

Företag

Livsmedelsföretagen (Li)

Adress

Besked om: **UPPSÄGNING PÅ GRUND AV
ARBETSBRIST**

Handläggare

Den anställdes namn		Personnummer
Adress		Anställningsnummer
Uppsägningdatum	Uppsägningstid	Sista anställningsdag

FÖRETRÄDESRÄTT

- Med beaktande av reglerna i 25 § lagen om anställningsskydd och/eller gällande kollektivavtal kan Du under uppsägningstiden och inom nio månader från det Din anställning upphört göra gällande företrädesrätt till ny anställning. Företrädesrätt föreligger inte förrän Du inom nämnda tid anmält anspråk härom till arbetsgivaren.
- Du har inte företrädesrätt till ny anställning.

OGILTIGTALAN

Vill Du yrka ogiltigförklaring av uppsägningen ska Du lämna underrättelse till arbetsgivaren senast två veckor efter mottagandet av detta besked. (Om besked sänts med rekommenderat brev anses uppsägning ha skett tio dagar efter det att brevet lämnades till posten. Uppsägning under semester anses ha skett tidigast dagen efter den då semestern upphör.) Har inom underrättelsetiden förhandling påkallats enligt MBL eller kollektivavtal ska talan väckas vid domstol inom två veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska Du väcka talan inom två veckor efter det att underrättelsetiden gick ut. Om detta inte iaktas har Du förlorat Din talan.

SKADESTÅND M M

Vill Du kräva skadestånd eller framställa annat fordringsanspråk grundat på LAS ska arbetsgivaren underrättas inom fyra månader från uppsägningen eller den tidpunkt då fordringen förföll till betalning. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling enligt MBL eller kollektivavtal ska talan väckas vid domstol inom fyra månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska Du väcka talan inom fyra månader efter det att underrättelsetiden gick ut. Om detta inte iaktas har Du förlorat Din talan.

Observera!

För **arbetare** som omfattas av förbundsavtal om omställningsförsäkring gäller dessutom följande. Om arbetaren omfattas av en ansökan om omställningsstöd är tiden för att underrätta arbetsgivaren om en ogiltigförklaring av en uppsägning eller om ett krav på skadestånd m m **en vecka** i stället för de tidsfrister som återges ovan under rubrikerna **OGILTIGTALAN** respektive **SKADESTÅND**. Underrättelsetiden räknas från det att ansökan kommit in till TSL. Tiden kan dock aldrig bli längre än den som anges ovan. Har arbetstagaren försummat att lämna underrättelse inom en vecka är talan förlorad.

Ovanstående besked om uppsägning mottaget:

.....
(Ort och datum)

.....
(Ort och datum)

.....
(Företag och underskrift)

.....
(Den anställdes underskrift)

Anvisningar

Om Du står inför att säga upp någon, beakta följande:

- Bedömningen av uppsägningsfrågor kan vara svår att göra. Kontakta gärna Livsmedelsföretagen(**Li**).
- Omplacering ska alltid övervägas vid uppsägning.
- Bevisbördan åvilar arbetsgivaren. Det betyder att arbetsgivaren ska kunna visa att saklig grund föreligger.
- Ogiltigförklaring och skadestånd kan bli följderna av felaktiga beslut.
- Ta alltid en kopia på blanketten.

Kontakta gärna Livsmedelsföretagen(**Li**):

Stockholm 08-762 65 00

Malmö 040-35 25 00