



Korttidspermittering för anställda under uppsägning

Livsmedelsföretagen och Livsmedelsarbetareförbundet, Unionen och Ledarna är överens om att även personer under uppsägningstid (med uppsägningstid som löper) ska kunna korttidspermitteras.

Vi hoppas att avtal med Sveriges Ingenjörer om korttidspermittering av anställda under uppsägning ska vara träffat inom kort.

Tillägg till centrala kollektivavtal

Enligt överenskommelsen med **Livsmedelsarbetareförbundet** gäller följande tillägg till det centrala kollektivavtal med bilagor angående korttidspermittering som träffades mellan parterna den 18 mars 2020:

Arbetstagare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidspermittering. Under uppsägningstiden ska arbetsgivaren betala ordinarie lön samt övriga ersättningar i enlighet med de regler som gäller för den ordinarie anställningen ska tillämpas. Någon löneminskning ska inte ske. Arbetsgivaren kan dock ansöka om statligt stöd i förhållande till arbetstidsminskningen. (Exempel: Den anställde omfattas av korttidsarbete med 60 procent arbetstidsminskning, arbetsgivaren får stöd för en lön om 92,5 procent men betalar 100 procent lön samt andra ersättningar för den ordinarie anställningen till den anställde).

Det ska noteras att ovanstående bestämmelse gäller vid uppsägning som skett till följd av pågående Corona/Covid 19-pandemi. Bestämmelsen är tillämplig retroaktivt på de lokala överenskommelser som träffats från och med den 18 mars 2020.

Enligt överenskommelsen med **Unionen** och **Ledarna** gäller följande tillägg till centrala överenskommelser som tidigare träffats:

Arbetstagare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete. För arbetstagare som är under uppsägningstid och omfattas av korttidsarbete ska de regler som gäller för den ordinarie anställningen tillämpas beträffande lön och andra ersättningar. Lönesänkningar ska alltså inte gälla för korttidsarbete under uppsägningstid. Detta innebär att arbetstagaren har rätt till hela den lön och de villkor som följer av den ordinarie anställningen och det allmänna villkorsavtalet.

Centrala kollektivavtal om korttidspermittering

Här hittar ni de centrala kollektivavtal om korttidspermittering som sedan tidigare har ingåtts med Livsmedelsarbetareförbundet, Unionen och Ledarna:

[Avtal med Livsmedelsarbetareförbundet om korttidspermittering](#)

[Avtal med Unionen om korttidspermittering](#)

[Avtal med Ledarna om korttidspermittering](#)

Mer information

För ytterligare information och stöd är ni välkomna att kontakta Livsmedelsföretagens rådgivning för arbetsgivarfrågor på telefon 08-762 65 50 eller skicka e-post till radgivning@li.se.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se