



Nytt kollektivavtal för äggförsäljningsfirmor

Livsmedelsföretagen träffade den 21 december 2020 nytt kollektivavtal med Handelsanställdas Förbund för tiden 1 november 2020 - 31 mars 2023. Avtalsvärdet under avtalsperioden är 5,4 %.

1 Utgående löner

Utgående löner höjs för heltidsanställd med 796 kr/månad (4,58 kr/timme) för perioden 1 november 2020 till och med den 31 mars 2022 samt med 637 kr/månad (3,66 kr/timme) för perioden 1 april 2022 till och med den 31 mars 2023.

För arbetstagare över 18 år ska 55 % av ovanstående krontal vara föremål för lokal fördelning, detta motsvarar 438 kr/månad (2,52 kr/timme) för perioden 1 november 2020 till och med den 31 mars 2022 samt 350 kr/månad (2,01 kr/timme) för perioden 1 april 2022 till och med den 31 mars 2023.

Avräkning i förhållande till ovanstående krontal för kostnad för pensionsöverenskommelse (ASL) har gjorts med totalt 0,18 %.

Tidtabell

För avtalsåret 1 november 2020 – 31 mars 2022

Part som önskar förhandla om fördelning ska senast den 29 januari 2021 begära förhandling hos den andra parten. Om sådan förhandling inte begärs läggs löneutrymmet ut generellt. Begäran om central förhandling ska vara motparten tillhanda senast den 26 februari 2021.

För avtalsåren 1 april 2022 – 31 mars 2023

Part som önskar förhandla om fördelning ska senast den 9 februari 2022 begära förhandling hos den andra parten. Om sådan förhandling inte begärs läggs löneutrymmet ut generellt.

Begäran om central förhandling ska vara motparten tillhanda senast den 9 mars 2022.

2 Minimilön och ungdomslöner

Avtalets minimilöner höjs enligt nedan.

Löner för tiden 2020-11-01 – 2022-03-31

Minimilöner

Kronor per timme

Arbetare fyllda 17 år 107,97

Arbetare fyllda 18 år 142,5

Arbetare fyllda 20 år och med 6 månaders anställningstid 146,29

Chaufförer 147,09

Löner för tiden 2022-04-01 – 2023-03-31

Minimilöner

Kronor per timme

Arbetare fyllda 17 år 110,98

Arbetare fyllda 18 år 146,16

Arbetare fyllda 20 år och med 6 månaders anställningstid 149,95

Chaufförer 150,75

3 Ersättningar

Övriga ersättningar räknas upp med 5,22 % under avtalsperioden enligt nedan:

5.2 Anställningstidstillägg

- 72 öre per timme fr o m den 1 november 2020

- 74 öre per timme fr o m den 1 april 2022

8.3 Skiftersättningar

1 november 2020 – 31 mars 2022 för andra skiftet (eftermiddagsskiftet): 6,11

1 november 2020 – 31 mars 2022 för tredje skiftet (nattskiftet): 12,12

1 april 2022 – 31 mars 2023 andra skiftet (eftermiddagsskiftet): 6,25

1 april 2022 – 31 mars 2023 för tredje skiftet (nattskiftet): 12,4

9.3 Traktamente

Från 1 november 2020 105 kr

Från 1 april 2022 107 kr

Semesterlön (för arbetstagare med minst tre månaders anställning)

1 november 2020 – 31 mars 2022 uppgå till lägst 1532 kr

1 april 2022 – 31 mars 2023 uppgå till lägst 1568 kr

4 Allmänna anställningsvillkor

Under den kommande avtalsperioden ska Livsmedelsföretagen och Handels följa utvecklingen och bevaka handelns arbete kring vissa arbetsmiljöfrågor såsom arbetsanpassning, rehabilitering, friskvård samt sexuella trakasserier från tredje man.

Mer information

För ytterligare information och stöd är ni välkomna att kontakta Livsmedelsföretagens rådgivning för arbetsgivarfrågor på telefon 08-762 65 50 eller skicka e-post till radgivning@li.se.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se