



## Nytt serveringsavtal

Livsmedelsföretagen träffade den 16 december 2020 nytt kollektivavtal med Hotell och Restaurangfacket för tiden 1 november 2020 - 31 mars 2023. Avtalsvärdet under avtalsperioden är 5,4%.

### 1 Utgående löner

Utgående löner under avtalsperioden höjs för heltidsanställd med 749 kr/månad (4,51 kr/timme) för perioden 1 november 2020 till och med den 31 mars 2022, samt preliminärt med 531 kr/månad (3,1 kr/timme) för perioden 1 april 2022 till och med den 31 mars 2023.

Avräkning i förhållande till ovanstående krontal för kostnad för pensionsöverenskommelse (ASL) har gjorts med totalt 0,59%. Avräkningsdelen från den 1 april 2022 är preliminär och fastställs i mars 2021 varpå nytt cirkulär kommer skickas ut. Av det skälet finns ingen tabell för minimilöner för perioden 1 april 2022 till och med den 31 mars 2023 nedan.

### 2 Minmilön och ungdomslöner

Minimilönerna höjs med 85% av ovanstående krontal, se tabell nedan.

Minimilöner gällande 1 november 2020 – 31 mars 2022

	Kronor/månad	Kronor/ timme Div 173	Ob
Grupp I Anställd med			
6 års yrkesvana	24 521	141,74	23,53
3 års yrkesvana	24 319	140,57	23,53
1 års yrkesvana	24 082	139,2	23,53
Mindre än 1 års yrkesvana	23 130	133,7	23,53
Anställd som ej fyllt 18	16 742	96,77	23,53
Anställd som ej fyllt 17	15 702	90,76	23,53
Anställd som ej fyllt 16	15 113	87,36	23,53
Grupp II			
Kock med yrkesvana	24 873	143,77	23,53

### 3 Övriga ersättningar

Övriga ersättningar räknas upp enligt nedan.

OB alla dagar mellan kl. 01.00 och 06.00 är 44,26 kr från och med den 1 november 2020 samt 45,32 kr från och med den 1 april 2022.

Semesterlönegarantin under avtalsperioden är 1472 kr från och med den 1 november 2020 samt 1507 kr från och med den 1 april 2022.

### 4 Allmänna anställningsvillkor

Tiden för när "Natt-OB" ska utgå ändras och utgår nu först från 01.00.

Livsmedelsföretagen och HRF är överens om att beakta och gemensamt utvärdera resultatet av den arbetsgrupp som tillsatts mellan Visita och HRF rörande sexuella trakasserier från tredje man.

Livsmedelsföretagen och HRF är överens om att tillsätta en arbetsgrupp som ska se över möjligheterna att införa pottfördelning av löner i Serveringsavtalet.

En ny regel införs i avtalet som innebär att för det fall en arbetstagare uteblir från arbetet 15 kalenderdagar utan att anmäla sin frånvaro så kan det, under vissa förutsättningar, betraktas som att den anställde avslutat sin anställning på egen begäran.

En ny regel införs i avtalet som innebär att det måste finnas skäl för att arbetsgivare ska kunna kräva förstadagsintyg. På arbetstagares begäran ska arbetsgivaren skriftligen kunna motivera skälen.

För ytterligare information och stöd är ni välkomna att kontakta Livsmedelsföretagens rådgivning för arbetsgivarfrågor på telefon 08-762 65 50 eller skicka e-post till [radgivning@li.se](mailto:radgivning@li.se).



**LIVSMEDELSFÖRETAGEN**  
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida [livsmedelsforetagen.se](http://livsmedelsforetagen.se)