



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
Äggproduktindustrin, april 2016

Nytt avtal från 1 april 2016

Livsmedelsföretagen har tidigare sänt ut information om de kollektivavtal som tecknats och som gäller från och med den 1 april 2016. Där beskrivs bland annat den lönerrevision som ska göras per den 1 april. I detta cirkulär finns äggproduktindustrins tilläggsavtal till Livsmedelsavtalet med de siffror för lägsta lön m.m. som gäller för arbetare i just er bransch för tiden den 1 april 2016-31 mars 2017.

1 Arbetstid

Fridagar

Jul-, nyårs-, påsk-, pingst- och midsommarafton är fridagar.

Sön- och helgdagstid

Sön- och helgdagstid räknas vid skiftarbete från kl. 18 dag före sön och helgdag till kl. 06 påföljande vardag.

Skiftarbete

Skiftarbete av kortare varaktighet än en vecka räknas som dagararbete.

2 Löner

2.1 Timlön

Avlöning beräknas i kronor per timme och utgår enligt följande

Arbetstagare fyllda 18 år	1/4 2016
	kronor per timme
Fyllda 18 år	122,83
Fyllda 18 år – 1 års anställning	129,74
Fyllda 18 år – 2 års anställning	132,04

Lön för arbetstagare ej fyllda 18 år fastställs efter lokal överenskommelse.

2.2 Övertids- och skiftarbete

För övertidsarbete, som utföres på arbetsgivarens begäran, betalas ett tillägg av

- a) för de två första timmarna efter den dagliga ordinarie arbetstidens slut (eventuell måltidsrast oräknad)50 %
- b) för annat övertidsarbete på vardagar70 %
- c) för sön- och helgdagar100 %

allt beräknat på i avtalet angiven timlön.

Vid skiftarbete på vardagar betalas ett tillägg i öre per arbetad timme utöver ordinarie lön

Vid skiftarbete på sön- och helgdagar utgår i stället för ovannämnda skiftersättningar ett tillägg av 100 % beräknat på i avtalet angiven timlön.

Tillägg	1/4 2016
Andra skiftet (eftermiddagsskiftet)	1491
Tredje skiftet (nattskiftet)	2467

Vid övertidsarbete på skift utgår utöver den i avtalet fastställda övertidsersättningen de särskilda skiftersättningar, vilka utgår för eftermiddagsrespektive nattskift.

3 Betald ledighet

3.1 Helglön

Tidsbegränsad anställning

Helglön utges inte till arbetstagare som anställts för kortare tid än två månader i en följd.

3.2 Semester

Perioden juni – augusti

Vid semesterförläggningen enligt 12 § semesterlagen kan efter lokal överenskommelse i perioden juni – augusti även ingå de kalenderveckor varunder den 1 juni respektive 31 augusti infaller.

Var god kontakta undertecknad vid ytterligare behov av information.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Gunnar Adler

Tel 08-762 65 24
E-post gunnar.adler@li.se



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se