



FRÅN ARBETSDOMSTOLEN

AD 2019 nr 49 (laga grund för avskedande)

En avdelningschef på ett bevakningsbolag har i samband med inköp för bolagets räkning fått gåvor "på köpet" i form av Tv-spel och drönare. Avdelningschefen har även låtit bolaget stå för abonnemangskostnaden för hans hemlarm samt attesterat egna kostnader vid köp av telefonfodral.

Arbetsdomstolen gör bedömningen att det finns anledning att se allvarigt på det inträffade. Vad gäller gåvorna så har hanteringen av dessa, från avdelningschefens sida, stridit mot bolagets policy mot mutor och korruption. Vad gäller att attestera egna kostnader så strider detta mot bolagets rutiner för attestering. Arbetsdomstolen menar att bolaget har ett berättigat intresse av att dessa regler följs och att förtroendet i och med att så inte skett allvarligt rubbats. Sammantaget gör arbetsdomstolen bedömningen att laga skäl för avskedande föreligger.

ÖVRIGT

Ändringar i Lag om anställningsskydd

Den 1 januari 2020 resp. 1 januari 2023, träder en ny lag i kraft som innebär förändringar i lag om anställningsskydd ("LAS"). Ändringarna LAS innebär att åldern för rätten

att kvarstå i anställningen höjs i två steg, först till 68 och sedan till 69 år. När den åldern (LAS-åldern) har uppnåtts kan arbetsgivaren säga upp arbetstagaren utan krav på saklig grund. Även åldern, för när särskilda regler för uppsägnings- och företrädesrätt börjar gälla, höjs. Detsamma gäller åldersgränsen för när tidsbegränsade anställningar inte längre ska övergå till tillsvidareanställningar. Möjligheten att avsluta anställningen genom ett skriftligt besked när LAS-ålder uppnåtts försvinner och ersätts med krav på uppsägning. Även den särskilda formen för visstidsanställning av äldre arbetstagare försvinner.

För mer utförlig information, samt för att se i vilka delar särskild hantering gäller gentemot våra kollektivavtal, [se vårt cirkulär här](#).

Basbeloppen för 2020 är fastställda

- Prisbasbeloppet 47 300 kronor
- Det förhöjda prisbasbeloppet 48 300 kronor
- Inkomstbasbeloppet 66 800 kronor

Du kan läsa mer om basbeloppen och hur de används på FINFA:s hemsida: <https://www.finfa.se/verktyg-stod/basbelopp/>

INNEHÅLL

ARBETSDOMSTOLEN

AD 2019 nr.49 (laga grund för avskedande)

ÖVRIGT

Ändringar i Lag om anställningsskydd

Basbeloppen för 2020 är fastställda



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida [livsmedelsforetagen.se](https://www.livsmedelsforetagen.se)