

Arbetsgivarfrågor

Nr 10

Juni 2012

Ingen sjuklön efter arbetslivsintroduktion

Sjukskrivna som fått ersättning maximalt antal dagar från sjukförsäkringen kan delta i ett av Arbetsförmedlingen anordnat program, Arbetslivsintroduktion. Den ersättning som lämnas under tiden de genomgår detta program är normalt aktivitetsersättning från Arbetsförmedlingen. De flesta deltagarna bedöms oförmögna att fortsätta i andra arbetsmarknadspolitiska program efter arbetslivsintroduktionen och återvänder därför till sjukförsäkringen. I de fall den försäkrade har en anställning har det rätt oklarhet i frågan om arbetsgivaren då är skyldig att utge sjuklön på nytt.

Den 1 juli 2012 förtydligas sjuklönelagen så att det klart framgår att sådan sjuklön normalt inte ska utges. Ändringen (SFS 2012:349) innebär att en ny sjuklöneperiod inte påbörjas om inte arbetstagaren helt har återgått i arbete och utfört arbete under minst en dag sedan arbetsgivaren senast betalade ut sjuklön för en hel sjuklöneperiod.

Den anställde ska således ha återfått arbetsförmågan helt för att få rätt till sjuklön. Om den anställde beviljats ledighet av annan anledning än sjukdom för del av dag t.ex. föräldraledighet, ledighet för tandläkarbesök etc. ska den anställde anses ha återgått helt i arbete om han eller hon har utfört arbete den resterande tiden.

Ändringen får betydelse även i andra situationer, exempelvis om en anställd varit sjukskriven under graviditet och på nytt är sjukskriven i anslutning till att föräldraledigheten upphör.

* * *

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida www.li.se.

Det finns möjlighet att få våra cirkulär i arbetsgivarfrågor snabbare via e-post. Kontakta Lotte Andersson på tel 08-762 65 18 eller maila till lotte.andersson@li.se och ange din mailadress.

Med vänlig hälsning

LIVSMEDELSFÖRETAGEN



Anna Nordin