



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
Nr 6, juni 2018

Konsekvensändring i tjänstemannaavtalet

I och med att inkomsttaket i sjukförsäkringen höjs från 7,5 prisbasbelopp till 8 prisbasbelopp den 1 juli 2018 kommer även konsekvensändringar i tjänstemannaavtalet att gälla från samma datum. Vi kommer även revidera avtalet och publicera en ny version på vår hemsida.

För att kollektivavtalet även fortsättningsvis ska vara harmoniserat med lagstiftningen ändras avtalstexten i p. 8.4.5 Sjukdom fr o m den 15:e kalenderdagen samt p. 8.9 Smittbärare på så sätt att där det idag anges 7,5 prisbasbelopp framöver anges 8 prisbasbelopp. Avtalets nya lydelse framgår nedan.

Notera dessa ändringar i era löneprogram eller liknande så ni inte gör avdragen utifrån fel beräkning framöver.

8.4.5 Sjukdom fr o m den 15:e kalenderdagen

Sjukavdrag per dag

För varje sjukdag inklusive arbetsfria dagar görs sjukavdrag enligt följande:

För tjänstemän med månadslön om högst 8 x prisbasbeloppet/12	För tjänstemän med månadslön över 8 x prisbasbeloppet/12
$90\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$	$90\% \times \frac{8 \text{ x prisbasbeloppet}}{365} +$ $10\% \times \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 8 \text{ x prisbasbeloppet})}{365}$

Om lönen ändras görs sjukavdrag med utgångspunkt från den gamla lönen till den dag tjänstemannen får besked om sin nya lön.

Högsta sjukavdrag per dag
Sjukavdraget per dag får inte överstiga

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

Med månadslön jämförs vid beräkning av högsta sjukavdrag per dag

- fasta lönetillägg per månad (t ex ersättning för förskjuten arbetstid eller övertidstillägg)
- sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som tjänas in under ledighet utan att ha direkt samband med tjänstemannens personliga arbetsinsats
- garanterad minimiprovision eller liknande.

8.9 Smittbärare

Om en tjänsteman måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överförande av smitta och tjänstemannen har rätt till smittbärrpenning, görs avdrag enligt följande:

T o m 14:e kalenderdagen:
För varje frånvarotimme görs avdrag med

För tjänstemän med månadslön om högst 8 x prisbasbeloppet/12	För tjänstemän med månadslön över 8 x prisbasbeloppet/12
$90\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$	$90\% \times \frac{8 \times \text{prisbasbeloppet}}{52 \times \text{veckoarbetstiden}} + 10\% \times \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 8 \times \text{prisbasbeloppet})}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

Fr o m 15:e kalenderdagen:
Avdrag görs enligt mom 8.4.5.

Definition av månadslön och veckoarbetstid, se 8.4.6.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se