



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Cirkulär augusti 2022
Livsmedelsföretagen

CIRKULÄR

REGELÄNDRINGAR I SJUKFÖRSÄKRINGEN

Riksdagen har den 21 juni 2022 beslutat om sjukersättning till äldre i förvärvsarbetande ålder (prop. 2021/22:220), av regeringen benämnd "trygghetspension". Lagändringarna träder i kraft den 1 september 2022.

Sjukersättning till äldre i förvärvsarbetande ålder

För försäkrad som har som mest fem år kvar till den tidpunkt då sjukersättningen (tidigare förtidspension) som längst kan utges - för närvarande 65 år - ska bedömningen av arbetsförmågan för rätt till sjukersättning begränsas.

Vid prövning av rätten till sjukersättning för försäkrad som nått viss ålder - för närvarande 60 år - ska bortses från arbetsförmåga han eller hon har i arbeten som är normalt förekommande på arbetsmarknaden. I stället ska den försäkrades arbetsförmåga endast bedömas i förhållande till arbete som han eller hon har erfarenhet av. Med sådant arbete avses arbeten som den försäkrade haft erfarenhet av de senaste femton åren. Regeländringen innebär att lägre rehabiliterings- och omställningskrav ställs på äldre (60 år) vid bedömning av rätten till sjukersättning.

Sjukersättning utifrån de nya mer generösa villkoren kan beviljas efter ansökan från den "äldre" försäkrade eller utan sådan ansökan då Försäkringskassan beslutar om utbyte av sjukpenning till sjukersättning.

Avslutad anställning vid beslut om sjukersättning

Så snart arbetsgivaren fått kännedom om beslut om hel sjukersättning kan arbetsgivaren enligt 4 b § Lagen om anställningsskydd (LAS) meddela arbetstagaren



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

skriftligen att anställningen kommer att avslutas. Reglerna om krav på saklig grund för uppsägning gäller inte i denna situation.

Med lagändringarna förväntas Försäkringskassan genomföra utbyte av sjukpenning till sjukersättning för äldre försäkrade. Det finns därför anledning för arbetsgivare att kontrollera om sjukersättning beviljats för sjukskrivna anställda som fyllt 60 år. Detta kan exempelvis göras genom att arbetsgivaren av arbetstagaren begär en kopia på beslut om och utbetalning av ersättning från Försäkringskassan. Om en arbetstagare har beviljats hel sjukersättning enligt socialförsäkringsbalken har arbetsgivaren möjlighet att avsluta anställningen.

Vid frågor rörande pension och försäkring kontakta bör Livsmedelsföretagens medlemmar i första hand kontakta Avtalat (www.avtalat.se), telefon 0770-16 10 00, som är parternas informationsorgan i dessa frågor.

Livsmedelsföretagens medlemsrådgivning i arbetsrättsliga frågor nås på telefon 08-762 65 50 eller e-post radgivning@li.se.