

Arbetsgivarfrågor

Nr 13

Oktober 2006

Nya ITP-avtalets ikraftträdande uppskjutet, ingen rabatt på avtalsenliga försäkringar för arbetare

Nya ITP-avtalets ikraftträdande uppskjutet

I Cirkulär nr 8/06 informerade vi om det nya ITP-avtal som Svenskt Näringsliv och PTK kom överens om i april i år. Avsikten var ursprungligen att ITP-avtalet skulle träda i kraft den 1 januari 2007. Det fanns dock en reservation om att tidpunkten kunde flyttas fram, dock längst till den 1 juli 2007. Denna möjlighet har parterna nu kommit överens om att utnyttja. Vilka konsekvenser detta får framgår nedan. Observera att vissa delar i överenskommelsen dock gäller från den 1 januari 2007.

Pensionsintjänande för 25 – 28-åringar

- Intjänande av pension 2007-01-01 – 2007-06-30: Tjänstemän som är födda mellan 1979-01-01 och 1982-06-30 och som den 1 juli 2007 är anställda i företag som tillämpar ITP-planen skall erhålla avgift för lön som utbetalats under perioden 2007-01-01 – 2007-06-30. Detta innebär att tjänstemän som fyller 28 år under det första halvåret 2007 inte skall tjäna in ålderspension eller familjepension enligt nuvarande ITP-plan.
- Pensionsmedförande lön: Den avgift som arbetsgivaren betalar enligt ovan skall baseras på det lönebegrepp som följer av nuvarande ITP-plan. Denna lön torde i de flesta fall redan vara rapporterad till Collectum som administrerar ITP-planen.
- Betalning av avgiften: Avgiften skall betalas av företagen när Collectum fakturerar den någon gång efter den 1 juli 2007.
- Placering av pensionsavgiften: Avgiften kommer därefter att föras till det försäkringsbolag som tjänstemannen valt enligt punkt 7.3 i ITP-planens avdelning 1.
- Familjeskydd, tillfälligt: Tjänsteman som får avgiften omfattas av ett tillfälligt familjeskydd motsvarande två basbelopp per år i fem år som betalas ut i händelse av tjänstemannens dödsfall. Tjänsteman som får avgiften omfattas av detta t o m den

tidpunkt då tjänstemannen gjort sitt val av förvaltare av pensionen eller den tidpunkt som ITP-nämnden fastställer.

- Pensionsavgift vid sjukdom: Tjänsteman som har rätt till pensionsavgift men som under första halvåret varit frånvarande och denna frånvaro uppfyller villkoren för avgiftsbefrielseförsäkring får avgifterna betalda av denna försäkring.
- Sjukpension: Tjänsteman som omfattas av dessa regler i nuvarande ITP-plan fram till den 1 juli 2007 eller, vid inträffat försäkringsfall, den senare tidpunkt då tjänstemannen återgått i tjänst.

Ändringar i nuvarande ITP-plan

- Borttagande av värdesäkringsavgift: Idag tas en särskild värdesäkringsavgift ut om 0,7 % på anmäld lönesumma ut. Denna avgift tas bort från den 1 januari 2007
- Höjd ITPK-avgift: Den ITPK-avgift som företagen betalar höjs från 1,6 % till 2,0 % från den 1 januari 2007.
- Höjning av pensionsrätter: Höjning av fribrevsvärdena i ursprunglig ITPK genomförs vid ingången av 2007 enligt överenskommelse.

Ingen rabatt på avtalsenliga försäkringar för arbetare

Kostnaden för avtalsförsäkringarna avseende arbetare har under 2006 varit 6,37 %. Överskottet efter avvecklingen av föregångaren till Avtalspension SAF-LO, STP, har dock använts för att under 2006 rabattera denna kostnad med 4,15 % enheter (endast 2,22 % har debiterats företagen). Fr o m den 1 januari 2007 tas denna rabatt bort.

En preliminär bedömning av de sociala kostnaderna för 2007 pekar på cirka 6,37 % avseende avtalsförsäkringar för arbetare (särskild löneskatt tillkommer). Vi återkommer med närmare besked i frågan framöver.

* * *

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida www.li.se. Det finns också möjlighet att få våra cirkulär i arbetsgivarfrågor snabbare via e-post (se cirkulär nr 3/2006).

Med vänlig hälsning
Livsmedelsföretagen

Lars Dicander