

# Arbetsgivarfrågor

Nr 8

April 2009

## Nya regler om åtgärder från sjukersättning till arbete

**Lagändringar har skett för att ge personer med icke tidsbegränsad sjukersättning möjligheter att i begränsad utsträckning arbeta. Därutöver har det fattats beslut om vissa nya relativt komplicerade regler om sjukersättning. Nedan redogörs för dessa regeländringar samt konsekvenserna av dessa.**

Riksdagen har beslutat om åtgärder som ska underlätta för personer med icke tidsbegränsad sjukersättning (förtidspension) att komma tillbaka till arbete (Prop. 2007/08:124). De nya reglerna innebär att en person som har beviljats en icke tidsbegränsad sjukersättning före den 1 juli 2008 kan arbeta eller studera utan att rätten till sjukersättning omprövas. En person som arbetar med sådan sjukersättning kan tjäna 42 800 kronor per år (2009) utan att ersättningen minskas. De nya reglerna tillämpas från och med den 1 januari 2009.

Avsikten med de nya reglerna är att ge personer som har beviljats en icke tidsbegränsad sjukersättning före juli 2008 större möjlighet att arbeta. Reglerna omfattar både personer med hel och partiell sjukersättning och avser arbete både som anställd och som egenföretagare.

### **Anmälan**

För arbete enligt dessa regler krävs en ansökan till Försäkringskassan innan arbetet påbörjas. En ny ansökan skall lämnas varje år. Om inkomsterna ändras under året skall förändringen anmälas till Försäkringskassan.

### **Steglös avräkning**

Ett avräkningssystem införs, s.k. steglös avräkning. Vid steglös avräkning skall sjukersättningen minskas mot annan inkomst, den så kallade reduceringsinkomsten. Reduceringsinkomst består av sådana inkomster som ger rätt till inkomstgrundad ålderspension, huvudsakligen lön. Sjukersättningen ingår inte i reduceringsinkomsten. Det gör inte heller avtalsersättningar, t ex. AGS månadsersättning.

Ett fribelopp som uppgår till för året gällande prisbasbelopp införs. Det innebär att en person med sjukersättning kan tjäna upp till ett prisbasbelopp per år, utan att sjukersättningen minskas. Prisbasbeloppet för år 2009 är 42 800 kronor.

Om inkomsten överstiger fribeloppet skall sjukersättningen minskas i förhållande till hur stor inkomsten förväntas bli och avtrappningen är 50 procent av den inkomst som överstiger fribeloppet. När hela inkomsten, både sjukersättningen och reduceringsinkomsten, det vill säga lön med mera uppgår till åtta prisbasbelopp minskas sjukersättningen med krona för krona mot arbetsinkomsten. Det finns således ett tak på hur höga inkomster man kan ha och samtidigt uppbära sjukersättning.

För personer med partiell sjukersättning gäller särskilda fribelopp:

Sjukersättning med 75 procent - fribeloppet är 2,6 prisbasbelopp.

Sjukersättning med 2/3 - fribeloppet är 3,6 prisbasbelopp.

Sjukersättning med 50 procent - fribeloppet är 4,2 prisbasbelopp.

Sjukersättning med 25 procent - fribeloppet är 5,8 prisbasbelopp.

Det innebär t.ex. att en person med sjukersättning på 50 procent som börjar arbeta kan tjäna 179 760 kronor år 2009 innan sjukersättningen börjar minska.

Försäkringskassan skall fatta ett preliminärt beslut om löpande reducering av sjukersättningen. När den pensionsgrundande inkomsten för kalenderåret har meddelats kan Försäkringskassan fatta ett slutligt beslut om sjukersättningens storlek. För mycket eller för lite utbetald sjukersättning korrigeras därefter. Belopp som understiger 1 200 kronor betalas inte tillbaka eller krävs åter.

Personer som arbetar enligt de nya reglerna får inte någon sjukpenninggrundande inkomst fastställd och får därför inte någon rätt till sjukpenning eller föräldrapenning. Personerna är försäkrade via sin pågående sjukersättning. Personer som har partiell sjukersättning och redan i dag arbetar till viss del har även i fortsättningen rätt till sjukpenning på den del som de inte har sjukersättning.

Arbetskadefrivränta behandlas på samma sätt som sjukersättningen. Det innebär att livräntan minskas på samma sätt som sjukersättningen om man prövar att arbeta.

## **Sjuklön**

### *Sjuklön enligt lag*

En arbetsgivare är inte skyldig att betala sjuklön enligt lagen (1991:1047) om sjuklön (SjLL) för en anställd som omfattas av de särskilda reglerna om sjukersättning om den anställda på grund av sjukdom inte kan utföra sitt arbete. Om den anställda är sjukfrånvarande för del som inte ligger till grund för sjukersättning, skall sjuklön dock betalas.

### *Sjuklön enligt avtal*

Enligt bestämmelser i allmänna villkor skall arbetsgivaren i vissa fall betala sjuklön under tid efter den lagstadgade sjuklöneperioden.

## **Konsekvenser för de kollektivavtalade försäkringssystemen**

### *ITP*

Svenskt Näringsliv och PTK har träffat överenskommelse innebärande att tjänsteman som uppbär ITP sjukpension samtidigt med sjukersättning som beviljats enligt gällande regler före den 1 juli 2008 skall ha rätt att arbeta utan att sjukpensionen påverkas annat än i begränsad omfattning. I det fall den försäkrade uppbär lön som överstiger fribeloppet skall ITP sjukpension reduceras i proportion till den reduktion som görs av Försäkringskassan. Närmare regler fastställs av ITP-nämnden.

### *AFA-försäkringarna*

En person med sjukersättning enligt de särskilda reglerna som börjar arbeta hos en arbetsgivare som har tecknat försäkringsavtal hos AFA Försäkring kommer att omfattas av AFA-försäkringarna i den anställningen. För de försäkringsersättningar som är kopplade till den försäkrades SGI-placering (AGS och TFA vid inkomstförlust samt premiefrielseförsäkring) kommer dock ingen ersättning att kunna betalas i det fall försäkringsfall inträffar trots att premie inbetalas, eftersom arbete enligt de särskilda reglerna inte medför någon SGI-placering.

Svenskt Näringsliv och LO har träffat överenskommelse som innebär att en försäkrad som beviljats sjukersättning enligt gällande regler före den 1 juli 2008 och uppbär AGS månadsersättning skall ha rätt att arbeta utan att månadsersättningen påverkas annat än i begränsad omfattning. I det fall den försäkrade uppbär lön som överstiger fribeloppet skall AGS månadsersättning reduceras i proportion till den reduktion som görs av Försäkringskassan.

\* \* \*

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida [www.li.se](http://www.li.se).

Det finns möjlighet att få våra cirkulär i arbetsgivarfrågor snabbare via e-post. Kontakta Lotte Andersson på tel 08-762 65 18 eller maila till [lotte.andersson@li.se](mailto:lotte.andersson@li.se) och ange din mailadress.

Med vänlig hälsning  
**LIVSMEDELSFÖRETAGEN**

Anna Nordin