



**LIVSMEDELSFÖRETAGEN**  
The Swedish Food Federation

# Cirkulär

Arbetsgivarfrågor  
Nr 3, Februari 2014

## Politisk verksamhet på arbetsplatsen

I år är det valår och det finns därför anledning att uppmärksamma vad som gäller för politisk verksamhet på arbetsplatsen. Kommer det en begäran om politisk verksamhet måste företaget naturligtvis göra en bedömning med utgångspunkt i de förhållanden som råder på arbetsplatsen. Som underlag för sådana bedömningar kan följande allmänna riktlinjer användas.

### **Politisk verksamhet bör inte förekomma på arbetsplatserna under arbetstid.**

Ett ökat politiskt engagemang är i sig bra. Det är positivt om olika uppfattningar i politiska sakfrågor får ventileras. Politisk verksamhet inom företaget kan dock inkräkta på arbetstiden och företagets effektivitet och bör därför inte äga rum under arbetstid.

### **Besök av politiker kräver godkännande av företagsledningen och politiska tal bör inte hållas på arbetstid.**

Det har blivit allt vanligare att politiker besöker företag under valrörelsen. Initiativet tas i många fall av fackliga organisationer. För att besöket ska komma till stånd krävs dock godkännande av företagsledningen.

Politiska tal bör tillåtas endast om de inte hålls på arbetstid och om endast de som vill behöver lyssna till talet. Det är alltså olämpligt att t ex tillåta politiska tal i företagets matsal under lunchtid.

Politiska trycksaker, affischer och dylikt bör inte delas ut eller anslås inom företaget.

**Samma regler** bör gälla för all politisk aktivitet, oavsett inriktning. Partipolitisk verksamhet som utgår från fackliga organisationer bör bedömas på samma sätt som annan politisk verksamhet.

Många gånger kan skäl av **rättslig karaktär** komma att anföras till stöd för att politisk verksamhet ska få ske på arbetsplatsen. Mot den bakgrunden kan följande sägas.

- Någon laglig rätt för de anställda eller deras representanter att verka politiskt på arbetsplatsen finns inte. Förtroendemannalagen är inte tillämplig på politisk verksamhet och ger således inte fackliga förtroendemen rätt att exempelvis initiera politiska samtal på arbetsplatserna.

- Tryckfrihetsförordningen och Yttrandefrihetsgrundlagen är inte tillämpliga i förhållandet mellan arbetsgivare och anställda på den privata sektorn och ger således inte de anställda eller deras representanter rätt att exempelvis hålla politiska tal eller ordna politiska möten på arbetsplatsen.
- Inte heller Utvecklingsavtalet ger anställda rätt att hålla politiska möten. Avtalets § 10 tar sikte på facklig information till medlemmar i den fackliga organisationen och gäller följaktligen inte politisk verksamhet.



## LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår webbplats [www.livsmedelsforetagen.se](http://www.livsmedelsforetagen.se).  
Det finns möjlighet att få våra cirkulär i arbetsgivarfrågor snabbare via e-post.  
Kontakta medlemservice på [medlem@li.se](mailto:medlem@li.se) och ange din mailadress.

Med vänlig hälsning,

LIVSMEDELSFÖRETAGEN



Anna Nordin