

Arbetsgivarfrågor

Nr 14

Maj 2008

Omställningsstöd för arbetare och tjänstemän – resultat från TSL:s och TRR:s verksamhet

Li:s medlemsföretag finansierar enligt kollektivavtal omställningsstöd för medarbetare som sägs upp på grund av arbetsbrist. Begreppet omställningsstöd är ett samlingsbegrepp för åtgärder som skall underlätta för individerna att få nytt jobb.

Enligt avtalet om omställningsförsäkring mellan Svenskt Näringsliv och LO finansierar Trygghetsfonden TSL (TSL) omställningsstöd för arbetare. För tjänstemän tillhandahålls eller finansieras omställningsstödet av TRR Trygghetsrådet (TRR) enligt omställningsavtalet mellan Svenskt Näringsliv och PTK.

1. Leverantörer av omställningsstöd

Avtalet om omställningsförsäkring ger sedan 2004 arbetare möjlighet att delta i individuella omställningsprogram. Programmen finansieras av TSL och tillhandahålls i konkurrens av ett stort antal leverantörer. TSL betalar ut ett bidrag på 22 000 kr per uppsagd arbetare.

Företag och lokal facklig organisation väljer tillsammans leverantör av omställningsprogram. De lokala parterna måste vara överens om valet av leverantör för att TSL skall kunna lämna bidrag till köp av omställningsprogram. På TSL:s hemsida presenteras de leverantörer som redan har levererat inom TSL-systemet och därmed har ett samarbetsavtal med TSL. Nya leverantörer erbjuds att teckna samarbetsavtal i samband med att de får sitt första TSL-uppdrag.

Enligt omställningsavtalet både finansierar och tillhandahåller TRR individuellt omställningsstöd för tjänstemän. TRR har arbetat med omställning för tjänstemän sedan 1974 och finns på 40 platser i landet.

Det finns också i omställningsavtalet möjligheter för uppsagda tjänstemän att delta i omställningsprogram som tillhandahålls av annan leverantör. Företag och

lokal facklig organisation kan enligt avtalet komma överens om att inte ta TRR:s omställningsstöd i anspråk utan i stället välja en annan leverantör. Företaget får då förfoga över ett belopp om 26 700 kr per uppsagd tjänsteman för köp av omställningsprogram. Om företag och lokal facklig organisation inte kommer överens har enskild tjänsteman möjlighet att på egen hand välja annan leverantör än TRR. Leverantören fakturerar TRR som betalar kostnaderna, dock högst 26 700 kr.

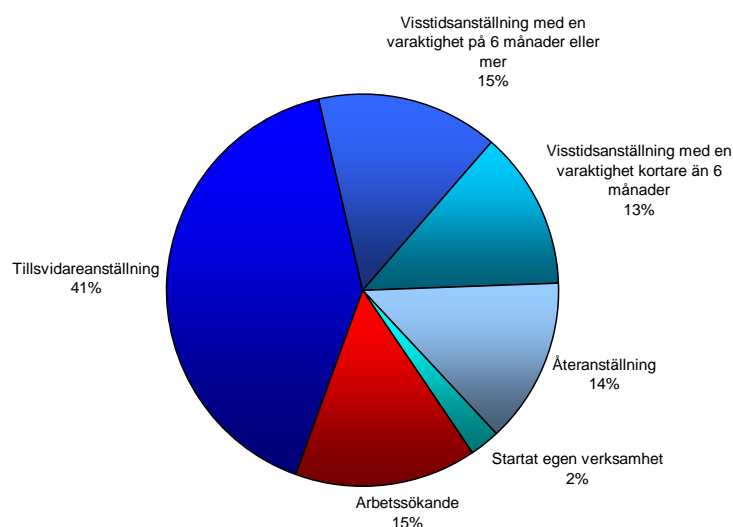
Enligt omställningsavtalet för tjänstemän finns dessutom en möjlighet för företaget att träffa en lokal överenskommelse om andra åtgärder än TRR:s omställningsstöd i händelse av övertalighet vid företaget. Företagets avgift sänks då från 0,30 till 0,18 procent. Överenskommelsen skall registreras hos TRR.

På TSL:s och TRR:s hemsidor finns ytterligare information om villkoren för omställningsstöd: www.tsl.se och www.trr.se.

2. Omställningsresultat för TSL 2007

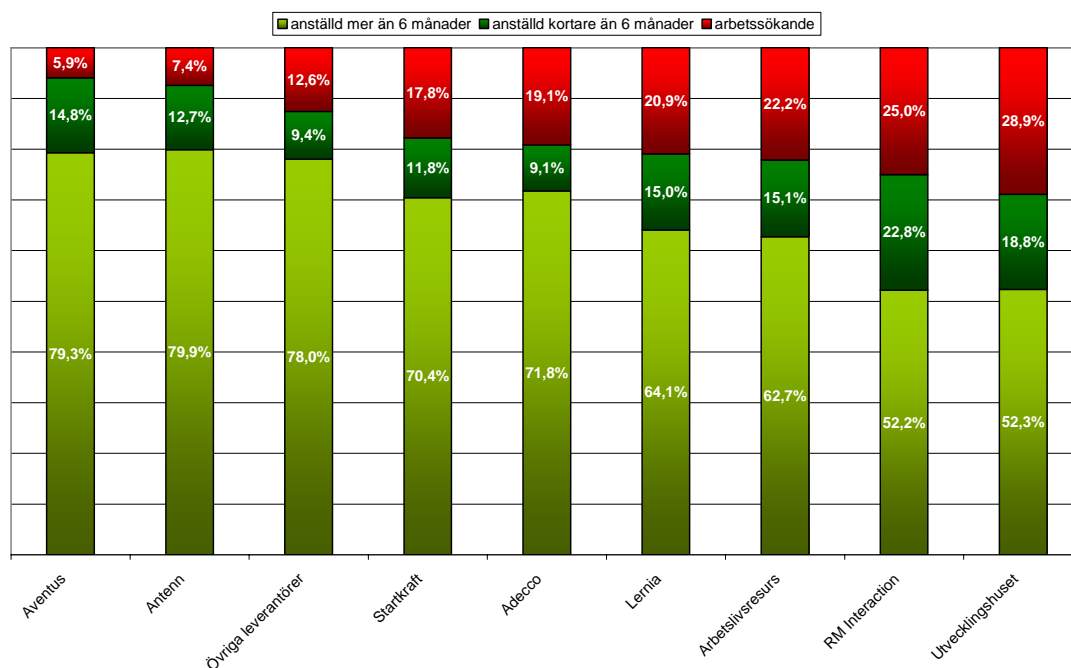
Under 2007 deltog 9 877 personer i och avslutade ett omställningsprogram som finansierats med bidrag från TSL. Av dessa stod 8 092 till arbetsmarknadens förfogande. De som inte stod till arbetsmarknadens förfogande var exempelvis sjuk-skrivna eller hade gått vidare till studier. Omställningsresultatet för TSL avläses sex månader efter det att omställningsprogrammet påbörjades, oavsett om personen fortsätter programmet efter denna tidpunkt.

Av dem som står till arbetsmarknadens förfogande hade 85 procent fått ny sysselsättning och 15 procent var fortfarande arbetssökande sex månader efter att de hade påbörjat sitt omställningsprogram.



Totalt finns det 35 leverantörer inom TSL-systemet. Många av dessa är små lokala leverantörer.

Utfallet för de olika leverantörerna framgår av följande. Endast leverantörer med fler än 100 deltagare redovisas särskilt.

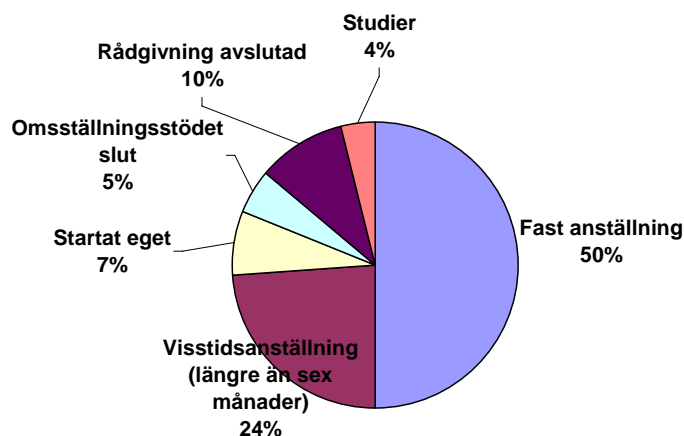


3. Omställningsresultat för TRR 2007

Av de 12 429 personer som lämnade TRR under 2007 fick 81 procent ny sysselsättning. 74 procent fick ny anställning och sju procent startade eget företag. Av dem som fick ny anställning fick 50 procent en tillsvidareanställning och 24 procent en visstidsanställning under sex månader eller längre. Fyra procent gick till längre studier. 15 procent lämnade TRR av annan anledning. I denna senare grupp finns även de som lämnat TRR men som fortsatt att vara arbetssökande.

Huvudregeln är att ett omställningsprogram hos TRR pågår som längst två år. Vid exempelvis mellankommande korta visstidsanställningar kan omställningsstödet pågå längre. Genomsnittstiden för att hitta en ny försörjning med hjälp av TRR har under det senaste året minskat från sex till fem månader.

Tjänstemän som avslutade sin kontakt med TRR under 2007



Var tionde uppsagd tjänsteman fick sitt nya arbete via bemannings- och rekryteringsföretag och tre procent hittade ett nytt arbete genom arbetsförmedlingens anvisningar. De allra flesta av tjänstemännen, 59 procent, hittade sina nya jobb med hjälp av kontakter.

* * *

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida www.li.se.

Det finns möjlighet att få våra cirkulär i arbetsgivarfrågor snabbare via e-post. Kontakta Lotte Andersson på tel 08-762 65 18 eller maila till lotte.andersson@li.se och ange din mailadress.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Anna Nordin