

## Avgifter enligt avtal och lagstiftning samt traktamente och prisbasbelopp för år 2017

I det här cirkuläret har vi sammanställt de belopp som gäller för företagen inför året 2017. Bland annat finner du aktuella avgifter som följer av avtalsförsäkringarna och enligt gällande socialförsäkring samt skatteverkets belopp och procentsatser.

### 1. Avgifter - Avtal - Lagstiftning för 2017

Här redovisas vad som kommer att debiteras företagen år 2017 för de åtaganden som följer av lag och avtal på den privata arbetsmarknaden vad avser pensioner och försäkringar. Samtliga kostnader uttrycks i procent av lön.

Observera att uppgifterna rörande kostnaden för avtalsförsäkringar måste ses som preliminära då de varierar mellan olika företag t ex på grund av hur stor del av den totala lönesumman som avser lönedelar under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp (2017: 7,5 x inkomstbasbeloppet = 461 250 kr, d.v.s. 38 438 kr/mån).

#### Lagstadgade sociala kostnader för anställda (födda 1952 och senare)

Ålderspensionsavgift 10,21  
Sjukförsäkringsavgift 4,35  
Föräldraförsäkringsavgift 2,60  
Efterlevandepensionsavgift 0,70  
Arbetsskadeavgift 0,20  
Arbetsmarknadsavgift 2,64  
Allmän löneavgift 10,72  
Totalt 31,42

För arbetstagare som är födda 1938 t.o.m. 1951 skall arbetsgivaren betala en avgift om totalt 16,36 procent. För födda 1937 och tidigare betalas arbetsgivaravgift om 6,15 procent.

## Arbetare

### Avgifter till avtalsförsäkringar för arbetare

Omställningsförsäkring 0,30\*

AGS 0,00\*\*\*\*\*

Avtalspension SAF-LO

- Pensionspremie 4,25\*\*/30,00\*\*\*

- Premiefrielseförsäkring 0,00\*\*\*\*\*

TFA 0,01

TGL 0,00\*\*\*\*\*

FPT Föräldrapenningtillägg 0,00\*\*\*\*\*

**Totalt 4,56\*\*\*\*** (om samtliga löner understiger 7,5 inkomstbasbelopp)

\* Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,60 procent.

\*\* Tas ut från 25 års ålder på lönedelen upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Respektive försäkring tillförs 4,50 % medan arbetsgivaren faktureras 4,25. Mellanskillnaden finansieras på följande sätt: När den tidigare pensionsplanen som gällde för arbetare fram t o m 1995, STP-planen, avvecklades kom Svensk Näringsliv och LO överens om att eventuellt överskott ska återbetalas till arbetsgivarna. Det överskott som nu finns har parterna beslutat om skall användas till att betala 0,25 procentenhet av premien till Avtalspension SAF-LO på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Detta innebär en besparing för företagen på ca 1,0 mdr kronor.

\*\*\*Tas ut från 25 års ålder på lönedelen över 7,5 inkomstbasbelopp.

\*\*\*\*Löneskatt tillkommer med ca 1,10 %.

\*\*\*\*\*Rabatterad premie 2017

## Tjänstemän

### Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän ITP1

	Lön < 38 438 kr/mån	Lön > 38 438 kr/mån (se anm. Sjukförsäkring)
- Ålderspension*	4,50	30,0
- Premiefrielse	0,144	1,089
- Sjukförsäkring**	0,126	0,63
- TGL***	0,15	0,00
- TFA (AFA)	0,03	0,03
- Trygghetsrådet****	0,30	0,30
<b>Totalt*****</b>	<b>5,25</b>	<b>32,049</b>

ITP 1 omfattar alla tjänstemän som är födda 1979 och senare samt i vissa fall även tjänstemän födda 1978 och tidigare. För att tjänsteman född 1978 eller tidigare skall få

omfattas av den nya ITP-planen, ITP 1, krävs att företaget fått särskild godkännande att tillämpa ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett födelseår. För mer information om vad som krävs för att erhålla sådant tillstånd hänvisar vi till respektive arbetsgivarförbund eller Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation.

\* Premien betalas fr om månaden tjänstemannen fyller 25 år.

\*\* Premien 0,126 betalas på lönedelar upp till 28 000 kr/mån (7,5 prisbasbelopp). Premien 0,63 betalas på lönedelen mellan 28 000 kr/mån och 153 750 kr/mån (30 inkomstbasbelopp).

\*\*\*43 kronor per månad vilket motsvarar ca 0,15 procent av tjänstemännens lönesumma.

OBS! Premien varierar mellan 30-51 kronor beroende på försäkringsbolag

\*\*\*\*Hängavtalsföretag betalar 0,7 %.

\*\*\*\*\*Löneskatt tillkommer med cirka 1,2 resp. 7,6 % på lönedel under resp. över 7,5 inkomstbasbelopp

## Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän ITP2

ITP ca 13,6\*

TGL ca 0,15\*\*

TFA (AFA-försäkring) 0,03

Trygghetsrådet 0,3\*\*\*

**Totalt ca 14,08\*\*\*\*/\*\*\*\*\***

\*Prognos för ITP-kostnaden under 2017 för ITP 2 exkl ev. lokala löneförändringar (den gamla förmåns- bestämda ITP-planen som avser de flesta tjänstemän som är födda 1978 eller tidigare) OBS Stora avvikelser förekommer såväl på individ- som företagsnivå.

Löneförändring = 1 % ger ca 0,55 % förändring av ITP-kostnaden.

\*\*Motsvarar ca 0,15 procent av tjänstemännens lönesumma. OBS! Premien varierar i genomsnitt mellan 30-51 kronor beroende på försäkringsbolag.

\*\*\*Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,7 procent.

\*\*\*\*Totalavgiften inkluderar kostnaden för sjukpension samt premiefrielse vid sjukdom

\*\*\*\*\*Löneskatt tillkommer med ca 3,2 %,

## 2. Traktamente och prisbasbelopp för år 2017

Traktamenten ska täcka ökade levnadskostnader under tjänsteresa, dvs. utgifter för logi, ökade utgifter för måltider samt diverse småutgifter. Traktamente som inte är högre än vissa avdragsgilla schablonbelopp brukar kallas för "skattefritt" traktamente. Det krävs alltid minst en övernattningsplats för att arbetsgivaren ska kunna betala ut skattefritt traktamente. Det krävs också att den anställde reser till en plats som ligger mer än 50 kilometer från hans eller hennes vanliga arbetsplats och mer än 50 kilometer från bostaden.

För tjänstemän fastställer respektive företag om traktamente ska utges och med vilka belopp eller om företaget istället ersätter direkta kostnader förenliga med tjänsteresan. Enligt 6.1 i Livsmedelsavtalet betalas traktamente och resekostnadsersättning enligt de regler som tillämpas för tjänstemän vid företaget. Vid resa eller arbete utomlands träffas lokal överenskommelse.

Schablonbeloppet för inrikes traktamente är kopplat till årets prisbasbelopp. Maximibeloppet för traktamente år 2017 är 220 kronor (för hel dag). Prisbasbeloppet för 2017 är 44 800 kronor, förhöjt prisbasbelopp är 45 700 kronor och inkomstprisbasbeloppet är 59 300 kronor. Av bilaga 1 till detta cirkulär framgår ytterligare belopp och procentsatser för år 2017.

Normalbeloppet vid utrikes tjänsteresa framgår av skatteverkets hemsida:

<https://www.skatteverket.se/privat/skatter/arbeteochinkomst/traktamente/utlandstraktamente.4.2b543913a42158acf800016035.html>

För ytterligare information är ni välkomna att kontakta oss på Livsmedelsföretagen genom att ringa vår rådgivning för arbetsgivarfrågor på 08-762 65 50 eller [radgivning@li.se](mailto:radgivning@li.se).

Vid frågor angående pension och försäkringar kan ni även kontakta Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation – för arbetsgivare på 010-45 53 800. På [www.finfa.se](http://www.finfa.se) kan ni även hitta svar på vanligt förekommande frågor.

Med vänlig hälsning,

LIVSMEDELSFÖRETAGEN

*Samtliga cirkulär finns på vår hemsida [livsmedelsforetagen.se](http://livsmedelsforetagen.se)*

*Maila till [medlem@li.se](mailto:medlem@li.se) och meddela om en kollega också vill få del av cirkulären och ange till vilken mailadress.*