

**Riskbedömning av arbetsmiljön vid större förändringar och omorganisationer**

Gör riskbedömningen utifrån hur förändringen påverkar medarbetarnas hälsa och arbetsmiljö.

Analysen ska göras av arbetsgivaren tillsammans med skyddsombuden/arbetsmiljöombuden.

Arbetsmetodik:

1. Brainstorma fram vilka risker den föreslagna förändringen kan leda till
2. Lista alla uppkomna risker utan att värdera dem eller förringa dem, allt ska anses relevant
3. Bedöm sannolikheten att risken kommer att inträffa på en skala mellan 1 – 5 (där 1=låg och 5=hög)
4. Bedöm konsekvensen om den befarade risken skulle inträffa på en skala 1 – 5 (där 1= låg och 5=hög)
5. Räkna ut riskvärdet genom att multiplicera sannolikheten med konsekvensen
6. Prioritera de risker som anses vara mest allvarliga (där 25 är allvarligast)
7. Kom överens om vilka åtgärder som bör sättas in för att mildra de risker som inventerats

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Risk** | **Sannolikhet** | **Konsekvens** | **Riskvärde** |
|       |       |       |       |
|       |       |       |       |
|       |       |       |       |
|        |       |       |       |
|        |       |       |       |
|        |       |       |       |
|        |       |       |       |
|        |       |       |       |
|        |       |       |       |
|        |       |       |       |
|        |       |       |       |
|        |       |       |       |
|        |       |       |       |
|        |       |       |       |
|        |       |       |       |
|        |       |       |       |
|  |  |  |  |
| **Av ovanstående risker ska följande åtgärdas:** |  |  |  |
| **Åtgärd** | **Ansvarig** | **Kostnad** | **Klart när** |
|       |        |        |        |
|       |  |       |       |
|        |       |       |        |
|        |       |       |        |
|        |       |       |        |
|        |       |       |        |
|        |       |       |        |
|        |       |       |        |