



Avgiftssänkningar för Svenskt Näringslivs medlemsföretag samt andra förändringar i omställningsavtalen.

Svenskt Näringsliv och LO har ingått avtal om förändringar i avtalet om omställningsförsäkring för arbetare. Vidare har Svenskt Näringsliv och PTK ingått avtal om förändringar i omställningsavtalet för tjänstemän.

Avtalen innebär för 2019 bl.a. att för medlemsföretagen i Svenskt Näringsliv blir avgiften till TRR noll och avgiften till TSL/AGB 0,0773 procent av lönesumman. Det motsvarar en total sänkning av avgifterna för Svenskt Näringslivs medlemsföretag om ca 1,4 miljarder kr avseende TRR och 700 miljoner kr avseende TSL/AGB för 2019.

Avtalet om omställningsförsäkring mellan Svenskt Näringsliv och LO

Svenskt Näringsliv och LO har kommit överens om dels en nedsättning av avgiften till omställningsförsäkringen, både avseende AGB-försäkringen och Trygghetsfonden TSL (TSL), dels en höjning av beloppen i AGB-försäkringen.

Nedsättning av avgift till omställningsförsäkringen (AGB och TSL)

Bakgrunden är en avtalad avgiftssänkning för 2009 som aldrig blev av på grund av finanskrisen. AFA Försäkring har på uppdrag från parterna gjort en förmögenhets- och premieanalys utifrån att en nedsättning görs av den årliga avgiften på 0,30 procent. Analysen utmynnar i att både AGB-försäkringen och TSL-systemet även i ett krisscenario ska klara en nedsättning av avgiften.

Parterna har därför kommit överens om att för 2019 ska avgiften till AGB-försäkringen vara noll och avgiften till TSL ska vara 0,0773 procent. Den totala avgiften till omställningsförsäkringen för 2019 sänks således från 0,30 till 0,0773 procent på lönesumman, alltså en besparing för medlemsföretagen i Svenskt Näringsliv på 0,2227 procent. På avgiften 0,0773 tillkommer moms med 25 procent.

Höjning av AGB-belopp

Inför varje nytt kalenderår görs en analys av storleken på beloppen i AGB-försäkringen. Parterna har kommit överens om att höja beloppen i AGB-försäkringen med 2,5 procent. Grundbeloppet för 2019 blir 35 736 kr och tilläggsbeloppet 1 476 kr.

Omställningsavtalet mellan Svenskt Näringsliv och PTK

Svenskt Näringsliv och PTK har enats om en ordning för nedsättning av avgift, ett återinförande av möjligheten för TRR att stötta tjänstemän som behöver något längre studier för att få nytt arbete (TRR studieersättning) samt en möjlighet för tjänstemän som sagts upp på grund av sjukdom att få TRR:s stöd i omställning till nytt arbete och erhålla AGE-ersättning.

Nedsättning av avgift till TRR

Kapitalet i TRR har under senare år successivt ökat betydligt, och uppgår idag till ca 9,5 miljarder. Analyser av det framtida kapitalbehovet har gjorts av bl.a. AFA Försäkring och har lett till slutsatsen att TRR är överkapitaliserat.

Avtalad nedsättning av avgiften uppgår till 0,3 procent av lönesumman i anslutet företag. Nedsättningen av avgiften ska kvarstå så länge TRR:s kapitalbehov är betryggande uppfyllt. En bedömning av kapitalbehovet ska göras årligen och styrelsen ska med den bedömningen som grund besluta om nedsättning av avgift ska bibehållas eller inte. När konsolideringen befinner sig på rätt nivå upphör således nedsättningen av avgiften.

Om nedsättning av avgift upphört med hänsyn till bedömning av kapitalbehovet ska styrelsen på nytt fatta beslut om nedsättning av avgift när TRR:s kapitalbehov är betryggande uppfyllt.

TRR studieersättning

TRR har möjlighet att besluta om TRR studieersättning vid längre studier, minst motsvarande en termin och upp till fyra terminer. TRR studieersättning ska utgöra en del av omställningsstödet och följer i tillämpliga delar motsvarande regler.

Beslut om TRR studieersättning kan fattas beträffande tjänsteman som är berättigad till omställningsstöd och som fyllt 40 år vid tidpunkten för studiestart.

TRR ska pröva dels tjänstemannens behov av utbildning, dels om utbildningen är sådan att den kommer att öka tjänstemannens anställningsbarhet. Det är TRR:s bedömning som avgör om TRR studieersättning ska beviljas eller inte.

TRR studieersättning ska följa CSN:s modell för studiestöd med perioder som motsvarar termin och belopp per studievecka. TRR studieersättning beräknas som om berörd tjänsteman sökt och beviljats studiestöd från CSN (oavsett om tjänstemannen tar ut eller har rätt till studiestöd). Med studiestöd från CSN avses här bidragsdel och grundlån, dock inte omfattande s.k. tilläggs lån. TRR studieersättning ska tillsammans med studiestödet upp till fribeloppsgränsen ge ekonomisk utfyllnad upp till 70 procent av tidigare lön under termin 1 och 2, därefter upp till 50 procent under termin 3 och 4.

För tjänstemän som är äldre än 57 år saknas, enligt nu gällande regler, rätt till studiestöd från CSN. För sådan tjänsteman ska TRR studieersättning bestämmas som om tjänstemannen varit berättigad till studiestöd från CSN.

TRR studieersättning påverkar inte den rätt till AGE som gäller enligt Omställningsavtalet vid arbetslöshet. TRR studieersättning får inte beräknas på högre lön än AGE vid arbetslöshet (1,4 x IBB/månad).

Omställningsstöd och AGE för tjänstemän som sagts upp på grund av sjukdom

Tjänstemän som sagts upp på grund av sjukdom kan omfattas av rätt till TRR:s omställningsstöd och AGE, enligt följande.

En tjänsteman som sagts upp på grund av sjukdom och som har accepterat uppsägningen och med rättslig verkan förklarat att frågor om ogiltighet eller skadestånd på grund av uppsägningen inte kommer att drivas i domstol, har rätt till omställningsstöd och AGE från TRR. Om en arbetsgivare och en tjänsteman kommit överens om att anställningen ska upphöra och grunden för det är sjukdom ska motsvarande principer tillämpas som vid överenskommelser om upphörande på grund av arbetsbrist.

Förklaringen att tjänstemannen med rättslig verkan har accepterat uppsägningen och avstått från att angripa den ska lämnas före det att tjänstemannen eller den fackliga organisationen tjänstemannen tillhör väckt talan om skadestånd eller ogiltighet i saken.

Regler för ikraftträdande och fakturering

Denna överenskommelse tillämpas med verkan från och med den 1 januari 2019. Nedsättning av avgift innebär att medlemsföretagen i Svenskt Näringsliv inte betalar någon avgift från och med 1 januari medan övriga anslutna företag betalar nedsatt avgift, nedsättningen är 0,3 % av lönesumman. För anslutna företag som inte är medlemmar i Svenskt Näringsliv uttas således en avgift på 0,4 procent av lönesumman istället för nuvarande 0,7 procent.

På Foras första fakturering i februari månad kommer avgiften till TRR för medlemsföretagen i Svenskt Näringsliv troligtvis att vara upptagen. Denna avgift kommer i sådant fall att krediteras på fakturan i april månad.

TRR studieersättning kan beviljas från och med den 1 januari 2019 för tjänstemän som är i omställningsstöd och som uppfyller de villkor som anges i överenskommelsen vid studiestart.

För tjänstemän som sagts upp på grund av sjukdom eller träffat överenskommelse om anställningens upphörande på den grunden tillämpas reglerna om tjänstemannen efter den 1 januari 2019 accepterat att inte driva talan om ogiltighet eller skadestånd på grund av uppsägningen eller träffat nyss nämnd överenskommelse.

För ytterligare information är ni välkomna att kontakta Finfa – Försäkringsinformation för arbetsgivare, 010-45 53 800. Se även www.finfa.se



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se