

POLICY FÖR BITRÄDE FRÅN LIVSMEDELSFÖRETAGENS JURISTER I ARBETS RÄTTSLIGA PROCESSER (FÖR MEDLEMSFÖRETAG)

1. Företagen har möjlighet att få kostnadsfri hjälp av Livsmedelsföretagens jurister vid arbetsrättsliga tvister med anställda eller fackliga organisationer i Sverige och enligt svensk lag.
2. Den situation som lett till tvisten ska ha uppstått efter medlemskapets beviljande såvida inte särskilda skäl föreligger. Om Livsmedelsföretagen inte ger kostnadsfritt biträde enligt denna punkt i en process kan möjlighet undantagsvis finnas till sådant biträde efter särskild överenskommelse mot ersättning.
3. Livsmedelsföretagen förbehåller sig rätten att inte företräda ett företag som inte följer Livsmedelsföretagens rådgivning eller som agerar i strid mot god sed på arbetsmarknaden.

Livsmedelsföretagen förbehåller sig också rätten att inte företräda företag i tvist, i vilken rätts- eller bevisläget enligt Livsmedelsföretagens bedömning, innebär att möjlighet till framgång är osannolik eller där en förlust i ett mål kan få negativa konsekvenser för branschen.

4. Livsmedelsföretagen företräder inte företag vid tvister gällande en VD, f.d. VD i företaget eller annan arbetstagare i motsvarande företagsledande ställning. Inte heller får tvisten avse en delägare med väsentligt inflytande över verksamheten eller personer där jäv föreligger i förhållande till Livsmedelsföretagen.
5. Livsmedelsföretagen övertar normalt inte mål där företaget på egen hand, eller genom annat ombud, fört processen så långt att Livsmedelsföretagen inte i tillräcklig utsträckning kan påverka processens upplägning.
6. Livsmedelsföretagen förbehåller sig rätten till särskild prövning när det gäller att företräda företag i processer rörande skadestånd eller återbetalningsskyldighet mot anställda eller f.d. anställda. Livsmedelsföretagen förbehåller sig också rätten till särskild prövning när det gäller att företräda företag vid s.k. summariska processer (betalningsföreläggande och handräckning).
7. Livsmedelsföretagen företräder inte företag i tvist där det föreligger eller kan tänkas uppstå intressekonflikt med andra medlemsföretag.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

8. Om företaget och Livsmedelsföretagen förlorar en process i Arbetsdomstolen och döms att med hälften var ersätta motpartens rättegångskostnader betalas dessa kostnader av företaget ensamt, såvida inte särskilda skäl föreligger.
9. Om företaget vid vinst – helt eller delvis – tilldöms ersättning för sina rättegångskostnader och företaget får betalt av motparten, fakturerar Livsmedelsföretagen företaget sina kostnader.
10. Om en tvist hänskjutits till nämnd eller annat liknande förfarande förbehåller sig Livsmedelsföretagen rätten att låta det berörda företaget stå för de kostnader som uppstått med anledningen av prövningen i nämnden eller enligt det andra förfarandet.