



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor

Nr 2, januari 2018

Avgifter - Avtal - Lagstiftning för 2018

Här redovisas vad som kommer att debiteras företagen år 2018 för de åtaganden som följer av lag och avtal på den privata arbetsmarknaden vad avser pensioner och försäkringar. Samtliga kostnader uttrycks i procent av lön. Observera att uppgifterna rörande kostnaden för avtalsförsäkringar måste ses som preliminära då de varierar mellan olika företag t ex pga hur stor del av den totala lönesumman som avser lönedelar under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp (2018: 7,5 x inkomstbasbeloppet = 468.750 kr, dvs 39.062 kr/mån).

Lagstadgade sociala kostnader för anställda (födda 1953 och senare)

Ålderspensionsavgift 10,21	Arbetskadavgift 0,20
Sjukförsäkringsavgift 4,35	Arbetsmarknadsavgift 2,64
Föräldraförsäkringsavgift 2,60	Allmän löneavgift 10,72
Efterlevandepensionsavgift 0,70	<u>Totalt 31,42</u>

För arbetstagare som är födda 1938 t.o.m. 1952 skall arbetsgivaren betala en avgift om totalt 16,36 procent. För födda 1937 och tidigare betalas arbetsgivaravgift om 6,15 procent.

Avgifter till avtalsförsäkringar för arbetare

Omsättningsförsäkring 0,30* (moms motsvarande 0,039 tillkommer)

AGS 0,00*****

Avtalspension SAF-LO

- Pensionspremie 4,30**/30,00***

- Premiefrielseförsäkring 0,00*****

TFA 0,01

TGL 0,10*****

FPT Föräldrapenningtillägg 0,00*****

Totalt 4,71**** (om samtliga löner understiger 7,5 inkomstbasbelopp)

* Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,60 procent.

** Tas ut från 25 års ålder på lönedelen upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Respektive försäkring tillförs 4,50% medan arbetsgivaren faktureras 4,30. Mellanskillnaden finansieras på följande sätt: När den tidigare pensionsplanen som gällde för arbetare fram t o m 1995, STP-planen, avvecklades kom Svensk Näringsliv och LO överens om att eventuellt överskott ska återbetalas till arbetsgivarna. Det överskott som nu finns har parterna beslutat om skall användas till att betala 0,20 procentenhet av premien till Avtalspension SAF-LO på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Detta innebär en besparing för företagen på ca 0,8 mdr kronor.

***Tas ut från 25 års ålder på lönedelen över 7,5 inkomstbasbelopp.

****Löneskatt tillkommer med ca 1,10 %.

*****Rabatterad premie 2018

Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän ITP1

	Lön < 39 062 kr/mån	Lön > 39 062 kr/mån (se anm. Sjukförsäkring)
- Ålderspension*	4,50	30,0
- Premiefrielse	0,123	1,036
- Sjukförsäkring**	0,133	0,49
- TGL***	0,15	0,00
- TFA (AFA)	0,03	0,03
- Trygghetsrådet****	0,30	0,30
Totalt*****	5,236	31,856

ITP 1 omfattar alla tjänstemän som är födda 1979 och senare samt i vissa fall även tjänstemän födda 1978 och tidigare. För att tjänsteman född 1978 eller tidigare skall få omfattas av den nya ITP-planen, ITP 1, krävs att företaget fått särskild godkännande att tillämpa ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett födelseår. För mer information om vad som krävs för att erhålla sådant tillstånd hänvisar vi till livsmedelsföretagens rådgivning eller Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation (FINFA).

* Premien betalas fr om månaden tjänstemannen fyller 25 år.

** Premien 0,133 betalas på lönedelar upp till 28.437 kr/mån (7,5 prisbasbelopp). Premien 0,49 betalas på lönedelen mellan 28.437 kr/mån och 156.250 kr/mån (30 inkomstbasbelopp).

***43 kronor per månad vilket motsvarar ca 0,15 procent av tjänstemännens lönesumma. OBS! Premien varierar mellan 29-43 kronor beroende på försäkringsbolag

****Hängavtalsföretag betalar 0,7 %.

*****Löneskatt tillkommer med cirka 1,2 resp. 7,5 % på lönedel under resp. över 7,5 inkomstbasbelopp

Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän ITP2

ITP ca 14,1*

TGL ca 0,15**

TFA (AFA-försäkring) 0,03

Trygghetsrådet 0,3***

Totalt ca 14,58****/*****

*Prognos för ITP-kostnaden under 2018 för ITP 2 exkl. ev. lokala löneförändringar (den gamla förmåns- bestämda ITP-planen som avser de flesta tjänstemän som är födda 1978 eller tidigare) OBS Stora avvikelser förekommer såväl på individ- som företagsnivå. Löneförändring = 1 %-enhet ger ca 0,55% förändring av ITP-kostnaden.

**Motsvarar ca 0,15 procent av tjänstemännens lönesumma. OBS! Premien varierar i år mellan 29-43 kronor beroende på försäkringsbolag.

***Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,7 procent.

****Totaltavgiften inkluderar kostnaden för försäkring för sjukpension samt premiebefrielse vid sjukdom

*****Löneskatt tillkommer med ca 3,3 %,

För ytterligare information är ni välkomna att kontakta oss på livsmedelsföretagen genom att ringa vår rådgivning för arbetsgivarfrågor på telefon 08-762 65 50 eller radgivning@li.se

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se