



Välkommen på våra kurser i höst!

Under hösten håller vi kurser på följande orter och dagar:

22 oktober

Småföretagarträff - Stockholm

22-23 oktober

Kurs Förhandlingsteknik - Stockholm

24-25 oktober

Kurs Förhandla med facket - Stockholm

27-28 november

Kurs Arbetsrätt - Stockholm

29 november

Kurs arbetsmiljö - Stockholm

[Anmäl dig här](#)

Via länken ovan finner du även vårens övriga kursutbud och vilka som är kursledare.

Anmäl dig redan idag. Varmt välkommen!

FRÅN ARBETSDOMSTOLEN

Tillräckliga kvalifikationer AD 2018 nr 41

I samband med en omorganisation vid en tidning sades en pressfotograf upp som en följd av att den så kallade bildbyrån (fotoavdelningen) i princip lades ner. Journalistförbundet anförde i första hand att saklig grund för uppsägning inte förelåg då företaget inte uppfyllt sin omplaceringsskyldighet. Det fanns nämligen en ledig anställning som webbredaktör och en som online-reporter. Den berörda arbetstagaren hade enligt Journalistförbundet, i vart fall efter en skälig upplärningstid, tillräckliga kvalifikationer för dessa anstäl-

ningar. "Bland annat framfördes att personen tidigare arbetat med journalistik och inte enbart med fotografering. I andra hand anfördes att det fanns 39 arbetstagare inom turordningskretsen med kortare anställningstid och för vars arbeten han hade tillräckliga kvalifikationer. Genom att inte erbjuda pressfotografen något av dessa arbeten skulle tidningen ha brutit mot LAS turordningsregler.

Arbetsdomstolen konstaterar att en förutsättning för att Journalistförbundet ska få rätt är att den berörda arbetstagaren har tillräckliga kvalifikationer för någon av de angivna befattningarna. Vid bedömningen av om en arbetstagare har tillräckliga kvalifikationer

INNEHÅLL

ARBETSDOMSTOLEN

AD 2018 nr 41. Tillräckliga kvalifikationer

AD 2018 nr 51. Diskriminering på grun av religion

ÖVRIGT

Arbetsmiljöverket inspekterar livsmedelsindustrin

för ett arbete ska en jämförelse göras med de krav som arbetsgivaren normalt uppställer vid en nyanställning till det aktuella arbetet. Frågan är därför om arbetstagaren skulle ha blivit tillsvidareanställd på någon av dessa befattningar, om han hade varit den enda sökande till anställningen. Arbetsdomstolen kommer dock fram till att den aktuella anställde saknar den utbildning och erfarenhet som krävs för tjänsterna. De journalistiska uppdrag han utfört hos andra tidningar får anses vara alltför enkel karaktär. Då han inte heller inom en skälig upplärningstid anses kunna tillgodogöra sig de kunskaper som krävs kommer arbetsdomstolen fram till att uppsägningen varit sakligt grundad.

Diskriminering på grund av religion

AD 2018 nr 51

En potentiell arbetstagare kallades till intervju hos ett tolkföretag. Vid intervjun träffade hon först gruppleadaren, därefter en tolk och slutligen den ansvarige chefen. Den ansvarige chefen avbröt intervjun och därmed även rekryteringsförfarandet efter att den arbetssökande med hänvisning till sin islamska tro inte hälsat genom att ta honom i hand. På företaget finns en policy enligt vilken man inte får göra skillnad på kön genom att välja att ta vissa i hand och andra inte.

Arbetsgivarparten gör gällande att det inte är diskriminering av muslimer eftersom merparten av de troende inom Islam tar såväl män som kvinnor i hand. Den lilla del som inte gör det utgör inte en viss religion i diskrimineringslagens mening. Arbetsdomstolens menar dock att den arbetssökandes vägran att ta i hand skyddas av artikel 9 i Europakonventionen och att uttrycket viss religion i diskrimineringslagen anses omfatta i vart fall sådana religiösa manifestationer som skyddas av artikel 9 Europakonventionen. I annat fall riskerar Sverige att inte leva upp till de krav som konventionen ställer. Frågan blir därför om den aktuella policyn är proportionerlig för att uppnå de berättigade syftena, nämligen att anställda inte ska behandla chefer, kollegor och utomstående olika på grund av kön. I den delen resonerar Arbetsdomstolen på följande vis. Att ta varan-

dra i hand är det utan all jämförelse vanligaste sättet att hälsa på i det svenska samhället. Inte minst när man träffas första gången eller när det är fråga om mer formellt umgänge. Att i sådana situationer hälsa genom att ta i hand har ett starkt symboliskt värde. Den aktuella arbetssökande hälsar istället på män genom att föra ena handen till hjärtat. I situationer där både kvinnor och män är närvarande hälsar hon på kvinnor på samma sätt. Med kunskap om varför hon agerar som hon gör finns det inte skäl uppfatta en sådan hälsning som nedvärderande eller som ett avståndstagande och det skulle därför inte behöva leda till konflikter på arbetet. Syftet med policyn är att andra inte ska drabbas av obehag när de inte får sin handhälsning besvarad. Arbetsdomstolen anser därför att företagets policy inte är lämplig och nödvändig (proportionerlig) för att uppnå detta syfte. Företaget bedömdes således ha indirekt diskriminerat den arbetssökande.

ÖVRIGT

Arbetsmiljöverket inspekterar livsmedelsindustrin

Under hösten, och framförallt under veckorna 40 och 41, kommer Arbetsmiljöverket genomföra 1500 inspektioner med fokus på bland annat vår bransch. Inspektionerna är en del av Arbetsmiljöverkets EU-kampanj med fokus på kemiska risker.

Mer information hittar ni här: <https://www.livsmedelsforetagen.se/arbetsmiljoverket-inspekterar-livsmedelsindustrin-i-host/>



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se