**Internutredning vid ”allvarligare” arbetsplatsolycka**

**Utredare:**

**Den skadades namn:**

**Ålder/född:**

**Arbetsplats:**

**Arbetsuppgift:**

**Anställningstid i nuvarande arbetsuppgift:**

**Total anställning:**

**Närmaste chef:**

**Skadedatum:**

**Typ av personskada:**

**Sjukhusvård:**

**Händelsen är anmäld till Arbetsmiljöverket, distriktet i**

Datum:      Av vem:

**Polis är inkopplad:**     Datum:

**Skyddsombud:**

1. **Beskriv platsen och förhållandena i övrigt där olyckan inträffade:**

1. **Vidtagna åtgärder direkt efter olyckan, beslutade av vem:**

1. **Beskrivning av vad som hänt.**

**(**Beskriv händelseförloppets olika skeden. Vad har hänt? Hur har det hänt och när hände det.)

 **Den drabbades beskrivning av händelseförloppet:**

 **Vittnen till händelsen och deras beskrivning av händelseförloppet:**

**Ansvarig arbetsledares beskrivning av händelseförloppet.**

1. **Vad är trolig orsak till olyckan?**

Vad har utlöst olyckan? Ange trolig orsak. (Felaktigt agerande hos den anställde eller annan person, stress/underbemanning, underlåtenhet, organisatoriska brister, brister i utbildning eller skyddsutrustning/säkerhetsföreskrifter etc.)

**Den drabbade:**

**Ansvarig arbetsledare:**

**Skyddsombud:**

1. **Beskriv sambandet mellan orsak och själva skadan.**

1. **Har olycksrisken varit okänd?**

(Vilka personer har känt till eller borde känna till risken? Hur har man informerat om risken?)

1. **Har olycksrisken tidigare påtalats?**

1. **Fanns speciella förhållningsregler för hur arbetet skulle utföras?**

1. **Hade det skadeframkallande händelseförloppet kunna undvikas?**

* Vad har man gjort tidigare för att undvika händelsen?

Ansvarig arbetsledare:

Skyddsombud:

* Vad hade man kunnat göra för att undvika händelsen?

Ansvarig arbetsledare:

Skyddsombud:

Den skadade:

* Vad har man inte gjort/underlåtit för att undvika händelsen?

Ansvarig arbetsledare:

Skyddsombud:

1. **När gjordes skyddsrond inom arbetsområdet?**

(Tag fram protokoll från senaste 2 åren)

1. **Vilka aktiviteter har beslutats för att undvika risken och vad har man gjort?**

1. **Vem är ansvarig för arbetsmiljöfrågorna inom arbetsområdet?**

Skiss över organisationen. Är det tvistigt vem som är ansvarig?

1. **Finns det skriftlig delegering? Omfattning av delegeringen?**

1. **Finns någon oklarhet i delegeringen vad avser arbetsområdet och nu inträffad händelse?**

1. **Har ansvarig arbetsledare haft tillräcklig kompetens för att agera i frågan?**

1. **Har ansvarig tillräckliga befogenheter att åtgärda bristerna?**

1. **Har ansvarig fört upp frågan till högre chef, på vilket sätt?**

1. **Huvudskyddsombudets uppfattning om vad som orsakat olyckan och vem som är ansvarig, förslag på åtgärd för att motverka upprepning av händelsen? Motivering.**

1. **Arbetsområdets skyddsombuds uppfattning om vad som orsakat olyckan och vem som är ansvarig, förslag på åtgärd för att motverka upprepning av händelsen. Motivering.**

1. **Utredarens sammanfattning**

**Sammanfattning av troligt händelseförlopp:**

**Vad har orsakat händelsen:**

**Finns något i den ansvariges eller skadades handlande/underlåtenhet som är klandervärdigt och som har påverkat skadeförloppet negativt?**

**Motivera.**

**Utredarens förslag på åtgärd för att motverka upprepning av händelsen.**