

FÖRÄLDRALÖN

Utdrag ur Livsmedelsavtalet 2013-2016

5.5 Föräldralön (to.m. 2013-12-31)

Till arbetstagare som är föräldraledig med rätt till föräldrapenning betalas föräldralön från arbetsgivaren. En förutsättning är att arbetstagaren varit anställd hos arbetsgivaren minst ett år i följd.

- Föräldralön betalas under upp till sex månader inom en period av 18 månader efter barns födelse eller adoption,
- Föräldralön betalas inte för fler kalenderdagar än ledigheten omfattar. Föräldralön betalas endast för hel kalenderdag.
- Föräldralön betalas i anslutning till ledigheten.

Föräldralönen utgör 10% av arbetstagarens genomsnittliga tim- och prestationslön (exklusive ob-tillägg och skiftformstillägg) multiplicerad med 174 (per månad). Talet 174 gäller vid 40-timmarsvecka. Vid deltid ändras talet 174 med hänsyn till denna.

Anmärkning:

Reglerna om föräldralön kommer att utmönstras från avtalet när den nya försäkringslösningen för föräldralön börjar tillämpas från och med den 1 januari 2014.

Utdrag ur Allmänna anställningsvillkor för tjänstemän 2013-2016

8.7 Föräldralön

Till tjänsteman som är föräldraledig med rätt till föräldrapenning eller uppbär tillfällig föräldrapenning i samband med barns födelse eller adoption (sk pappadagar/partnerdagar) betalas föräldralön från arbetsgivaren. Föräldralönen beräknas genom ett avdrag per dag enligt nedan. En förutsättning är att tjänstemannen varit anställd hos arbetsgivaren minst ett år i följd.

Föräldralön betalas

- under en sammanlagd tid om högst 6 månader inom 18 månader efter barns födelse eller adoption,
- Föräldralön betalas inte för fler kalenderdagar än ledigheten omfattar. Föräldralön betalas endast för hel kalenderdag,
- Föräldralön betalas i anslutning till ledigheten.

Föräldralönen beräknas genom ett löneavdrag för varje frånvarodag enligt flöjande:

Avdrag per dag

För varje föräldraledighetsdag inklusive arbetsfria dagar görs avdrag enligt följande:

För tjänstemän med månadslön om högst 10,0 x prisbasbeloppet/12	För tjänstemän med månadslön över 10,0 x prisbasbeloppet/12
$90\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$	$90\% \times \frac{10,0 \times \text{prisbasbeloppet}}{365}$
	$+ 10\% \times \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 10,0 \times \text{prisbasbeloppet})}{365}$

Om lönen ändras görs avdrag med utgångspunkt från den gamla lönen till den dag tjänstemannen får besked om sin nya lön.

Högsta avdrag per dag

Avdraget per dag får inte överstiga

Månadslönen x 12

365

Med månadslön jämställdas vid beräkning av högsta sjukavdrag per dag

- fasta lönetillägg per månad (t ex ersättning för förskjuten arbetstid eller övertidstillägg)
- sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som tjänas in under ledighet utan att ha direkt samband med tjänstemannens personliga arbetsinsats
- garanterad minimiprovision eller liknande.