

Det finns möjlighet att få våra cirkulär i arbetsgivarfrågor snabbare via e-post. Kontakta Lotte Andersson på tel 08-762 65 18 eller maila till lotte.andersson@li.se och ange din mailadress.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Agneta Dreber