# 

# Arbetstidskonto

**För kollektivavtal mellan Livsmedelsföretagen och Livsmedelsarbetareförbundet**

# 1 november 2020 – 31 mars 2023

# Livsmedelsföretagen

# Sammanfattning

# Syftet med Arbetstidskonto är att kunna

# förkorta årsarbetstiden – betald ledig tid (5), antalet timmar anges i tabell (5.1) och på uppgift från arbetsgivaren,

# förkorta livsarbetstiden – pensionspremie (6) med möjlighet till högre pen­sion eller tidigare pension.

# Behållningen på arbetstidskontot kan även tas ut som kontant ersättning.

# Arbetstidskonto inrättas för alla anställda.

# Arbetsgivaren gör avsättning till arbetstidskonto en gång varje år.

# Arbetsgivaren lämnar uppgift om hur mycket som avsatts till kontot.

# Den anställde väljer hur behållningen ska disponeras.

# Arbetstidskontot nollställs årligen.

# Överenskommelse kan träffas om andra regler (ingressen).

**Aktuella tidpunkter**

Uppgift till den anställde (3) 15 februari

Den anställdes val (4) 28 februari

Inbetalning av pensionspremie (6.2) 30 april

Kontant utbetalning (7) 30 april

Uttag av ledig tid senast (5.4) 31 mars

Inbetalning av eventuellt resterande

Behållning som pensionspremie (5.4) 30 april

**Anm**. Siffrorna inom parentes anger hänvisning till avsnitt i avtalstexten. Se texten i detta häfte eller i bilaga till aktuellt kollektivavtal.

# Arbetstidskonto

Dessa regler tillämpas om de lokala parterna inte kommer överens om annat.

***Kommentar:*** *Andra regler kan tillämpas men förutsättningen är att arbetsgiva­ren och den lokala fackliga organisationen skriftligen blir överens om andra regler.*

### **Individuella arbetstidskonton**

Individuella arbetstidskonton inrättas för alla anställda.

***Kommentar:*** *Denna regel gäller för alla som omfattas av kollektivavtal mellan Livsmedelsföretagen och Svenska Livsmedelsarbetareförbundet, både tillsvida­reanställda och dem med tidsbegränsad anställning.*

### **Avsättning, underlag m.m.**

Till varje arbetstidskonto avsätts ett belopp som beräknas per kalenderår. Under­lag är den lön som betalts ut under kalenderåret.

Avsättning i procent anges i punkt 5.1.

***Kommentar:*** *Den avsättning som ska göras under året utgör 2,64 % av den lön som utbetalts under tiden 1 januari-31 december* *föregående år.*

I löneunderlaget ingår

* lön, lönetillägg och ersättningar för arbete under ordinarie tid
* lön för betald ledighet utom semester

***Kommentar:*** *Som lön räknas t.ex. ob-tillägg och andra tillägg för arbete under ordinarie tid. Som lön för betald ledighet räknas t.ex. sjuklön och lön vid permission.*

I löneunderlaget ingår inte

* lön och ersättning för övertidsarbete
* inställelseersättning
* beredskapsersättning
* reseersättning och traktamente
* semesterlön och semesterersättning
* avsättning till arbetstidskonto

### **3 Uppgift till den anställde**

Arbetsgivaren ska senast den 15 februari lämna uppgift till den anställde om storleken på den avsättning som gjorts.

***Kommentar:*** *På sid 9 finns ett exempel på formulering som kan användas då uppgift lämnas till den anställde.*

### **Val av alternativ**

#### Belopp på arbetstidskonto kan tas ut som

* betald ledig tid,
* pensionspremie eller
* kontant ersättning

Den anställde ska senast den 28 februari meddela arbetsgivaren skriftligen hur avsättningen ska utnyttjas. Om arbetsgivaren inte får något meddelande, betalas beloppet ut som pensionspremie.

Den anställde har rätt att varje år välja ett av de tre alternativen.

***Kommentar:*** *Endast ett alternativ kan väljas. Alternativen kan inte kombineras. Valet görs för ett år i sänder. Ett annat alternativ kan väljas nästa år.*

**5 Betald ledig tid**

**5.1 För anställd som valt betald ledig tid gäller följande**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Löneunderlag** | **Avsättning**  **procent** | **Betald ledighet, timmar per år** | | | |
| **Period för ledighet** | **Veckoarbetstid** | | |
| **40** | **38** | **36** |
| 1/1 - 31/12 2020 | 2,64 | 1/4 2021-31/3 2022 | 47,5 | 45 | 43 |
| 1/1 - 31/12 2021 | 2,64 | 1/4 2022 – 31/3 2023 | 47,5 | 45 | 43 |
| 1/1 – 31/12 2022 | 2,64 | 1/4 2023 – 31/3 2024 | 47,5 | 45 | 43 |

Antalet timmar i tabellen gäller för heltidsanställda som får betald ledig tid.

För deltidsanställda och för anställda som börjat sin anställning under föregående år reduceras antalet timmar i ta­bellen i proportion till heltidsanställning. Detsamma gäller för anställda som haft obetald ledighet eller frånvaro.

Reducering görs enbart med fulla halvtimmar.

***Kommentar:*** *Denna beräkningsmodell medför att lönen under betald ledighet inte blir exakt densamma som lön under intjänandeåret för ordinarie tid. Modellen inne­bär att kontot är tömt när all ledighet tagits ut.*

*Procenttalet i andra kolumnen multipliceras med löneunderlaget för kalenderåret dessförinnan. Disponibel be­hållning 2021 är 2,64 % av löneunderlaget 2020.*

5.2 När betald ledighet får tas ut

Betald ledig tid får tas ut efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställde. Det förutsätts att den anställde beviljas ledighet, om ledigheten inte medför påtaglig störning av arbetsgivarens verksamhet.

*Kommentar: Det krävs att arbetsgivaren och den anställde blir överens om när den betalda ledigheten ska läggas ut. Det förutsätts att ledigheten beviljas om produktionen inte störs påtagligt.*

*I den tredje kolumnen i tabellen anges under vilken period betald ledig tid kan tas ut.*

5.3 Lön under betald ledighet

Under betald ledighet betalas lön per timme som beräknas enligt följande.

Beloppet på arbetstidskontot enligt punkt 2 divideras med antalet timmar för den anställde enligt punkt 5.1.

Behållningen på arbetstidskontot reduceras med det belopp som enligt denna punkt betalas som lön.

***Kommentar:*** *Principerna framgår av följande exempel. Den anställde arbetade dagtid och var heltidsanställd under år 2020.*

*Utbetald lön*

#### Januari-december 2020 250 000 kr

*Avsättning*

*0,0264 x 250 000 = 6 600 kr*

*Lön per ledighetstimme*

*6 600/47,5 = 138,95 kr*

*Ledighet under 2021 och 2022*

*8 tim 14 april 2021*

*8 tim 27 maj 2021*

*8 tim 29 augusti 2021*

*8 tim 16 januari 2022*

*8 tim 6 mars 2022*

*7,5 tim 11 mars 2022*

*Reducering av kontot*

*14 april 8 x 138,95 = 1111,6 kr*

*27 maj 8 x 138,95 = 1111,6 kr*

*29 aug 8 x 138,95 = 1111,6 kr*

*16 jan 8 x 138,95 = 1111,6 kr*

*6 mars 8 x 138,95 = 1111,6 kr  
11 mars 7,5x138,95 = 1042 kr*

*Kvar på kontot*

*6600 – 1111,6 – 1111,6 – 1111,6 – 1111,6 – 1111,6 – 1042 = 0 kr*

* 1. **Ledighet som inte tagits ut**

Ledighet som inte tagits ut under perioden 1 april – 31 mars förfaller och behållningen på arbetstidskontot betalas till Fora som pensionspremie senast den 30 april.

***Kommentar:*** *Avsikten är att kontot ska nollställas varje år. Timmar ska inte sparas från ett år till ett annat. Ledighet som inte tagits ut förfaller och ersätts med betalning av pensionspremie.*

### **Pensionspremie**

För anställda som valt pensionspremie gäller följande.

Arbetsgivaren upprättar en förteckning med uppgift om namn, personnummer och avsatt belopp för var och en som valt alternativet pensionspremie.

Arbetsgivaren sänder in förteckningen tillsammans med en redovisning av de avsatta medlen till Fora AB senast den 30 april.

Även anställd som inte meddelat arbetsgivaren hur avsättningen ska utnyttjas, får det aktuella beloppet betalt som pensionspremie senast den 30 april.

***Kommentar:*** *Den som väljer att disponera behållningen på arbetstidskontot som pensionspremie får möjlighet att*

* *få högre pension eller*
* *gå i pension tidigare*

*Fora förmedlar premier till den pensionsförvaltare som den anställde valt be­träffande Avtalspension SAF-LO.*

*Administrationsavgiften för denna förmedling betalas av arbetsgivaren och uppgår till 60 kronor per anställd vilket läggs på fakturan. Sista dag för rapportering är den 30 april och storleken på premien ska alltid framgå i hela krontal. Kod för pensionsöverenskommelsen är 82017.*

### **Kontant ersättning**

Till anställda som valt kontant ersättning betalar arbetsgivaren det aktuella beloppet senast den 30 april.

***Kommentar:*** *När utbetalning skett är kontot nollställt och någon ytterligare åtgärd erfordras inte.*

##### Anställda som slutar

För anställda som slutar sin anställning gäller följande.

Behållningen på arbetstidskontot betalas ut kontant.

Beloppet som enligt punkt 2 avsatts för det år då anställningen upphör betalas ut kontant.

Beloppet kan betalas som pensionspremie, om den anställde anmäler detta till arbetsgivaren senast sista anställningsdagen.

***Kommentar:*** *Huvudregeln är att behållningen på arbetstidskontot betalas ut kontant när anställningen upphör. Härtill kommer 2,64 % av löneunderlaget för innevarande år.*

##### Övrigt

Belopp som avsätts till arbetstidskonto utgör underlag för semesterlön och se­mesterersättning utom i det fall beloppet ska betalas som pensionspremie.

***Kommentar:*** *Det belopp som betalas som pensionspremie inräknas inte i underlaget för semesterlön och semesterersättning.*

ARBETSTIDSKONTO

……………………………………………………………………………………..

Arbetstagarens namn

På Ditt arbetstidskonto har avsatts 2,64 % av vad som utbetalats till Dig den

1 januari – 31 december 20… Detta motsvarar ………. kronor. Enligt avtal ska Du senast den 28 februari 20…meddela arbetsgivaren om Du vill ha beloppet som betald ledig tid, som pensionspremie eller kontant.

Om Du vill använda beloppet till betald ledig tid kan Du få …….. timmars ledighet under perioden 1 april 20… – 31 mars 20… efter överenskommelse med Din arbetsledare.

………………………………. den …………… 20….

……………………………………………………….

Företagets representant

(Nedanstående talong avskiljes och insändes så att den är arbetsgivaren tillhanda senast 28 februari.)

--------------------------------------------------------------------------------------------------

### Jag vill utnyttja beloppet på arbetstidskontot

❑ som betald ledig tid (under perioden 1 april 20… – 31 mars 20…)

❑ som pensionspremie

❑ kontant (utbetalas senast 30 april)

………………………………. den …………… 20…

……………………………………………………….

Arbetstagare

## ÖVERENSKOMMELSE

om ålderspension enligt reglerna om livsarbetstid

**§ 1 Villkor för pensionsförsäkring**

För pensionsförsäkringen enligt denna överenskommelse gäller samma villkor som för pensionsförsäkringen enligt överenskommelsen om Av­talspension SAF-LO.

För denna pensionsförsäkring gäller även det val av förvaltare och återbetal­nings­skydd som gjorts för Avtalspensionen SAF-LO. Anställd som är yngre än 22 år (21 år 2002) ska dock ha möjlighet att hos Fora För­säkringscentral AB välja förvaltare m m för sin ålderspension.

**§ 2 Värdebesked m m**

På värdebeskedet från Fora Försäkringscentral AB redovisas pensionspre­mie och kapital enligt denna överenskommelse separat.

Stockholm 2001-11-21

Livsmedelsföretagen Svenska Livsmedelsarbetareförbundet

Sven-Ingvar Larsson Gerald Lindberg