

Nytt serveringsavtal

I enlighet med det kollektivavtal som träffades mellan Livsmedelsföretagen och HRF i december 2020 skulle avräkning för pensionsöverenskommelse avseende lönehöjningar år 2022 göras separat och utifrån 2020 års statistik. Dessa avräkningar är nu gjorda och nedan följer information om de gällande lönehöjningarna för kommande lönerevision på Serveringsavtalets område.

1 Utgående löner

Utgående löner höjs för heltidsanställd med 531 kr/månad (3,1 kr/timme) för perioden 1 april 2022 till och med den 31 mars 2023.

Avräkning i förhållande till ovanstående krontal för kostnad för pensionsöverenskommelse har gjorts med 0,45 %

2 Minimilön och ungdomslöner

Minimilönerna höjs med 85% av ovanstående krontal, se tabell nedan.

Minimilöner gällande 1 april 2022 – 31 mars 2023

Kronor/månad	Kronor/ timme	Div 173	Ob
<u>Grupp I Anställd med</u>			
6 års yrkesvana	24 972	144,61	24,09
3 års yrkesvana	24 770	143,44	24,09
1 års yrkesvana	24 533	142,07	24,09
Mindre än 1 års yrkesvana	23 581	136,63	24,09
Anställd som ej fyllt 18	17 193	99,64	24,09
Anställd som ej fyllt 17	16 153	93,63	24,09
Anställd som ej fyllt 16	15 564	90,23	24,09
<u>Grupp II</u>			
Kock med yrkesvana	25 324	146,64	24,09

För ytterligare information är ni välkomna att kontakta oss på livsmedelsföretagen genom att ringa vår rådgivning för arbetsgivarfrågor på telefon 08-762 65 50 eller radgivning@li.se

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN