



Politisk verksamhet på arbetsplatsen

I år är det valår och detta brukar leda till frågor om vilka rättigheter fackliga företrädare har att agera politiskt på våra medlemsföretags arbetsplatser. Om begäran om att få bedriva politisk verksamhet inkommer måste givetvis en bedömning av denna göras utifrån de förhållanden som råder på arbetsplatsen. Som underlag för sådana bedömningar vill vi erinra om följande riktlinjer.

Bör inte förekomma på arbetsplatserna och under arbetstid

Politiskt engagemang är i sig bra och att kunna ventilera politiska sakfrågor och meningsskiljaktigheter är viktigt. Inom företaget kan sådant dock komma att inkräkta på företagets effektivitet och av den anledningen bör det inte äga rum under arbetstid.

Besök av politiker

Det blir allt vanligare att politiker besöker företag under valrörelsen och den typen av initiativ tas ofta av de fackliga organisationerna. För att ett sådant besök ska få äga rum krävs godkännande från företagsledningen. Politiska tal bör endast tillåtas om de hålls utanför arbetstid och om endast de som själva är intresserade behöver lyssna. Exempelvis är det alltså inte lämpligt med den typen av aktivitet i personalmatsalen under lunchtid.

Trycksaker

Affischer, flygblad och andra trycksaker eller liknande bör inte delas ut eller anslås inom företaget.

Lika för alla

Samma regler bör gälla för all politisk verksamhet oavsett inriktning. Partipolitisk verksamhet som har sin grund i fackliga organisationer bör bedömas på samma sätt som annan politisk verksamhet.

Rättsliga utgångspunkter

Mot bakgrund av att rättsliga argument ofta framförs som stöd för att bedriva politisk verksamhet på arbetsplatsen kan följande sägas:

- Det finns ingen laglig rätt för anställda eller deras representanter att verka politiskt på arbetsplatsen. Förtroendemannalagen är inte tillämplig på politisk verksamhet.
- Tryckfrihetsförordningen och Yttrandefrihetsgrundlagen är inte tillämpliga i förhållandet mellan arbetsgivare och anställda på den privata sektorn och ger således inte de anställda eller deras representanter rätt att exempelvis hålla politiska tal eller ordna politiska möten på arbetsplatsen.

För ytterligare information är ni välkomna att kontakta oss på livsmedelsföretagen genom att ringa vår rådgivning för arbetsgivarfrågor på telefon 08-762 65 50 eller radgivning@li.se

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se