



Avtal 2020

Nya kollektivavtal är tecknade med Livs respektive tjänstemannafacket (Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer). Samtliga nya avtal har ett kostnadsvärde på 5,4 procent och löper under 29 månader uppdelat på två avtalsperioder. Lönerrevisioner ska ske per den 1 november 2020 och per den 1 april 2022.

Mer information finns [här](#).

Förhandlingar pågår även för att teckna nya kollektivavtal med Hotell- och Restaurangfacket samt Handelsanställdas förbund.

FRÅN ARBETSDOMSTOLEN

AD 2020 nr 53

En provanställd handläggare vid Försäkringskassan var frånvarande under större delen av anställningens provotid. Skälet till frånvaron var främst att arbetstagaren var föräldradig på grund av hans hustru drabbats av en förlossningsdepression och därför inte kunde ta hand om barnet. Mot bakgrund av handläggarens omfattande föräldradighet ansåg sig Försäkringskassan inte kunna bedöma

hans prestationer och beslutade därför att provanställningen inte skulle övergå i en tillsvidareanställning. Frågan är ifall arbetstagaren i och med detta blivit utsatt för könsdiskriminering eller missgynnad i strid med 16 § föräldradighetslagen.

Vad först gäller frågan om könsdiskriminering konstaterar Arbetsdomstolen att skälet till att arbetstagarens provanställning inte övergick i en fast anställning var att denne varit frånvarande i så stor utsträckning att prestationerna inte kunde bedömas. Så skulle ha blivit fallet oavsett vad frånvaron i sig orsakats av och det finns således inget samband till hans hustrus förlossningsdepression. Arbetstagaren hade därför inte blivit könsdiskriminerad.

Nästa fråga blev då ifall den anställde kunde anses missgynnad i strid med 16 § föräldradighetslagen. I den delen reder Arbetsdomstolen först ut huruvida det är möjligt att förlänga provotiden i en provanställning. Det tillämpliga kollektivavtalet saknade sådana möjligheter. Det konstateras att avtal med en anställd om längre provotid

INNEHÅLL

AVTAL 2020

ARBETSDOMSTOLEN

AD 2020 nr 53

ÖVRIGT

Försäkringsförmåner

än sex månader i regel är ogiltiga. I en situation där frågan om att avbryta en provanställning på grund av att arbetstagaren varit frånvarande från arbetet under stora delar av provotiden menar dock Arbetsdomstolen att provotiden kan förlängas med en period som motsvarar frånvaron utan hinder av anställningsskyddslagen. I det aktuella fallet är beslutet att inte låta provanställningen övergå i en tillsvidareanställning en följd av den anställda varit föräldraledig i sådan utsträckning att man inte kunnat bedöma hans prestationer. Den anställda har således missgynnats av skäl som har samband med han varit föräldraledig.

Frågan blir då om åtgärden att avsluta anställningen, alltså själva missgynnandet, varit en nödvändig följd av föräldraledigheten och därför inte förbjudet enligt 16 § andra stycket föräldraledighetslagen. Som ovan konstaterats finns inget hinder att förlänga den anställdes provanställning i ett fall som detta. Arbetsgivaren hade kunnat tillgodose sitt intresse av att pröva den anställda utan att för den skull avbryta anställningen. Avbrytandet av anställningen har därför inte varit en nödvändig följd av föräldraledigheten och arbetsgivaren har därmed missgynnats den anställda i strid med föräldraledighetslagen.

Kommentar: Det är svårt att bedöma domens relevans för vår bransch och skulle ni stå inför en liknande situation kan det vara lämpligt att kontakta vår arbetsgivarrådgivning. Noteras bör dock att Livsmedelsavtalet helt saknar möjlighet till provanställning. I tjänstemannaavtalet finns möjligheter att förlänga provanställningen i vissa fall, till exempel om arbetstagaren varit sjuk mer än en månad av provotiden. Även i butiksavtalet finns en liknande möjlighet.

ÖVRIGT

Hjälp dina anställda att få bättre koll på sina försäkringsförmåner

Det är vanligt att anställda inte har full koll på vad som ingår i det kollektivavtalade pensions- och försäkringspaketet, som man har via sitt arbete. Finfa erbjuder dig som arbetsgivare ett material som du kan använda för att informera de anställda. Läs mer hos [Finfa](#).



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Samtliga Arbetsgivarnytt finns på [livsmedelsforetagen.se](https://www.livsmedelsforetagen.se)