



Lönerevision 2019

Enligt det avtal som Livsmedelsföretagen träffat med Livsmedelsarbetareförbundet (Livs) ska företagen genomföra lönerevision per den 1 april 2019. Det samma gäller enligt avtalen med Unionen och Sveriges Ingenjörer, om de lokala parterna inte enats om annan revisionstidpunkt. Även enligt avtalen med Hotell och Restaurangfacket (HRF) och Handelsanställdas förbund (Handels) ska lönerevision ske 1 april 2019. Enligt lönebildningsavtalet med Ledarna ska lön fastställas minst en gång per år, tidpunkten kan vara olika för olika medarbetare.

Tag gärna noga del av nedanstående information innan arbetet med lönerevisionsförhandlingarna inleds. Kontakta Livsmedelsföretagens rådgivning vid frågor eller problem.

Tjänstemän

Avtalen med Unionen och Sveriges Ingenjörer ger en möjlighet för de lokala parterna att komma överens om ett datum för lönerevisionen, men har man inte gjort det så ska lönerevision genomföras per den 1 april. I Ledaravtalet anges att lön ska fastställas minst en gång per år och att tidpunkten kan vara olika för olika medarbetare.

Hur lönerevisionen ska gå till framgår av de olika lönebildningsavtalen. Avtalen utgår från att **lönebildningen sker lokalt i företagen** mot bakgrund av företagets ekonomiska förutsättningar, produktivitetsutvecklingen och med hänsyn till bland annat om tjänstemannen uppfyllt uppsatta mål.

Utgångspunkten är att de lokala parterna ska komma överens om nivån för de nya lönerna. För **Unionen** och **Sveriges Ingenjörer** finns dock ett skyddsnät som innebär att om de lokala parterna inte kan träffa överenskommelse om nya löner ska lönesumman för respektive medlemsgrupp öka med 2,0 procent per den 1 april 2019. Om de lokala parterna inte kommer överens finns även för **Unionens** medlemmar en individgaranti om en löneökning på minst 290 kr/månaden. Lägsta lönen för Unionens avtal är 19 586 kr per månad för heltidsanställda.

Avtalet med **Ledarna**, det s.k. Ledaravtalet, är ett processavtal som är helt sifferlöst. Det innebär att lönesättningen bestäms genom individuella samtal med lönesättande chef.

Livsmedelsavtalet samt övriga avtal med Livsmedelsarbetareförbundet

Reglerna om lönerrevisionen finns i Bilaga J till Livsmedelsavtalet och Tobaksavtalet, och i Bilaga I i avtalen för Kafferosterier och Kryddfabriker samt Vin- och spritindustrin.

Per den 1 april i år bildas en **lönepott på 319 öre** per timme och anställd, eller vid månadslön 555 kronor i månaden för en heltidsanställd månadsavlönad.

Lönepotten ska fördelas i enlighet med **löneprinciperna** som finns under punkten 4.1 i Livsmedelsavtalet och enligt de lönesystem och löneformer som gäller på företaget. Pottfördelningen bestäms i en förhandling mellan de lokala parterna. Om de lokala parterna ej enas gäller arbetsgivarens lagda förslag. Endera parten kan dock föra frågan till central förhandling. Om inte heller enighet uppnås vid central förhandling kan en lönenämnd slutligt pröva frågan.

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat ska varje arbetstagare som omfattas av lönerrevisionen erhålla en löneökning om minst 50 procent av lönepotten, dvs. 160 öre per timme eller 278 kronor per månad.

Som vanligt måste företagen alltid se till att lägst betala de **avtalslöner** som finns angivna i tilläggsavtalet för respektive bransch. Det är bra att vid lönerrevisionen fundera på vilka arbetstagare som snart kommer upp i ett eller två års anställning och därför träffas av avtalens ett- respektive tvåårslöner. Ofta är det bra att använda potten i årets lönerrevision till att höja dem till den nya lägstalönen, även om det blir lite för tidigt, eftersom höjningen senare måste tas av egna pengar i stället för ur lönervisionspotten.

Differentierade löner och information om löner

Som nämnts ska de lokala parterna fördela potten enligt löneprinciperna, och vid företaget eventuellt gällande lönesystem och löneformer. Först i löneprinciperna står att lönen ska vara differentierad. Det finns alltså inget stöd i avtalet för att hävda att samtliga anställda ska ha lika stor lönehöjning. Tvärtom skulle det kunna anses strida mot avtalet att ge samma lönehöjning till alla.

På många företag finns rutiner för lönerrevisionen och ett väl fungerande samarbete med de lokala företrädarna för Livs. Ibland uppstår det dock frågor kring vilka anställda Livs förhandlar för och vilken information parterna behöver delge varandra inför en lönerrevision. Arbetsdomstolen har sedan några år tillbaka mycket tydligt klargjort att den fackliga organisationen förhandlar för *sina medlemmar* och har rätt till information om *sina medlemmars* lön. Därutöver kan Livs naturligtvis få fullmakt från andra anställda att ta del av information om deras lön.

Löneförhandlingen brukar börja med att företaget överlämnar ett förslag till nya löner till de lokala fackliga företrädarna. Om det inte finns en rutin för hantering av löneuppgifterna behöver företaget först få information om vilka anställdas löner som Livs företrädare ska få ta del av. De centrala parterna har tagit fram en modell för att hantera situationen för det fall Livs lokalt skulle kräva att få se *alla* anställdas löner och inte vill tala om vilka löner de har rätt att se. Modellen bygger på att Livs kan få fullmakter från de anställda som inte är medlemmar i Livs, men som ändå vill att organisationen ska få se deras lön. Kontakta oss på Livsmedelsföretagen om detta inträffar.

Efter avslutad förhandling ska ett förhandlingsprotokoll skrivas. Det är arbetsgivarparten som normalt skriver protokollet.

HRF - Serveringsavtalet

För Serveringsavtalet sker årets lönerrevision per den 1 april 2019. **Utgående löner** höjs då med 551 kronor i månaden för heltidsanställd, vilket motsvarar 3,18 kronor i timmen för anställda med timlön.

Från 1 april är minimilönerna följande:

	Kr/månad	Kr/timme
Grupp 1 - anställda med		
6 års yrkesvana	23 884	138,06
3 års yrkesvana	23 682	136,89
1 års yrkesvana	23 445	135,52
Mindre än 1 års yrkesvana	22 493	130,08
Anställd som ej fyllt 18	16 105	93,09
Anställd som ej fyllt 17	15 065	87,08
Anställd som ej fyllt 16	14 476	83,68
Grupp 2		
Kock med yrkesvana	24 236	140,09

Handels - Butiksavtalet

Per den 1 april 2019 höjs utgående löner med 220 kronor i månaden för heltidsanställd, vilket motsvarar 1,33 kronor i timmen för anställda med timlön. Höjningen av utgående löner görs generellt.

Utöver höjningen av utgående löner ska en pott på 330 kronor i månaden, vilket motsvarar 1,99 kronor i timmen, läggas ut för vuxna arbetstagare (alltså för de över 18 år). Potten kan fördelas individuellt i en dialog med den lokala motparten. Principerna för hur potten ska fördelas framgår av Butiksavtalet punkten 5.8.

Individuell fördelning av potten är en möjlighet och inte ett tvång. Det går naturligtvis att i stället lägga ut hela årets löneökning generellt.

Notera även att minimilönerna, som framgår av Butiksavtalet punkten 5, höjs i samband med årets lönerrevision.

Handels – Ostföretag och Äggförsäljningsfirmor

Ostföretag

Om de lokala parterna inte enas om annat gäller från och med den 1 april 2019 att ingående löner och ackord höjs med 141öre per timme. Utöver detta bildas en pott på 211 öre per timme och anställd som fördelas lokalt enligt Bilaga C. Observera att potten ska förläggas generellt om endera lokal part inte senast den 9 februari begärt förhandling om pottfördelningen.

Minimilönen är 142,27 kronor i timmen. Om de lokala parterna inte enats om annat betalas ett tillägg till anställda som efter fyllda 18 år innehaft fem års anställning i samma företag. Tillägget är 5 öre i timmen.

Äggförsäljningsfirmor

Från och med den 1 april 2019 höjs utgående löner och ackord med 151 öre per timme. Utöver detta bildas en pott på 184 öre per timme och anställd som fördelas enligt Bilaga C. Observera att potten ska förläggas generellt om endera lokal part inte senast den 9 februari begärt förhandling om pottfördelningen.

Nya minimilöner:

Arbetare fyllda 17 år	104,31 kr/tim
Arbetare fyllda 18 år	137,92 kr/tim
Arbetare 18 år, 6 mån anst.	141,71 kr/tim
Chaufförer	142,51 kr/tim

För anställda som fyllt 18 år och som arbetat minst 5 år i samma företag utgår ett s.k. anställningstillägg. Från den 1 april 2019 är tillägget 70 öre i timmen.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se