



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
Glassindustrin, april 2016

Nytt avtal från 1 april 2016

Livsmedelsföretagen har tidigare sänt ut information om de kollektivavtal som tecknats och som gäller från och med den 1 april 2016. Där beskrivs bland annat den lönerrevision som ska göras per den 1 april. I detta cirkulär finns Glassindustrins tilläggsavtal till Livsmedelsavtalet med de siffror för lägsta lön m.m. som gäller för arbetare i just er bransch för tiden den 1 april 2016-31 mars 2017.

1 Arbetstid

Fridagar

Jul-, nyårs- och midsommarafton är fridagar.

Sön- och helgdagstid

Sön- och helgdagstid räknas från kl. 17 dag före sön- och helgdag.

2 Löner

2.1 Tidlöner

För i detta avtal angiven ordinarie arbetstid utgår för arbetstagare, fyllda 18 år, följande tidlöner (inkl tidigare ackordskompensation).

Grupp 1

Arbete, som kräver

a) lätt eller måttlig fysisk ansträngning,

b) ringa yrkesskicklighet och kort anvisning om hur arbetet ska utföras t.ex. arbete i klädförråd, städning och diskarbete, bevakning av förpackningsmaskin, packning i ytteremballage, fyllning och dekoration av glasstårtor.

Timlön	1/4 2016
	öre per timme
Fyllda 18 år	12210
Fyllda 18 år – 1 års anställning	12901
Fyllda 18 år – 2 års anställning	13131

Grupp 2

Arbete, som kräver större mått av

a) fysisk ansträngning, eller

b) anvisning om hur arbetet ska utföras eller

c) erfarenhet och ansvar t.ex. arbete med emballage och råvaror, diskning av maskindetaljer, pallstning och pallhantering, arbete såsom maskinskötare, avbytare i produktionen, chaufförer, truck- och traktorförare, fryslagerarbetare och gårdsarbete.

Timlön	1/4 2016
	öre per timme
Fyllda 18 år	12284
Fyllda 18 år – 1 års anställning	12975
Fyllda 18 år – 2 års anställning	13205

Grupp 3

Kvalificerat arbete, som kräver yrkesvana.

T.ex. övervakning av blandnings- och pasteuriseringsutrustning, diskning av maskiner och tankutrustning, arbete såsom förste man i lager och frysrum, såvida särskild arbetsledare icke finns för avdelningen ifråga, arbete såsom maskinförare, reparatör, kylmaskinist och

rörmontör.

Tillägg utöver i grupp 2 angivna löner med 100 öre per timme.

Grupp 4

Kvalificerat arbete, som kräver yrkesutbildning.

T.ex. arbete som maskinskötare med kännedom om förekommande produktionsenheter och som försteman inom reparationsavdelning samt kylmaskineri.

Tillägg utöver i grupp 2 angivna löner med 200 öre per timme.

Anmärkning:

För särskilt arbete, som kräver specialutbildning kan efter lokal överenskommelse utg. högre tillägg än som angives ovan enligt grupp 4.

Anmärkning:

1a) Med yrkesutbildning förstås yrkesvana jämte utbildning för ifrågavarande arbetsuppgift.

b) Med yrkesvana förstås minst två års anställning inom glassindustri eller likvärdig bransch.

2 Inplacering av arbetena i grupperna 2, 3 och 4 ska ske lokalt enligt följande huvudsakliga riktlinjer.

a) Lokalt ska vid varje företag upprättas en förteckning över förekommande arbetens inplacering i respektive grupper med ledning av de fastställda grupperingsreglerna. Uppnås ej enighet hänskjutes frågorna till huvudorganisationernas prövning.

b) På basis av sålunda inkomna uppgifter upptas överläggningar mellan organisationerna för klarläggande av grupperingsreglernas tillämpning vid respektive företag.

c) Sedan grupperingen trätt ikraft beaktas, att därest arbetstagare tillhörande grupp 2, 3 och 4 beordras delta i ackordsarbete ackoratt för grupp 1, varvid det för arbetets ändamålsenliga utförande erfordras, att i ackordslaget ingår arbetstagare med för grupp 2, 3 eller 4 stipulerade kvalifikationer, blir vederbörande berättigad att utöver det gemensamma ackordet erhålla ett tillägg per arbetad ackordstimme, motsvarande skillnaden mellan den i varje särskilt fall gällande avtalsenliga tidlönen.

Beordras arbetstagare, tillhörande grupp 3 eller 4, delta i ackordsarbete, ackordsatt för grupp 2, utgör timlönetillägget 100 respektive 200 öre per arbetad ackordstimme.

d) Det ankommer p. de lokala parterna att träffa överenskommelse om betalningsregler, i de fall arbetstagare flyttas fr.n för befattningen gällande arbetsomr.de. Träffas ej sådan överenskommelse, gäller vad som föreskrivs i bilaga E till Livsmedelsavtalet.

2.2 Chaufför, som ej åtnjuter provision och som åläggs att regelbundet inkassera kontanta medel från sina kunder, erhåller från och med

Ersättning	1/4 2016
kronor per dag	10,29

utöver sin ordinarie lön för merarbete och ansvar.

2.3 Vid arbete i fryshus respektive frysrum betalas tillägg från och med

Tillägg	1/4 2016
kronor per timme	11,53

Det antal timmar för vilka tillägget ska utgå fastställs genom lokal överenskommelse. Denna bestämmelse gäller inte om vid tillämpning av systematisk arbetsvärdering hänsyn tas till den med arbetet förenade olägenhet, som motiverat tillägget ifråga.

3 Övertids- och ob-tillägg m.m.

3.1 Tillägg för övertidsarbete

När så av arbetsgivaren begärs ska, i den utsträckning gällande lag medger, övertidsarbete utföras. Varsel om övertidsarbete ska lämnas i god tid och såvitt möjligt senast före sista måltidsrasten på ordinarie arbetstid. Med övertid förstås all arbetstid, som i timantal per kalenderdygn fullgjorts utöver det ordinarie arbetstidsmåttet.

För övertidsarbete, som utförs på arbetsgivarens begäran, betalas ett tillägg av

- A Mellan kl. 06 – 23 på måndag till fredag samt helgdagsaftnar mellan kl. 06 – 17
 - a) under de två första timmarna efter den dagliga ordinarie arbetstidens slut (ev. måltidsrast oräknad)..... 50 %
 - b) för annat övertidsarbete måndag till fredag 70 %
- B På lördagar samt sön- och helgdagar..... 100 %
- C På tid måndag till fredag mellan kl. 23 – 06
samt på helgdagsaftnar mellan kl. 17 – 06..... 100 %

De procentuella tilläggen beräknas på i punkt 2.1 angiven timlön.

Sön- och helgdagstid räknas från kl. 17 dag före sön- och helgdag till kl. 06 påföljande vardag.

Om arbetstagare åläggs arbeta på dag, som gjorts arbetsfri genom omfördelning av den ordinarie årsarbetstiden ska ett tillägg om 70 % på i lönetabellen angivna tidlöner utges.

Då arbetstagare kallas att på vardag utföra övertidsarbete på tid, som ej sammanhänger med den ordinarie arbetstiden, är denna berättigad att uppbära ersättning för en tid av minst 2 timmar. Detta gäller dock ej om övertidsarbetet är åtskilt från den ordinarie arbetstiden av endast måltidsrast. Motsvarande gäller sön- och helgdagar, dock att ersättning utges för en tid av minst 3 timmar.

3.2 Ersättning för obekväm arbetstid

Såvida inte lokal överenskommelse träffas om annat gäller följande. Vid ordinarie arbetstid som förläggs till följande tider utges tillägg (s.k. ob-tillägg) med nedan angivna belopp i kronor per timme fr.o.m. den 1 april 2013.

Fr. o. m. 1/4 2016

KL.	Måndag samt dag efter helgdag	Tisdag- fredag	Lördag	Dag före helgdag	Helgdags- afton och sön- och helgdag
00-06	88,26	33,72	51,57	33,72	88,26
06-13	-	-	51,57	-	88,26
13-18	-	-	51,57	-	88,26
18-24	33,72	33,72	88,26	88,26	88,26

Ersättning för obekväm arbetstid och övertid kan ej utges samtidigt.

3.3 Förskjutningstillägg

Vid tillfällig förskjutning av den ordinarie arbetstiden utges för den tid som ligger utanför arbetstagarens ordinarie arbetstid enligt arbetstidsschema utöver eventuella tillägg för arbete på obekväm arbetstid och skiftformstillägg, tillägg för förskjuten tid med

Tillägg	1/4 2016
kronor per timme	25,96

dock längst under tio arbetspass.

Förskjutningstillägg utges ej samtidigt med övertidstillägg.

Anmärkning:

Ersättning utges ej till

- 1 Facklig förtroendeman som får sin arbetstid förskjuten på grund av sitt fackliga uppdrag. (Ersättning utges dock om arbetsgivaren är orsaken till att arbetstiden förskjuts.)*
- 2 Arbetstagare, som p. eget initiativ medges förskjuta arbetstiden.*

3.4 Beredskapstjänstgöring

Då arbetstagare fullgör beredskapstjänstgöring med skyldighet att vara anträffbar så att han inom föreskriven tid kan infinna sig på arbetsplatsen utges ersättning enligt följande:

Tillägg	1/4 2016
Måndag-fredag med minst 4 timmar per dygn utges kr per timme dock max kronor per dygn	24,16 290
Lör-, sön- och helgdag samt påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårs-afton med minst 4 timmar per dygn respektive minst 6 timmar per dygn vid två eller flera beredskapstillfällen utges kr per timme Dock max kronor per dygn	62,07 748

Beredskapsersättning ska ej betalas för tid, för vilken övertidsersättning utgetts.

Dygnet räknas från kl. 00.00.

Sön- och helgdagstid räknas från kl. 17 dag före sön- och helgdag.

4 Betald ledighet

Helglön

Tidsbegränsad anställning

Till arbetstagare, som anställts för kortare tid än två månader i en följd, utges ej helglön.

Semester

Perioden juni – augusti

Vid semesterförläggningen enligt 12 § semesterlagen kan efter lokal överenskommelse i perioden juni – augusti även ingå de kalenderveckor varunder den 1 juni respektive 31 augusti infaller.

5 Ersättning vid tjänsteresor

Traktamente och resekostnadsersättning

Chaufförer är i sitt ordinarie arbete vid bortovaro utan övernattning undantagna från reglerna i punkt 6.1 i Livsmedelsavtalet.

För dessa gäller istället följande:

Vid körning som medför bortovaro under mer än sex timmar i följd så att middagsmål icke kan intas i hemorten, utges ersättning fr.o.m.

Ersättning	1/4 2016
kronor per dag	62

såvida kost av tillfredsställande beskaffenhet icke tillhandahålles av arbetsgivaren eller ersättning utges i annan form.

Protokollsanteckningar till avtalet för

Glassindustrin – Tillverkning

Speciella protokollsanteckningar

Vid samtliga arbetsplatser ska tjänstledighet påsk- och pingstafton i största möjliga

utsträckning beviljas, såvida ej företagens verksamhet lägger hinder i vägen.

Var god kontakta undertecknad vid ytterligare behov av information.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Viveca Krook
Tel 040-35 26 25
E-post viveca.krook@li.se



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se