

Avtal om yrkesintroduktion

Syfte

Den nya tekniken och effektivare produktionsmetoder med allt mer automatiserade anläggningar ställer ökade krav på tekniska kunskaper för arbete i livsmedelsföretag samtidigt som allt färre unga söker sig till industrin. En förutsättning för att livsmedelsföretag ska kunna växa och stärka sin konkurrenskraft är att livsmedelsföretag kan rekrytera personal med rätt utbildning.

Teknikcollege är en samverkansform där företag och fackförbund inom industrin samarbetar med skolor och kommuner för att öka kvaliteten på utbildningar för industrins behov. Målet med utbildningen är att företagen ska kunna hitta den kompetenta personal som behövs för att kunna konkurrera på en global marknad. För elever på Teknikcollege skapar en modell med yrkesintroduktion en övergång mellan utbildningstiden och framtida arbete i livsmedelsföretag.

För att säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen för livsmedelsföretag har parterna enats om detta avtal.

Tillämpningsområdet

1. Yrkesintroduktionsanställningar riktar sig till ungdomar under 25 år och som genomgått Teknikcollege eller annan industriell utbildning där utbildningsanordnaren har ett etablerat samarbete med livsmedelsföretag om utbildningens innehåll och utformning.
2. Yrkesintroduktionen ska innehålla utbildning som ger en lämplig introduktion till arbetslivet och en god grund för en fortsatt anställning och utveckling inom företaget.
3. Överenskommelsen om yrkesintroduktionsanställning omfattar företag som är anslutna till Livsmedelsföretagen.

Anställning för yrkesintroduktion

4. Anställning för yrkesintroduktion är en visstidsanställning enligt Livsmedelsavtalet eller annat mellan de centrala parterna tecknat kollektivavtal. Det centrala kollektivavtalet är tillämpligt på yrkesintroduktionsanställningar, dock med följande särskilda reglering.
5. Med stöd av lokal överenskommelse kan anställningsavtal om yrkesintroduktion ingås mellan arbetsgivare och anställd. Yrkesintroduktionsanställning kan ske även om det

hos arbetsgivaren finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning. Parterna är således överens om att yrkesintroduktionsanställning inte utgör brott mot företrädesrätten.

6. En yrkesintroduktionsanställning ska gälla under viss tid. Anställningstiden får uppgå till 12 månader. Om det är motiverat med utgångspunkt från detta avtals syfte kan yrkesintroduktionsanställningen efter lokal överenskommelse förlängas med högst 12 månader. Som utgångspunkt omfattar yrkesintroduktionsanställningar heltid, men även deltidsanställningar kan förekomma.
7. För varje ungdom som har en yrkesintroduktionsanställning ska det utses en handledare samt upprättas en individuell utvecklingsplan vilken omfattar arbetsuppgifter och utbildnings- och introduktionsinsatser.
8. Yrkesintroduktionsanställningen är uppsägningsbar från arbetsgivaren och den anställde med en månads uppsägningstid. För en sådan uppsägning ska det finnas saklig grund. De yrkesintroduktionsanställda utgör vid uppsägning på grund av arbetsbrist en egen turordningskrets.
9. En yrkesintroduktionsanställning övergår till en tillsvidareanställning vid yrkesintroduktionsanställningens utgång, om inte arbetsgivaren eller arbetstagaren senast en månad innan yrkesintroduktionsanställningstiden löper ut till motparten lämnar besked om att anställningen avbryts.
10. I det fall en övergång från yrkesintroduktionsanställning till en tillsvidareanställning innebär att en tidigare anställd med företrädesrätt till återanställning inte kan prövas för återanställning fordrar övergången en lokal överenskommelse. De lokala parterna ska därvid särskilt beakta syftet med detta avtal.
11. Vid yrkesintroduktionsanställning gäller Livsmedelsavtalet punkten 1.2 fjärde stycket om information om den fackliga verksamheten.

Lön

12. Under en yrkesintroduktion tillämpas månadslön eller timlön. Lönen ska uppgå till lägst 75 procent av minimilönen i tillämpligt centralt kollektivavtal.

Övrigt

13. I de fall yrkesintroduktionsanställningen inte leder till fortsatt anställning vid företaget ska tjänstgöringsintyg utfärdas som innefattar uppgift om anställningstiden och de arbetsuppgifter som den yrkesintroduktionsanställda har utfört. Intyget ska också innefatta vitsord om inte den yrkesintroduktionsanställda särskilt undanber sig det.
14. Förbundsparterna ska i förekommande fall genom råd och förhandlingar se till att fel vid tillämpningen rättas till och att avtalets syften fullföljs. Med hänsyn till avtalets

syfte kan eventuella fel föranleda skadeståndsskyldighet vid klara och allvarliga fall av missbruk.

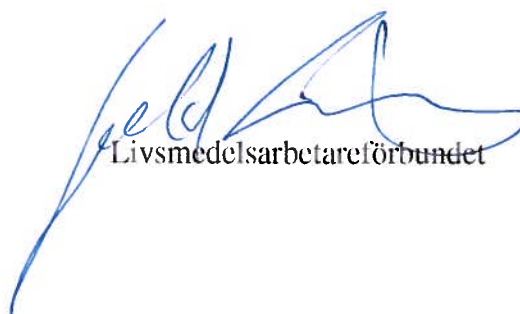
Giltighetstid

15. Denna överenskommelse gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer träffade lokala överenskommelser om visstidsanställning vid yrkesintroduktion att vara giltiga till dess pågående visstidsanställningar om yrkesintroduktion löpt ut.

Stockholm den 22 oktober 2014



Livsmedelsföretagen



Livsmedelsarbetareförbundet