



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
nr 4, maj 2018

Introduktionsjobb ersätter fem tidigare anställningsstöd

Den 1 maj 2018 införs ett nytt anställningsstöd som kallas introduktionsjobb i förordningen (2018:42) om särskilt anställningsstöd.

Introduktionsjobben ersätter fem tidigare anställningsstöd. De stöd som nu fasas ut är särskilt anställningsstöd, förstärkt särskilt anställningsstöd, instegsjobb, trainee välfärd och trainee. Pågående beslut om stöd för anställning inom ramen för av de stödformer som ersätts av introduktionsjobb får löpa ut.

Förändringen görs i syfte att förenkla förfarandet när företag anställer en arbetslös med anställningsstöd från Arbetsförmedlingen. Målgruppen för introduktionsjobb är långtidsarbetslösa och nyanlända.

Extratjänsterna (primärt för offentliga arbetsgivare), nystartsjobben och yrkesintroduktionsanställningar kommer att finnas kvar. Kvar blir också de stöd som riktar sig till personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, så kallade lönebidrag.

Ersättningen gäller för såväl tillsvidareanställningar som tidsbegränsade anställningar inklusive provanställningar, på hel- eller deltid. En arbetsgivare kan få ersättning med 80 procent av lönekostnaden som uppgår till 20 000 kr per månad. För lönekostnader därutöver utgår ingen ersättning. Ersättningen kan utgå upp till tolv månader med möjlighet till förlängning i upp till 24 månader. Vidare kan arbetsgivaren få ekonomiskt stöd för kostnader för handledning upp till 2 000 kronor per kalendermånad under anställningens första sex kalendermånader.

Personer som anställs inom ramen för introduktionsjobb är undantagna från reglerna i Lagen om anställningsskydd (LAS). Dock gäller, i förekommande fall, det anställningsskydd som regleras i branschens kollektivavtal.

Introduktionsjobben ger inte rätt till a-kassa.

Arbetsförmedlingen måste ha fattat beslut om ersättningen innan anställningen kan starta. Ersättningen tillgodogörs arbetsgivaren via dennes skattekonto.

För mer information rörande krav på dig som arbetsgivare och förutsättningarna för introduktionsjobben inklusive formalia, vänligen läs via <https://www.arbetsformedlingen.se/download/18.143e17a81630ed8beb7109a7/1525077803231/Faktablad-introduktionsjobb-ag.pdf>

För ytterligare information är ni välkomna att kontakta oss på Livsmedelsföretagen genom att ringa vår rådgivning för arbetsgivarfrågor på telefon 08-762 65 50 eller skicka e-post till radgivning@li.se

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se