



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
Bakmedelsindustrin, april 2016

Nytt avtal från 1 april 2016

Livsmedelsföretagen har tidigare sänt ut information om de kollektivavtal som tecknats och som gäller från och med den 1 april 2016. Där beskrivs bland annat den lönerrevision som ska göras per den 1 april. I detta cirkulär finns Bakmedel - tilläggsavtal till Livsmedelsavtalet med de siffror för lägsta lön m.m. som gäller för arbetare i just er bransch för tiden den 1 april 2016-31 mars 2017.

1 Arbetstid

Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar.

2 Lön

2.1 Timlön

| Ersättning | 1/4 2016 |
|----------------------------------|------------------|
| | kronor per timme |
| Fyllda 18 år | 122.71 |
| Fyllda 18 år – 1 års anställning | 129.62 |
| Fyllda 18 år – 2 års anställning | 131.92 |

Prestationslön

Om fasta ackordspriser införs, ska dessa gälla för samma tid som detta avtal.

Om införande av nya maskinella anordningar, nya arbetsmetoder eller andra dylika orsaker utöver inverkan på fastställda ackordspriser, ska ifrågavarande ackordssatser efter uppsägning upphöra att gälla. Arbetet utförs mot timlön, till dess överenskommelse om nytt ackordspris träffas, såvida annat ej överenskommits lokalt.

Beträffande arbete, varpå pris inte finns upptaget i fast ackordsprislista, träffas överenskommelse om ackord genom förhandling under medverkan av lokal facklig representant på arbetsplatsen samt de arbetare, åt vilka ackordspriset erbjuds. Önskas dylika nya ackordspriser tillförda ackordsprislistan, får detta ske sedan de underställts därav berörda arbetares prövning.

Vid ackordsarbete, som inte finns upptaget i fast ackordsprislista, är arbetarens timlön garanterad.

Vid gemensamhetsackord, för vilka inte annorlunda bestämts, erhåller arbetaren del i ackordet i förhållande till sin timpenning och det antal arbetstimmar hon/han deltagit i ackordet.

Om arbetet på grund av maskinskada eller annan anledning utan arbetstagarens förvållande avstannar utöver en halv timme i följd, utges till arbetstagarna, om arbetsgivaren fordrar deras kvarstannande i arbetet, ersättning för väntetiden med vederbörande arbetstagarers ordinarie timlön, såvida annat ej överenskommits lokalt. Arbetstagarna är i dylika fall skyldiga utföra annat av arbetsgivaren anvisat arbete, dock utan nedsättning av vederbörande arbetstagarers ordinarie timlön.

2.2 Skift- och övertidstillägg m.m.

Vid skiftarbete betalas ett tillägg av 15% för andra skiftet (eftermiddagsskiftet) och ett tillägg av 30% för tredje skiftet (nattskiftet). Tilläggen beräknas på timlönen enligt [punkt 2.1](#).

Vid arbete i skift, som varar kortare tid än en vecka, utges även för eftermiddagsskiftet ett tillägg av 30%.

Vid övertidsarbete på skift utges utöver i avtalet angiven övertidsersättning även skifttillägg enligt ovan.

Övertidstillägg

För övertidsarbete betalas ordinarie timlön respektive ackordslön jämte följande övertidstillägg, beräknade på i avtalet angiven timlön.

- a) för de två första timmarna efter ordinarie arbetstidens slut..... 50 %
- b) för annat övertidsarbete på vardagar samt för övertidsarbete under tiden kl 22 – 06... 75 %
- c) för övertidsarbete på sön-, helg- och avtalsenliga fridagar.....100 %

Söndagstiden räknas fr.o.m. kl. 06 på lördag till kl. 06 på måndag. Helgdagstiden räknas fr.o.m. den ordinarie arbetstidens slut dagen före helgdag till kl. 06 dagen efter helgdag.

2.3 Kompensationsledighet

För varje övertidstimme utges ledighet med 1,0 timmar. Vidare ska vid varje övertidstillfälle utbetalas övertidstillägg och i förekommande fall skifttillägg enligt [punkt 2.2](#).

Var god kontakta undertecknad vid ytterligare behov av information.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Viveca Krook
Tel 040-35 26 25
E-post viveca.krook@li.se



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se