



Nytt serveringsavtal

Livsmedelsföretagen träffade den 30 juni 2017 nytt kollektivavtal med Hotell och Restaurangfacket för tiden 1 april 2017 - 31 mars 2020. Avtalsvärdet under treårsperioden är 6,5%.

1 Utgående löner

Utgående löner under avtalsperioden höjs för heltidsanställd med:

- 531 kr/månad (3,07 kr/timme) för perioden 1 april 2017 till och med den 31 mars 2018
- 541 kr/månad (3,13 kr/timme) för perioden 1 april 2018 till och med den 31 mars 2019
- 551 kr/månad (3,18 kr/timme) för perioden 1 april 2019 till och med den 31 mars 2020.

2 Minmilön och ungdomslöner

Minimilöner gällande 1 april 2017 – 31 mars 2018

	Kronor/månad	Kronor/ timme Div 173	Ob
Grupp I: anställd med			
6 års yrkesvana:	22 867	132,18	21,88
3 års yrkesvana:	22 673	131,06	21,88
1 års yrkesvana:	22 446	129,75	21,88
Mindre än 1 års yrkesvana	21 535	124,48	21,88
Anställd som ej fyllt 18:	15 419	89,13	21,88
Anställd som ej fyllt 17:	14 424	83,38	21,88
Anställd som ej fyllt 16:	13 859	80,11	21,88
Grupp II			
Kock med yrkesvana:	23 204	134,13	21,88

Minimilöner gällande 1 april 2018 – 31 mars 2019

	Kronor/månad	Kronor/ timme Div 173	Ob
Grupp I: anställd med			
6 års yrkesvana:	23 370	135,09	22,35
3 års yrkesvana:	23 172	133,94	22,35
1 års yrkesvana:	22 940	132,60	22,35
Mindre än 1 års yrkesvana	22 009	127,22	22,35
Anställd som ej fyllt 18:	15 758	91,09	22,35
Anställd som ej fyllt 17:	14 741	85,21	22,35
Anställd som ej fyllt 16:	14 164	81,87	22,35
Grupp II			
Kock med yrkesvana:	23 714	137,08	22,35

Minimilöner gällande 1 april 2019 – 31 mars 2020

	Kronor/månad	Kronor/ timme Div 173	Ob
Grupp I: anställd med			
6 års yrkesvana:	23 884	138,06	22,84
3 års yrkesvana:	23 682	136,89	22,84
1 års yrkesvana:	23 445	135,52	22,84
Mindre än 1 års yrkesvana	22 493	130,08	22,84
Anställd som ej fyllt 18:	16 105	93,09	22,84
Anställd som ej fyllt 17:	15 065	87,08	22,84
Anställd som ej fyllt 16:	14 476	83,68	22,84
Grupp II			
Kock med yrkesvana:	24 236	140,09	22,84

3 Allmänna anställningsvillkor

Avtalet ändras så att arbetsgivare numera kan förlägga 60 minuters rast per dag istället för 45 minuter som tidigare gällde. I och med detta kan serveringen hålla öppet 15 minuter längre varje dag utan ökad personalkostnad.

Avtalet tillförs en regel innebärandes att provanställning kan förlängas i motsvarande mån som arbetstagaren är frånvarande under densamma. Valet om så ska ske är helt upp till arbetsgivaren.

Parterna har enats om att tillsätta en arbetsgrupp i syfte att harmonisera serveringsavtalet med Gröna riksen. Arbetsgruppen har som uttalat mål att bland annat se över serveringsavtalets OB-regler.

En regel om hyvling likalydande med den som träffats mellan Visita och HRF införs i avtalet. Hyvling avser situationen då en arbetsgivare genomför en omorganisation i syfte att förändra en anställning endast i förhållande till sysselsättningsgraden. Omställningstiden är lika lång som den uppsägningstid som skulle ha tillämpats om arbetstagen istället skulle ha sagts upp när omställningstiden inleddes.

För ytterligare information är ni välkomna att kontakta oss på livsmedelsföretagen genom att ringa vår rådgivning för arbetsgivarfrågor på telefon 08-762 65 50 eller radgivning@li.se

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se