

Avtal

Livsmedelsföretagen och Livsmedelsarbetareförbundet har i Livsmedelsavtalet (Bilaga C), Tobaksavtalet, Avtalet för vin- och spritindustrin samt Avtalet för kafferosterier och kryddfabriker träffat kollektivavtal om deltidspension. Med anledning härav träffas följande avtal mellan Livsmedelsföretagen, Livsmedelsarbetareförbundet och Fora AB, 556541-8356 (nedan Fora) om administration av pensionspremier avseende deltidspension.

§1 Fora åtar sig att förmedla deltidspensionspremier från arbetsgivare som omfattas av Livsmedelsavtalet, Tobaksavtalet, Avtalet för vin- och spritindustrin samt Avtalet för kafferosterier och kryddfabriker till den pensionsförvaltare som den anställde valt för sin Avtalspension SAF-LO. Anställda under 25 år får ut ett valpaket och har 30 dagar på sig att göra ett val innan några premier överförs. Därefter överförs premien till det av Svenskt Näringsliv och LO beslutade ickevalsalternativet om den anställde inte gör ett aktivt val.

§2 Uppgift om vilka arbetsgivare som är bundna av kollektivavtal lämnas beträffande medlemmar i arbetsgivareförbundet till Svenskt Näringsliv som vidarebefordrar uppgifterna till Fora. Livsmedelsarbetareförbundet lämnar information om arbetsgivare som tecknat hängavtal.

§3 Premier för deltidspension beräknas på det av arbetsgivaren till Fora inrapporterade löneunderlaget för arbetare. Premierna debiteras preliminärt sex gånger per år. Slutlig rapportering av premien ska göras av arbetsgivaren och sker i januari året efter premien intjänats. När arbetsgivaren rapporterat och betalat den slutliga premien överför Fora premien till vald pensionsförvaltare. Procentsatsen meddelas av parterna. Finns olika premiesatser över året, blir det en jämkad premie.

§4 För premier, avseende intjänandeåret 2014 och intjänandeår därefter, som kommit Fora till handa utgår en schablonränta respektive schablonavkastning fram till dess att premien överförs till den, av den anställde, valda pensionsförvaltaren.

§5 Pensionsbesked skickas till alla individer som får pensionspremier förmedlade via Fora t.ex. Avtalspension SAF-LO och LP/AP. Deltidspensionspremier kommer inte att särredovisas på pensionsbesket utan kommer att ingå i redovisningen av det totala kapitalet, dvs. tillsammans med premier för Avtalspension SAF-LO.

§6 Implementeringskostnader och årlig administrationsavgift ska belasta den anställdes premier. Ersättningen till Fora tas ut i form av en procentsats av inbetalade premier. Fora har rätt att justera ersättningen. Fora ska senast 7 månader före kalenderårets utgångskriftligen meddela Livsmedelsföretagen och Livsmedelsarbetareförbundet om sådan justering. Justeringen träder omedelbart i kraft om skriftlig invändning inte är Fora tillhanda senast 6 månader före kalenderårets utgång. Om ersättningen inte justeras gäller föregående års ersättning.

§7 Fora svarar inte för skada som beror av lagbud, myndighetsåtgärd, krigshändelse, strejk, blockad eller annan liknande omständighet. Förbehållet ifråga om konfliktåtgärder gäller även om Fora själv vidtar eller är föremål för sådan åtgärd.

§8 Detta avtal gäller tillsvidare. Skriftlig uppsägning ska ske minst 6 månader före kalenderårsskifte.

§9 Innan ändringar vidtas som berör Foras uppdrag eller fullgörandet av detta avtal ska parterna samråda.

§10 Tvist om tolkning eller tillämpning av detta avtal ska avgöras av Skiljenämnden för arbetsmarknadsförsäkringar.

§11 Av detta avtal som undertecknats i tre exemplar har parterna tagit var sitt.

Stockholm den 5 februari 2014

Livsmedelsföretagen

Livsmedelsarbetareförbundet

Fora AB



Anna Nordin



Mikael Löthén



Marita Odélius Engström