



Nya regler om karens i sjuklönelagen (Tjänstemannaavtalet)

Från och med den 1 januari 2019 ändras sjuklönelagen och Socialförsäkringsbalken bl.a. på så sätt att ett karensavdrag införs och det ersätter dagens karensdag. I kollektivavtal som innehåller regler om karensdag sker förändringar på grund av lagändringen.

I detta cirkulär beskrivs de konsekvensändringar som sker i Tjänstemannaavtalet per den 1 januari 2019 med anledning av införande av karensavdrag. Cirkulär med beskrivning av avtalsförändringar på arbetsidan skickas i separat cirkulär så snart avtalen är klara.

Karensavdrag enligt Tjänstemannaavtalet

I och med att karensdagen ersätts med karensavdrag är det inte längre möjligt att bibehålla bestämmelsen om karensdag i Tjänstemannaavtalet. Den nya bestämmelsen (se bild nedan) bygger på tanken att fullt frånvaroavdrag görs från månadslönen per timme och att sjuklön utges under sjukperioden (t.o.m. 14:e kalenderdagen) om sjukfrånvaron vara längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden.

8.4 Sjuklönens storlek

8.4.1 Sjukdom t o m 14:e kalenderdagen

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska ett löneavdrag göras för varje timme enligt följande:

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

För sjukfrånvaro upp till 20 procent av genomsnittlig ordinarie veckoarbetstid i sjukperioden betalas ingen sjuklön (karensavdrag).

Om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden betalas sjuklön per timme enligt följande:

$$80\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Om tjänstemannen skulle ha utfört arbete på schemalagd förskjuten arbetstid betalas för sjukfrånvaro som varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden dessutom 80 procent av den ersättning som tjänstemannen gått miste om.

8.4.2 Ny sjukperiod inom fem kalenderdagar

Om en ny sjukperiod börjar inom fem kalenderdagar efter det att en tidigare sjukperiod avslutats, betraktas denna som en fortsättning på föregående sjukperiod.

8.4.3 När avdrag redan gjorts för tio karensavdrag

Om tjänstemannen under de senaste tolv månaderna haft sammanlagt tio karensavdrag, görs inga ytterligare karensavdrag.

8.4.4 Sjuklön om 80 % under hela perioden

För tjänstemän, som enligt Försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent utan beaktande av karens, ska inget karensavdrag göras.

Uppllysning:

Innebörden av 8.4.1 - 8.4.4 är hämtad ur sjuklönelagen

Uppdaterade kollektivavtal i pdf-format kommer fr.o.m. 1 januari 2019 att finnas på Livsmedelsföretagens hemsida. Vid frågor vänligen kontakta rådgivningen på 08-762 65 50 eller via radgivning@li.se.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se