

Arbetsgivarfrågor

Nr 1

Januari 2010

I detta cirkulär lämnas närmare information om

- Arbetsgivaravgifter för 2010
- Beskattning av traktamenten m.m. 2010
- Lagändringar som trädde i kraft den 1 januari 2010
- Avgifter enligt lag och avtal 2009 – komplettering/retoraktiv ändring

Arbetsgivaravgifter för 2010

Arbetsgivaravgiftens storlek är totalt sett oförändrad för år 2010 men fördelningen till de olika områdena ändras.

Totalt blir arbetsgivaravgiften 31,42 procent av bruttolönen. För anställd som vid årets ingång inte fyllt 26 år betalas totalt 15,49 procent och för den som vid årets ingång fyllt 65 år betalas endast ålderspensionsavgift 10,21 %.
Avgiften fördelas enligt följande.

Ålderspension 10,21

Sjukförsäkringen 5,95

Föräldraförsäkring 2,20

Efterlevandepension 1,70

Arbetskadeförsäkring 0,68

Arbetsmarknadsavgift 4,65

Allmän löneavgift 6,03

Avgiften för egenföretagare är oförändrat 29,71 procent.

Beskattning av traktamenten m.m. 2010

Traktamente ska täcka ökade levnadskostnaderna under en tjänsteresan, dvs. utgifter för logi, ökade utgifter för måltider samt diverse småutgifter.

Traktamente som inte är högre än vissa avdragsgilla schablonbelopp brukar kallas för "skattefritt traktamente". Det krävs alltid minst en övernattningsnatt för att arbetsgivaren ska kunna betala ut skattefritt traktamente. Det krävs också att den anställde reser till en plats som ligger mer än 50 kilometer från hans eller hennes vanliga arbetsplats och mer än 50 kilometer från bostaden.

Enligt 6.1 i Livsmedelsavtalet betalas traktamente och reskostnadsersättning enligt de regler som tillämpas för tjänstemän vid företaget. Vid resa eller arbete utomlands träffas lokal överenskommelse.

Schablonbeloppet för inrikes traktamente är kopplat till årets prisbasbelopp. Trots att prisbasbeloppet för 2010 har sänkts något jämfört med 2009 är storleken på maximibeloppet, 210 kr (för hel dag), oförändrat. Av bilaga till detta cirkulär framgår viktiga belopp och procentsatser för år 2010. Notera att, förutom traktamentsbeloppen, så är även belopp för resa mellan bostad och arbetsplats oförändrat liksom det belopp med vilket traktamentet ska reduceras om arbetsgivaren står för mat under resan. Däremot är beloppen för kostförmån något höjda för år 2010.

Normalbeloppen vid utrikes tjänsteresa framgår av ett dokument som återfinns på vår hemsida tillsammans med cirkulär nr 1 2010, se vidare www.li.se/Arbetsgivarfrågor/Cirkulär. Som framgår av den ovan nämnda bilagan (Belopp och procentsatser för inkomstår 2010) är reduceringen av normalbeloppen oförändrad.

Viktigare lagändringar som har trätt i kraft den 1 januari 2010

- Nya regler har införts för de personer som har haft förlängd sjukpenning i 550 dagar eller tidsbegränsad sjukersättning under maximalt antal månader och som därför inte får fortsatt ersättning från sjukförsäkringen. Väsentliga delar i de nya reglerna gäller arbetslivsintroduktion, möjlighet till förlängd sjukpenning efter 550 dagar och rätten att återfå sjukpenning efter en viss tid. Regeländringarna finns närmare beskrivna i Arbetsgivarnytt nr 1 2010 som kan hämtas från vår hemsida, www.li.se/Arbetsgivarfrågor/Arbetsgivarnytt.

- Arbetsmiljölagen ändras så att skyddsombudens befogenheter utvidgas till att gälla även utomstående arbetskraft (6 kap. 6 a och 7 §§ AML). Vidare tas arbetsmiljöombud med i lagen som en alternativ benämning för skyddsombud. (SFS 2009:870)

- Försäkringskassan ska kunna meddela beslut om särskilt högriskskydd avseende ersättning för sjuklönekostnader när den sökande uppburit eller bedömts ha haft rätt till aktivitetsersättning (SFS 2009:1048).

- Rätten till ledighet för närståendevård utökas från 60 till 100 dagar (SFS 2009:1049)

- Rätten till tillfällig föräldrapenning utökas på så sätt att en ensamstående förälder i vissa fall får möjlighet att överlåta ersättningen till annan som vårdar det sjuka barnet (SFS 2009:1051).

Avgifter enligt lag och avtal 2009

– kompletterande information avseende avtalsförsäkring för tjänstemän och retroaktiv ändring avseende avtalsförsäkring för arbetare

I tidigare cirkulär (nr 1/2009) redovisades debiteringen för företagen år 2009 för de åtaganden som följer av lag och avtal på den privata arbetsmarknaden vad avser pensioner och försäkringar.

Vid den tidpunkten var avgifterna gällande avtalsförsäkringar för tjänstemän inte klara. Vidare har nu Svenskt Näringsliv och LO enats om att retroaktivt sänka vissa premier avseende avgifter till avtalsförsäkringar för arbetare för kalenderåret 2009. Nedan redovisas dels avgifterna avseende tjänstemän och dels avgifterna gällande arbetare i reviderade delar.

De totala premierna för år 2010 är inte klara ännu. Vi återkommer med information när dessa premier är beslutade.

Avgifter gällande avtalsförsäkringar för tjänstemän

Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän för år 2009:

ITP ca 12,0*

TGL ca 0,2**

TFA (AFA-försäkring) 0,01

Trygghetsrådet 0,3***

Löneskatt tillkommer ca 2,8

Totalt ca 15,31*

* Prognos för ITP-kostnaden under 2009 för ITP 2 (den gamla förmånsbestämda ITP-planen som avser de flesta tjänstemän som är födda 1978 eller tidigare) OBS! Stora avvikelser förekommer såväl på individsom företagsnivå.

För de tjänstemän som omfattas av den nya ITP-planen, ITP 1, är pensionsavgiften 4,5 % (totalt 4,79 %****) på lönedel upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 % (totalt 34,0 %****) på lönedelar därutöver.

ITP 1 omfattar alla tjänstemän som är födda 1979 och senare samt i vissa fall även tjänstemän födda 1978 och tidigare. För att tjänsteman född 1978 eller tidigare skall få omfattas av den nya ITP-planen, ITP 1, krävs att företaget fått särskild godkännande att tillämpa ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett födelseår. För mer information om vad som krävs för att erhålla sådant tillstånd hänvisar vi till respektive arbetsgivarförbund eller Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation.

** 50 kronor per månad vilket motsvarar ca 0,2 procent av tjänstemännens lönesumma. OBS! Premien varierar mellan 45-50 kronor beroende på försäkringsbolag.

*** Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,7 procent.

**** Totalavgiften inkluderar kostnaden för sjukpensionspremie samt premiefrielse vid sjukdom

Avgifter gällande avtalsförsäkringar för arbetare

Följande premier har reviderats (tidigare debiterad premie för 2009 anges inom parentes):

| | |
|--|--------------------------|
| AGS | 0,00 (1,32) |
| TGL | 0,00 (0,30) |
| Avtalspension SAF-LO, Premiefrielseförsäkring | 0,00 (0,18) ^x |

^x ändrat från 0,48 i april 2009

Den totala sänkningen är 1,80 %, vilket motsvarar cirka 5,4 miljarder kronor i sänkta avgifter för företagen. Eventuell kreditering beräknas göras på den faktura Fora skickar till företagen under november månad.

* * *

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida www.li.se.

Det finns möjlighet att få våra cirkulär i arbetsgivarfrågor snabbare via e-post. Kontakta Lotte Andersson på tel 08-762 65 18 eller maila till lotte.andersson@li.se och ange din mailadress.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Anna Nordin

Bilagor: - Belopp och procentsatser för inkomstår 2010