



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
nr 5, maj 2018

Personalliggare Livsmedels- och tobaksgrossistverksamhet

Från och med den 1 juli 2018 införs en skyldighet att föra personalliggare i företag som bedriver verksamhet som livsmedelsgrossister eller tobaksgrossister. Nedan följer viktig information rörande detta.

Vilka som omfattas av regleringen?

De verksamheter som avses definieras som näringsverksamhet som avser partihandel med livsmedel, drycker och tobak. Begreppet partihandel ska definieras som vidareförsäljning av varor till annan än konsument samt anskaffning, enklare bearbetning, förpackning, innehav och leverans av varor i samband med sådan verksamhet.

Genom att ordet vidareförsäljning används utesluts producenter och liknande (t.ex. bönder, slaktare, fiskare, bärplockare och livsmedelstillverkare). Om det i verksamheten utförs arbete som enklare bearbetning och förpackning, bör sådant arbete betraktas som en del av en grossistverksamhet och inkluderas därför i definitionen. Med enklare bearbetning avses t.ex. styckning av köttprodukter.

Konsekvens för våra medlemsföretag

I och med att våra medlemsföretag producerar livsmedel torde de inte omfattas av denna reglering, främst med hänvisning till att det då inte är fråga om vidareförsäljning. Emellertid kan det vara lämpligt för företag där produktionen av ett livsmedel endast består av förpackning eller enklare bearbetning att för säkerhets skull ta reda på om deras verksamhet omfattas av kravet på att föra personalliggare eller inte.

Vad innebär det att föra personalliggare?

Att föra personalliggare innebär att varje dag anteckna vilka som är verksamma i företagets lokaler och när. Utförligare information återfinns här: <https://www.skatteverket.se/foretagochorganisatiner/arbetsgivare/personalliggare/safungerarpersonalliggare.4.3810a01c150939e893f224b.html>

Behöver man göra något gentemot facket?

Om ett företag omfattas av skyldigheten att föra personalliggare behöver inga särskilda åtgärder såsom exempelvis förhandling med fackliga motparter genomföras. Det är dock lämpligt att informera såväl arbetstagare som sin fackliga motpart innan man börjar föra personalliggare.

Mer information

Om ni vill ha mer information kan ni vända er till Skatteverket eller oss på arbetsgivaravdelningen. Livsmedelsföretagen har även upprättat en kontakt med Skatteverket rörande detta. Är ni osäkra på ifall er verksamhet omfattas av kravet kan ni därför maila en beskrivning av er verksamhet till alexander.iliev@li.se för vidarebefordran till kontaktpersonen på Skatteverket.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se