



Nytt livsmedelsavtal för 29 månader

Livsmedelsföretagen har träffat nytt kollektivavtal med Livs för tiden 1 november 2020 – 31 mars 2023, d.v.s. för 29 månader framåt. Det totala avtalsvärdet är 5,4 procent.

Avtalet är uppdelat två avtalsperioder; period 1 för tiden 1 november 2020 – 31 mars 2022 och period 2 för tiden 1 april 2022 – 31 mars 2023. Lönerevisionstidpunkterna är den 1 november 2020 och den 1 april 2022. De lokala parterna kan dock komma överens om att den första lönerevisionen ska förskjutas till senast den 1 april 2021.

Inga retroaktiva löneökningar för perioden 1 april – 31 oktober 2020 ska utgå. Nedan följer information om det nya avtalets innehåll i de delar som ändrats samt information om lönerevisionerna.

Löner

Lokala förhandlingar ska upptas om en fördelning av en lönepott om:

- 448 öre per timme och anställd respektive 779 kronor per månad för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 november 2020 eller senare lönerevisionstidpunkt som de lokala parterna enas om, dock senast den 1 april 2021.
- 378 öre per timme och anställd respektive 658 kronor per månad för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 april 2022.

Lönepotten ska fördelas i enlighet med de löneprinciper som finns i livsmedelsavtalet punkt 4 och, i förekommande fall, enligt lokalt överenskomna lönesystem och löneformer. Lönen ska vara differentierad, vilket innebär att det inte finns stöd i avtalet för att samtliga anställda ska ha lika stor lönehöjning.

I det nya avtalet har införts en regel som garanterar samtliga anställda inom avtalsområdet en löneförhöjning i samband med lönerevisionen. Den lägsta lönehöjningen motsvarar 30 procent av lönepotten och innebär att varje livsmedelsarbetare som omfattas av lönerevisionen vid revisionen ska erhålla en lägsta lönehöjning om:

- 134 öre per timme och anställd respektive 233 kronor i månaden för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 november 2020 eller senare lönerevisionstidpunkt som de lokala parterna enas om, dock senast den 1 april 2021
- 113 öre per timme och anställd respektive 197 kronor per månad för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 april 2022

Resterande 70 procent av lönepotten fördelas genom förhandling mellan de lokala parterna i enlighet med löneprinciperna i livsmedelsavtalet punkt 4.1 och Bilaga J. Vid oenighet om fördelningen utgår 40 procent av fördelningspotten generellt med:

- 125 öre per timme och anställd respektive 218 kronor i månaden för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 november 2020 eller senare lönerevisionstidpunkt som de lokala parterna enas om, dock senast den 1 april 2021.
- 106 öre per timme och anställd respektive 184 kronor per månad för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 april 2022.

Vid deltidarbete justeras beloppet i proportion till arbetstiden.

Fördelningen av den lägsta lönehöjningen om 30 procent av lönepotten och fördelningen av resterande del sker inom ramen för en och samma lönerevisionsförhandling.

OB-tillägg och övriga tillägg uppräknas med:

- 2,7 procent per den 1 november 2020.
- 2,2 procent per den 1 april 2022.

Lägsta löner ("avtalslöner") och ersättningar utifrån delbranschernas särskilda avtal kommer att framgå av separata cirkulär för varje tilläggsavtal, vilka kommer att utskickas inom kort.

Deltidspensionsavsättning

Genom det nya avtalet ökas avsättningen för premieintjänande till deltidspensionsförsäkring med 0,2 procent från och med den 1 november 2020.

Avtalspension SAF-LO (ASL)

Svenskt Näringsliv, LO och PTK tecknade den 7 april 2020 överenskommelser om att sänka åldern för ålderspension i Avtalspension SAF-LO med mera. Åldern för intjänande av ålderspension ändras under de förutsättningar som anges i den överenskommelsen på det sätt som anges i överenskommelsens punkt A § 1:

- från och med den 1 januari 2021 till 24 år,
- från och med den 1 januari 2022 till 23 år, och
- från och med den 1 januari 2023 till 22 år.

Parterna är överens om att, i samband med införandet av nya åldersklasser i ASL-systemet och införandet av månadsrapportering till FORA, gemensamt verka för att avsättning till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationerna. Parterna är överens om att gemensamt verka för att de förändringar av bland annat försäkringsvillkoren för TFA som omfattas av nämnda överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK införs under avtalsperioden.

Enligt § 2 i nämnda överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK ska avräkning från kostnaden för lönepotten ske med de procenttal om framgång av förteckningen i bilaga 1 till överenskommelsen. För livsmedelsindustrin är parterna överens om att avräkning görs med 0,1 respektive 0,2 procent den 1 november 2020 respektive den 1 april 2022.

Enligt § 11 i överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK gäller den endast under förutsättning att den normering som det Märkessättande avtalet stipulerar följs av samtliga förbund inom LO respektive PTK. Om detta villkor inte uppfylls och de förändringar som omfattas av överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK inte genomförs, ska värdet enligt föregående stycke fördelas senast vid nästkommande förhandling om fördelning av lönepott och betalas retroaktivt från den 1 november 2020 respektive den 1 april 2022.

Arbetsgrupper

Livsmedelsföretagen är överens med Livs om att delta i två industrigemensamma arbetsgrupper. Dessa avser behandla dels framtagande av handledning vid föräldraledighet samt dels utreda frågor rörande arbetsanpassning och rehabilitering samt säkerhetskultur och arbetsintroduktion. Arbetsgruppernas arbete ska vara slutfört under 2022.

Nya kollektivavtalstryck kommer att utsändas till medlemsföretagen så snart dessa är tryckta. Avtalen kommer även att finnas tillgängliga på vår hemsida. För ytterligare rådgivning är ni välkomna att kontakta oss på Livsmedelsföretagen genom att ringa vår rådgivning för arbetsgivarfrågor på telefon 08-762 54 50 eller e-posta till radgivning@li.se.

Henrik van Rijswijk
Förhandlingschef



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se