



Välkommen på våra kurser i höst!

Under hösten håller vi kurser på följande orter och dagar:

7 oktober

Förhandlingsteknik - Stockholm

15 oktober

Branschträff - Malmö

16 oktober

Informationsmöte om Brexit - Stockholm

17 oktober

Branschträff - Göteborg

22 oktober

Branschträff - Luleå

[Anmäl dig här](#)

Via länken ovan finner du även vårens övriga kursutbud och vilka som är kursledare. Anmäl dig redan idag. Varmt välkommen!

FRÅN ARBETSDOMSTOLEN

AD 2019 nr 20 (avskedande eller uppsägning)

En anställd vid ett HVB-hem för ensankommande flyktingbarn vägrade utföra vissa arbetsuppgifter samt vägrade ta instruktioner från vissa överordnade anställda. Bland annat har hon vägrat städa en toalett med hänvisning till att den använts av afganska barn. Hon har även gråtit och skrikit framför barnen vilket skapat oro ibland dem. För sitt beteende fick hon två skriftliga varningar skickade till sig via post,

dessa hävdar hon aldrig kommit fram. Hon har även fått en muntlig varning samt flera tillrättavisningar. Då ingen förbättring skedde avseende hennes beteende avskedades hon från sin anställning.

Arbetsdomstolen börjar med att pröva ifall det funnits laga skäl för avskedet. Med hänsyn till att hon bara vägrat utföra vissa arbetsuppgifter som tilldelats henne men i övrigt skött sitt arbete samt att hon i vissa avseende kan anses ha agerat i affekt så finner inte Arbetsdomstolen att agerandet är av en sådan art att laga skäl för avskedande föreligger. Däremot menar arbetsdomstolen att hennes

INNEHÅLL

ARBETSDOMSTOLEN

AD 2019 nr.20

AD 2019 nr.35

ÖVRIGT

Kommande ändringar inom arbetsmiljöområdet

Behov av att prata med en försäkringskonsult?

agerande varit sådant att saklig grund för uppsägning på grund av personliga skäl förelegat. Detta baseras bland annat på den omständighet att hon redan efter en kort tids anställning ger uttryck för en uppenbar ovilja att följa arbetsgivarens instruktioner. Även att hon vägrat städa toaletter som använts av afganska barn är allvarligt. Att en arbetstagare på detta sätt gör skillnad på barnen utifrån deras etnicitet, även om det inte har varit fråga om särbehandling direkt riktad mot barnen, är enligt Arbetsdomstolens mening inte acceptabelt.

Sammantaget har alltså arbetsgivaren i det aktuella fallet inte haft laga skäl för avsked men däremot haft saklig grund för uppsägning på grund av personliga skäl.

AD 2019 nr 35 (avskedande)

En anställd hos ett byggföretag har avskedats efter att ha stulit diverse handverktyg samt byggnadsmaterial från arbetsgivaren. Den anställde nekar dock till att han skulle ha stulit något alls.

Arbetsdomstolen börjar med att konstatera att det enligt fast praxis är mycket allvarligt då arbetstagare gör sig skyldiga till tillgreppsbrott gentemot sina arbetsgivare. Arbetsgivaren har dock bevisbördan för att arbetstagaren har begått en handling som är av sådant slag att ett avskedande är berättigat. Beviskravet kan inte heller sättas lägre än i ett motsvarande brottmål vilket innebär att det ska vara ställt utom rimligt tvivel att arbetstagaren har agerat på det sätt som arbetsgivarsidan påstår.

Därefter övergår Arbetsdomstolen till att pröva om arbetstagaren har gjort sig skyldig till de påstådda tillgreppen eller inte. Vad gäller stölden av byggmaterial så fanns en övervakningsfilm som dock därefter raderats. Däremot har två vittnen som sett filmen samstämmigt och under sanningsförsäkran respektive vittnesed angett att det var den aktuella arbetstagaren som tagit detta. Arbetsdomstolen finner det därför styrkt att i vart fall byggmaterialet stulits och konstaterar även att några förmildrande omständigheter inte förelegat. Då detta i sig får anses vara skäl nog för ett avsked finner inte Arbetsdomstolen anledning att närmare pröva

övriga påstådda tillgrepp.

Arbetsgivaren har således haft rätt att avskeda arbetstagaren.

ÖVRIGT

Kommande ändringar inom arbetsmiljöområdet

Den 1 november 2019 träder ett antal nya regler i kraft på arbetsmiljöområdet vilka kan komma att beröra vissa av våra medlemsföretag. Ändringarna rör bland annat Medicinska kontroller i arbetslivet AFS 2019:3, Belastningsergonomi ändringsföreskrifter AFS 2019:8, Vibrationer ändringsföreskrifter AFS 2019:12, Kemiska arbetsmiljörisker ändringsföreskrifter AFS 2019:9. Mer information om detta finns [här](#).

Behov av att prata med en försäkringskonsult?

Har du fullt upp och vill spara tid? Under hösten testar FINFA en tjänst där arbetsgivare kan boka ett digitalt möte med en försäkringskonsult. Du träffar en av Finfas försäkringskonsulter och får ett möte som är mer personligt än ett telefonsamtal. Mötestiden är 30 minuter och vid behov kan man dela skärm och dokument.

[Mer information finns här.](#)



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se