



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
Nr 5, mars 2017

SLUTRESULTAT FRÅN LÖNESTATISTIKEN 2016

I det här cirkuläret redovisar vi den lönestatistik från september som Svenskt Näringsliv årligen hämtar in och sammanställer. I nedanstående tabeller och diagram redovisas huvudresultaten för arbetare respektive tjänstemän.

Löneutvecklingen mellan september 2015 och september 2016 var 1,9 procent för arbetare och 2,5 procent för tjänstemän. Eftersom tidpunkterna för lönerrevision numer är mer utspridda över året kan det vara svårt att tolka utvecklingstal för enskilda år. De genomsnittliga löneutvecklingen för perioden 2014 till 2016 var 2,3 procent för arbetare och 2,6 procent för tjänstemän.

Tabell 1. Löneutveckling

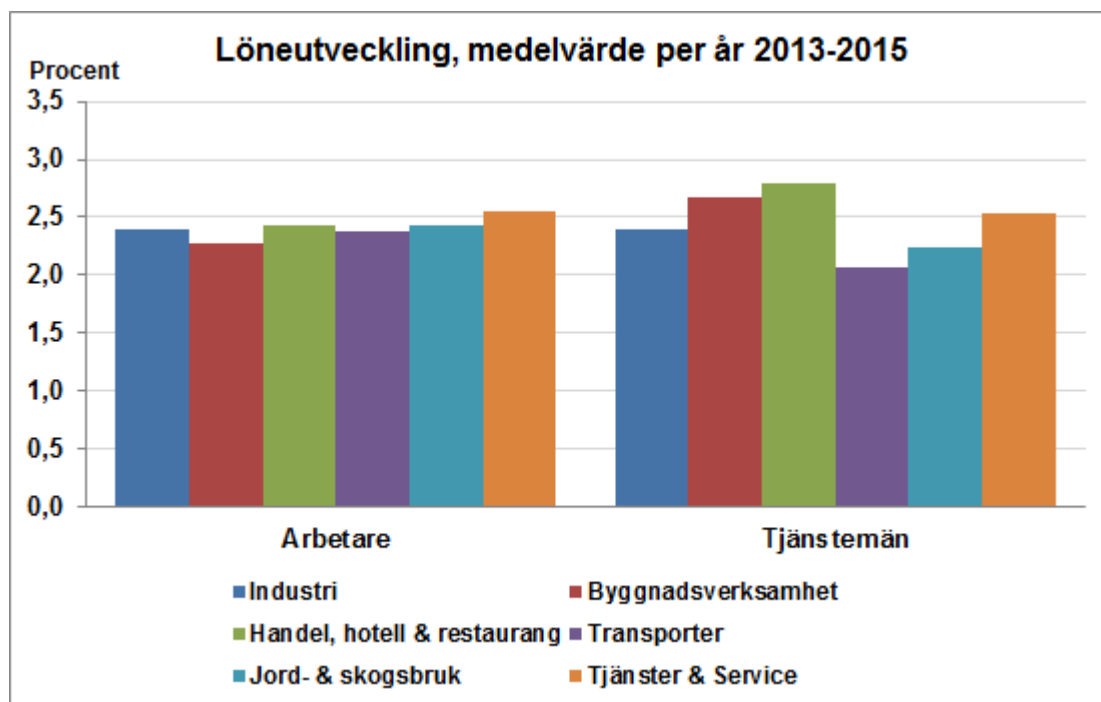
Näringsgren	Löneutveckling i procent per år			
	13/14	14/15	15/16	Medelvärde 13/16
Arbetare, totalt	2,1	3,0	1,9	2,3
Industri	2,5	2,6	2,3	2,5
Byggnadsverksamhet	2,2	3,0	2,2	2,5
Handel, hotell & restaurang	2,8	2,5	2,4	2,5
Transporter	2,3	2,4	1,7	2,1
Jord- & skogsbruk	2,8	1,9	1,4	2,0
Tjänster & Service	2,8	2,8	0,6	2,1
Tjänstemän, totalt	2,7	2,6	2,5	2,6
Industri	3,0	2,6	2,1	2,6
Byggnadsverksamhet	3,0	2,8	2,7	2,8
Handel, hotell & restaurang	2,7	3,1	2,2	2,7
Transporter	2,1	2,5	1,9	2,2
Jord- & skogsbruk	2,6	2,9	2,0	2,5
Tjänster & Service	2,9	2,2	3,0	2,7

För arbetare baseras utvecklingstalen på lönebegreppet tidlön+prestationslön (TP) i identiska företag, dvs. företag som finns med båda jämförelseåren. För arbetare inom byggnadsverksamheten beräknas utvecklingstalen på samma sätt men för samtliga företag. Detta påverkar löneutvecklingen för "Arbetare totalt". För tjänstemän utgörs utvecklingstalen (åren: 14/15, 15/16) av fast kontant månadslön + provision och naturaförmåner, uppräknat till heltidsarbete och redovisas som ett s k SAYA-tal (standardräknad för ålder, yrke och arbetstid). För utvecklingstalet 2013-14 används s.k. identiska företag. Detta p.g.a. införandet av nya yrkeskoder 2014. För näringsgren "Tjänster & Service" har utvecklingstalen justerats för metodförändring inom "Bemanningsföretagen".

Observera att statistiken avser lönenivåer för arbetad tid i september månad respektive år. Detta innebär att lönerevisioner från 1 oktober inte finns med i statistiken för år 2016.

Eftersom tidpunkterna för lönerevision numer är mer utspridda över året kan det vara svårt att tolka utvecklingstal för enskilda år. Nedan redovisas därför även medelvärde för den senaste 3-årsperioden.

Löneutvecklingen för arbetare i olika branscher är relativt jämn under en treårsperiod. Att vissa branscher ligger lägre beror i stor utsträckning på att lönerevisionstidpunkten enligt kollektivavtal ligger efter september månad. Löneutvecklingen för tjänstemän under en treårsperiod uppvisar ett liknande mönster.



Tabellen nedan visar ökade arbetskraftskostnader på 2,4 procent för arbetare samt 3,4 procent för tjänstemän. Arbetsgivaravgifter enligt både lag och avtal ökade mellan 2015 och 2016 för både arbetare och tjänstemän. Arbetsgivaravgifter enligt lag och avtal är en del av den totala arbetskraftskostnaden. I tabellen finns också en skattning av årslönen respektive den totala arbetskraftskostnaden.

Observera att de lagstadgade arbetsgivaravgifterna beräknas för personer äldre än 26 år.

Tabell 2. Arbetskraftskostnader 2016

Näringsgren	Förändring 15/16* Sociala avgifter	Arbetskrafts- kostnad (%)	Årslön heltid	Total arbetskrafts- kostnad
<i>Arbetare, totalt</i>	<i>0,5</i>	<i>2,4</i>	<i>347 400</i>	<i>475 900</i>
Industri	0,5	2,8	368 900	505 400
Byggnadsverksamhet	0,5	2,7	385 800	528 600
Handel, hotell & restaurang	0,5	2,9	325 900	446 500
Transporter	0,5	2,2	337 100	461 800
Jord- & skogsbruk	0,5	1,9	305 700	418 800
Tjänster & Service	0,5	1,1	319 500	437 700
<i>Tjänstemän, totalt</i>	<i>0,9</i>	<i>3,4</i>	<i>498 100</i>	<i>740 200</i>
Industri	0,9	3,0	543 400	807 500
Byggnadsverksamhet	0,9	3,6	524 200	779 000
Handel, hotell & restaurang	0,9	3,1	480 600	714 200
Transporter	0,9	2,8	472 700	702 500
Jord- & skogsbruk	0,9	2,9	465 800	692 100
Tjänster & Service	0,9	3,9	461 800	686 200

* Skillnader i procentuellt uttag

Tabellen nedan visar timförtjänsten samt en skattning av månadslön för arbetare samt månadslön för tjänstemän fördelat på näringsgren.

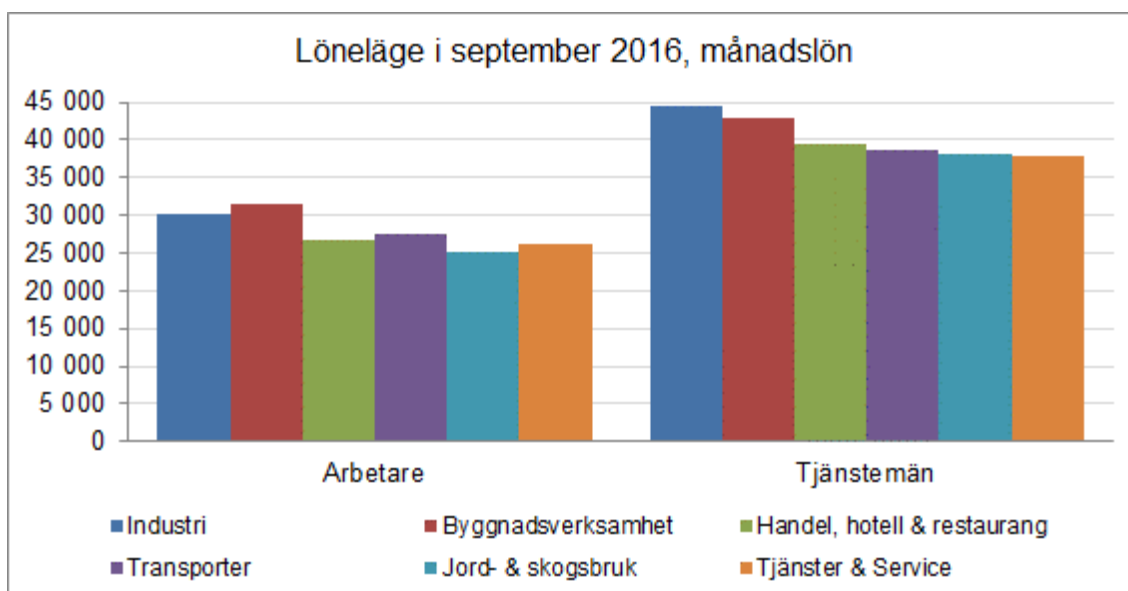
Tabell 3. Löneläge 2016

Näringsgren	TP-kvot	TPSH-kvot	Månadslön
<i>Arbetare, totalt</i>	<i>155,11</i>	<i>170,51</i>	<i>28 500</i>
Industri	163,72	181,07	30 200
Byggnadsverksamhet	182,76	189,38	31 600
Handel, hotell & restaurang	140,85	159,96	26 700
Transporter	151,86	165,46	27 600
Jord- & skogsbruk	143,21	150,03	25 100
Tjänster & Service	140,90	156,83	26 200
<i>Tjänstemän, totalt</i>			<i>40 800</i>
Industri			44 500
Byggnadsverksamhet			43 000
Handel, hotell & restaurang			39 400
Transporter			38 700
Jord- & skogsbruk			38 200
Tjänster & Service			37 800

TP-kvot avser tidlön + prestationslön per arbetad timme.

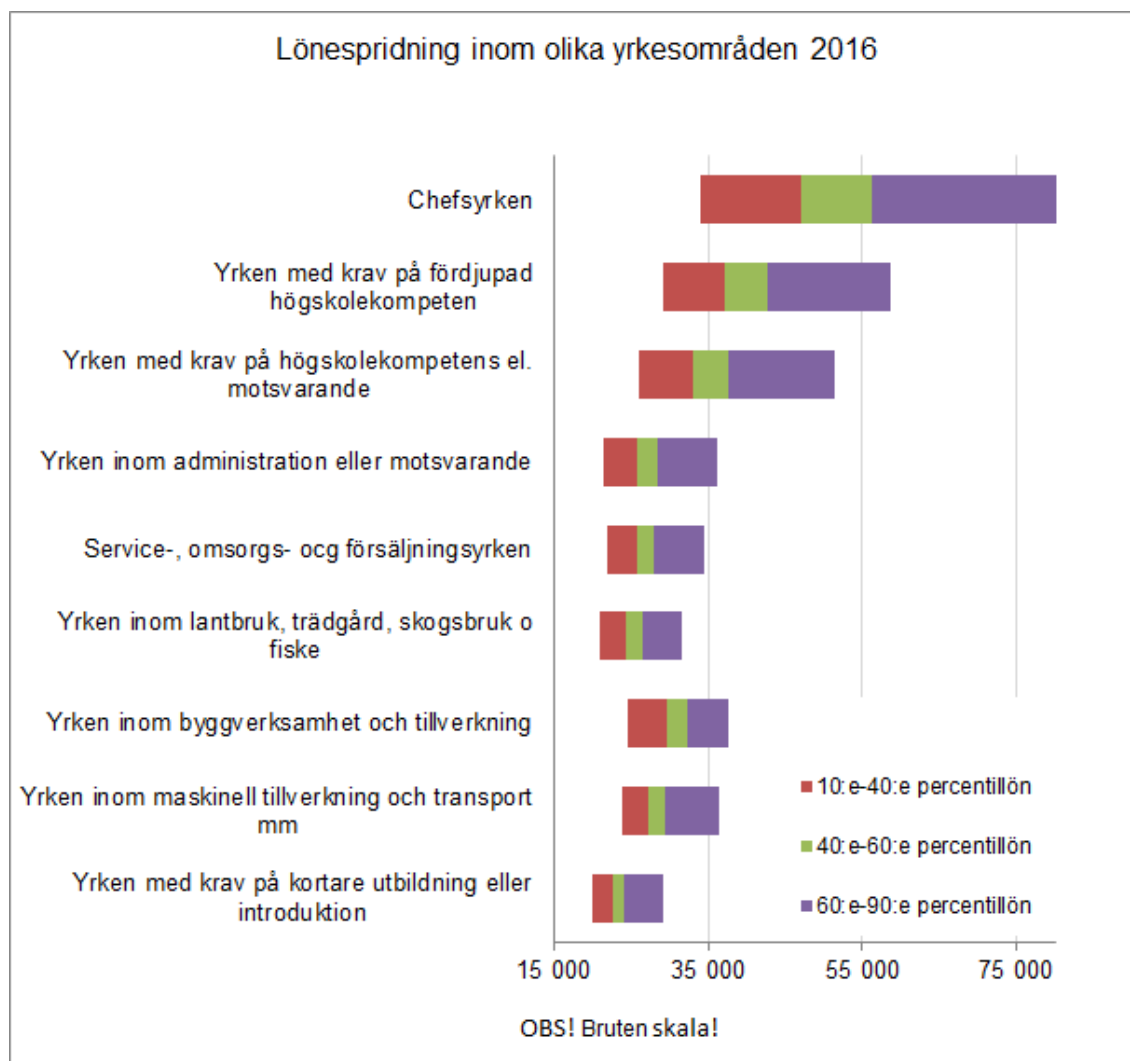
TPSH-kvot avser tidlön + prestationslön + skift + helglön per arbetad timme.

Lönenivåer varierar mellan olika branscher, bl.a. beroende på hur yrkessammansättningen ser ut inom branschen samt om 2016 års lönerevision täcks in av statistiken. Lönestatistiken för år 2016 har haft svårigheter att täcka in lönerevisioner inom "Transportbranscher" samt "Tjänste- & Servicebranscher".



Bilden nedan visar lönespridningen för olika typer av yrkesområden baserat på yrkeskod (SSYK 12). Lönespridningen redovisas i form av 10:e, 40:e, 60:e och 90:e percentillönen. 10:e percentillönen betyder t.ex. att 10 procent av individerna i gruppen har lägre lön och 90 procent har högre lön. Det innebär också att mellan de 10:e och 90:e percentillönerna återfinns 80 procent av individerna för respektive redovisningsgrupp.

Den största lönespridningen finns inom chefsyrken, där den 90:e percentillönen är 2,5 gånger högre än den 10:e percentillönen. Motsvarande värde för yrken inom maskinell tillverkning och transport mm är 1,5. Lönespridningen per yrkesområde är oförändrad jämfört med år 2015. Den har i stort sett varit oförändrad sedan år 2004.



Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se

Maila till medlem@li.se och meddela om en kollega också vill få del av cirkulären och ange till vilken mailadress.

Med vänlig hälsning,
LIVSMEDELSFÖRETAGEN