

Mall till en enkel **ARBETSMILJÖPOLICY**

Hos oss vid

är (notera här de två viktigaste faktorerna från medarbetarnas och arbetsgivarens samtal kring önskvärd arbetsmiljö) exempel på viktiga faktorer som främjar goda arbetsförhållanden i vår verksamhet.

Det övergripande målet är en skadefri verksamhet där faror och risker för ohälsa i arbetet uppmärksammas och åtgärdas effektivt.

De konkreta (mätbara) målen i arbetsmiljöarbetet är:

- Sjukskrivningstalet för verksamheten ska minska med X%
- Antalet olyckor ska minska med X%
- Antalet rapporterade tillbud ska öka med X%
- Antalet förbättringsförslag ska öka med X%

Därför arbetar vi så här med arbetsmiljön:

- Vi uppmärksammar och åtgärdar risker i det dagliga arbetet
- Vi följer återkommande upp att arbetsmiljöregler som berör verksamheten efterlevs
- Vi säkerställer att arbetsmiljöarbetet utförs som beslutat genom bra rutiner och tydlighet vid fördelning av arbetsmiljöuppgifter
- Vi följer regelbundet upp att alla har nödvändiga kunskaper, resurser och befogenheter för att kunna utföra sina arbetsmiljöuppgifter
- Vi undersöker (riskbedömer) arbetsmiljön minst en gång om året med hjälp av checklistor i syfte att förebygga skador och ohälsa
- Vi utreder ohälsa, olycksfall och tillbud för att undvika att orsakerna bakom dessa upprepas
- Vi har regelbundna arbetsplatsträffar där vi behandlar verksamheten i sin helhet inklusive arbetsmiljöfrågorna
- Vi uppmuntrar att förslag till förbättringar föreslås
- Vi följer upp vårt arbetsmiljöarbete (ledningssystem) minst en gång per år efter en särskild dagordning
- Vi lever upp till kraven på dokumentation och tydlighet

Dateras och undertecknas av arbetsgivare och skyddsombud