



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
Nr 9, September 2013

Tillfällig ändring i tillämpningen av omställningsavtalet för tjänstemän

Enligt omställningsavtalet kan omställningstid även ges till en anställd som slutar sin anställning utan att uppsägning skett, om det klart framgår att den anställda slutar på initiativ av arbetsgivaren och på grund av arbetsbrist.

En motsvarande möjlighet för rätt till AGE införs nu tillfälligt för anställningar som enligt överenskommelse upphör på grund av arbetsbrist efter den 29 augusti i år. Denna möjlighet kommer att finnas under ett år eller till dess parterna dessförinnan gör en ändring med motsvarande innehåll direkt i omställningsavtalet.

Rätt till AGE när anställningen upphör utan att uppsägning gjorts förutsätter således en överenskommelse mellan företaget och den anställda. Företaget och lokal fackförening ska vara överens om att det finns en övertalighet vid företaget, vilket ska styrkas med skriftlig dokumentation, exempelvis förhandlingsprotokoll.

Med vänlig hälsning,

Anna Nordin
Livsmedelsföretagen