



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
Bryggeriindustrin, april 2016

Nytt avtal från 1 april 2016; Bryggeriindustrin

Livsmedelsföretagen har tidigare sänt ut information om de kollektivavtal som tecknats och som gäller från och med den 1 april 2016. Där beskrivs bland annat den lönerrevision som ska göras per den 1 april. I detta cirkulär finns bryggeriföretagens tilläggsavtal till Livsmedelsavtalet med de siffror för lägsta lön m.m. som gäller för arbetare i just denna bransch för tiden den 1 april 2016-31 mars 2017.

1 Arbetstid

1.1 Fridagar

Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar.

2 Löner

2.1 Löneformer

Innan nya löneformer införs ska förhandling äga rum mellan arbetsgivaren och den lokala fackliga organisationen. Parterna ska därvid sträva efter att uppnå enighet. Den löneform som överenskommit gäller tillsvidare.

2.2 Timlöner

Timlönen utgår i respektive lönegrupp med följande belopp i öre per timme fr.o.m. 1/4 2016

Arbetstagare	Avtalstimlön			
	Arbetsvärderingsgrupp			
	IE	I	II	III
Fyllda 18 år	12682	12512	12364	12243
Fyllda 18 år 1 års anställning	13373	13203	13055	12934
Fyllda 18 år 2 års anställning	13603	13433	13285	13164
Fyllda 17 år	-	11322	11251	11198
Fyllda 16 år	-	10881	10821	10779

För tillfälligt anställda såsom skolorngdom bestämmes i varje enskilt fall skälig lön enligt lokal överenskommelse.

Bryggeriarbetare indelas i de fyra arbetsvärderingsgrupperna enligt följande:

Lönegrupp IE

Inplaceras högt kvalificerade arbeten som i hög grad kräver yrkesutbildning och yrkeserfarenhet samt ställer stora krav på omdöme, initiativ och ansvar.

Exempel på arbetsuppgifter som kan inplaceras i grupp IE:

Högt kvalificerade specialistbefattningar inom elektronik-, mekanik-, reparatörsområdet samt inom process- och tappningsområdet. Minst 4 års yrkeserfarenhet krävs utöver erforderlig utbildning.

Lönegrupp I

Inplaceras kvalificerade arbeten som kräver teknisk eller annan teoretisk utbildning och yrkeserfarenhet samt ställer krav på omdöme och initiativ.

Exempel på arbetsuppgifter som kan inplaceras i grupp I:

Yrkesarbetare inom elektronik-, mekanik-, reparatörs-, processtappnings- och mälningsområdet samt grupp- och kolonnledare, förstemanbefattningar, pannknekt- och fatservicearbete.

Lönegrupp II

Inplaceras arbetsuppgifter som ställer krav på viss riktad utbildning och praktisk erfarenhet och som i regel utförs efter muntliga och/eller skriftliga instruktioner.

Exempel på arbetsuppgifter som inplaceras i grupp II:

Truckförare, verkchaufför, förorderplockare, processarbetare, mälningsarbete och butikservicearbete.

Lönegrupp III

Inplaceras arbetsuppgifter som utförs efter muntliga och/eller skriftliga instruktioner och kräver kortare upplärningstid.

Exempel på arbetsuppgifter som kan inplaceras i grupp III:

Sköljnings- och tappningsarbete, städning, sortering, lager- och förrådsarbete samt övrigt arbete.

Lokal överenskommelse kan träffas om annan gruppindelning genom tillämpning av systematisk arbetsvärdering.

2.3 Extra ersättning

Då arbetstagare utför arbete med invändig sotning av ångpanna, economiser, rökkanaler och skorstensbottnar, transport av sot från panna eller kölna till särskilt anvisad plats inom bryggeriets område, blottning av ångpanna för yttre besiktning, invändig rengöring av ångpanna och varmvattencistern, invändig syrning eller rengöring med syra av lagertanks, invändig rengöring av kylanläggnings salt- och sötvattengeneratorer samt slutna kondensatorer, invändig skrapning av vörtbehållare av järn (ej kylskepp eller vörtpanna), tjärstrykning av yttertak samt rengöring med klorkalk betalas härför ett tillägg motsvarande minst 50% av den avtalsenliga timlönen.

I övrigt enligt lokal överenskommelse.

Vid annat tillfälligt, särskilt smutsigt eller syrafrätande rengöringsarbete äger de lokala parterna träffa överenskommelse om särskild tilläggsersättning härför.

Till förenämnda arbeten räknas icke daglig rengöring av tuber och kanaler.

2.4 Ackordslön

1. Om införande av nya maskinella anordningar, nya arbetsmetoder eller andra dylika orsaker utövar inverkan på fastställda ackordspriser kan de priser, som därav berörs, efter uppsägning upphöra att gälla. Intill dess att överenskommelse om nytt ackordspris kan träffas utförs arbete med avtalsenlig timlön, parterna dock obetaget att träffa överenskommelse om retroaktiv tillämpning av det nya ackordspriset.
2. Om ackordsförtjänsten understiger avtalsenlig timlön p.g.a. förhållanden eller orsaker vilka arbetstagaren ej kan påverka garanteras arbetstagaren den för arbetet i fråga gällande avtalsenliga timlönen beräknad i genomsnitt per kalendervecka.
3. Uppsägning av ackord sker med 4 veckors ömsesidig uppsägningstid eller enligt lokal överenskommelse.

2.5 Fackutbildningstillägg

Vid sidan av timlön eller ackordslön äger bryggeriarbetare erhålla ett särskilt tillägg för fackutbildning. Denna ersättning utgår i form av ett fast tillägg för all arbetad tid oberoende av arbetets art med

Tillägg	1/4 2016
Öre per timme	1040

Protokollsanteckning

De fackutbildade arbetstagare, som upprätthåller befattningar, där deras kunskaper från fackutbildningen ianspråktoes, ska erhålla såväl fackutbildningstillägg som höjning av detsamma enligt tidigare praxis.

För de fackutbildade arbetstagare, som på grund av olika omständigheter under senaste två år ej tagits i anspråk i sådana befattningar, där deras kunskaper utnyttjas, ska fackutbildningstillägget upphöra och ersättas med ett personligt tillägg.

2.6 Grundutbildning för bryggeriarbetare

Grundutbildning för bryggeriarbetare omfattar två etapper bestående av korrespondensstudier och en veckas internatkurs.

Efter genomgången och godkänd grundutbildning erhåller elev efter etapp nr 1, 5000 kr och efter etapp nr 2 ett belopp av 7000 kr.

2.7 Ersättning för obekväm arbetstid samt skift- och övertid

Ob-tillägg

Vid arbete som förlägges på följande tider utgår tillägg (s.k. ob-tillägg) med nedan angivna belopp i kronor per timme fr.o.m.

	1/4 2016
a) Alla dagar kl. 18-22	24,68
b) Alla dagar kl. 22-06	37,02
c) Lördagar kl. 06-12	37,02
d) Sön- och helgdagstid, räknat från kl. 12 på lördagar och kl. 18 på dag före helgdag resp. fredag enligt tilläggsavtalets punkt 1.1 till kl. 06 dagen efter sön- eller helgdagen	101,04

Ersättning vid förskjuten tid

Vid beordrad förskjutning av arbetstiden utgår ersättning för förskjuten tid fr.o.m.

Ersättning	1/4 2016
med kronor per timme	30,92

Vid tillfällig förskjutning av arbetstiden utgår ersättning för den tid, som ligger utanför arbetstagarens gällande ordinarie arbetstid.

Ersättning för övertidsarbete

Övertidstillägg utgår med följande procentsatser på den avtalsenliga timlönen:

- för övertid på vardagsdygn för de två första timmarna utöver ordinarie arbetstidsschemat 50 %
- för all annan övertid på lördag och vardagsdygn 80 %
- för övertid söndag och helgdagsdygn, på jul-, nyårs-, påsk-, pingst- och midsommarafton samt för övertid 00 – 06 dag efter dessa dagar, även som för allt övertidsarbete inklusive förberedelse- och avslutningsarbete utöver 150 timmar per kalenderår..... 100 %

Vid tillfälligt övertidsarbete på sådan tid som – bortsett från avbrott för måltidsrast – inte står

i samband med ordinarie arbetstid, utgår ersättning för minst två timmar per inställelse. Såsom tillfälligt övertidsarbete anses dock ej exempelvis sådana arbeten som graderingar i jäskällare, nedtagning av brygder etc., för vilka arbeten särskilda ersättningar enligt lokal överenskommelse ska utgå.

2.8 Utkörares avlöning m.m.

Utkörares avlöning

1. Utkörares avlöningsförmåner fastställs genom lokala tilläggsavtal.
2. Avlöningsförmåner för utköraregruppchefer och instruktörer fastställs genom lokala överenskommelser.
3. Till utkörare utges kostersättning per kördag fr.o.m.

Ersättning	1/4 2016
med kronor	35,85

Utkörares garantilön

Garantilönen beräknas beroende på avlöningsperiod per kalendermånad eller fyraveckorsperiod att motsvara en medellön per kördag (måndag-fredag) under garantilöneperioden inklusive helgdagslön per kördag fr.o.m.

Garantilön	1/4 2016
med kronor	977

Ersättning för lördags- och söndagsarbete

1. Provisionsavlönade utkörare samt utkörare avlönade med utkörarakord eller med distributionslön, som beordras utföra arbete på lördagar, jul-, nyårs- och midsommarafton samt på sön- och helgdagar, erhåller en tilläggsersättning per arbetad timme motsvarande verkchaufförs avtalsenliga timlön och övertidstillägg för lördags- och söndagsarbete enligt följande:

Utkörare avlönad med provision, utkörarakord, distributionslön	För arbete på lör-, söndag och helgdagar och därmed likställda dagar
	1/4 2016
	kronor per timme
Hela riket	177,82

För provisionsavlönade utkörare utgår utöver angivna tilläggsersättning provisionen enligt det lokala utköraravtalet.

För utkörare avlönade med utkörarakord eller med distributionslön ska ackordets rörliga delar (= lastade och lossade kollin, körda km och kundtid) tilläggas redovisningen för närmast efterföljande ordinarie arbetsdag.

2. Understiger den arbetade tiden två timmar gäller dock att ersättning enligt punkt 1 ska utgå för två timmar per inställelse.

Betalningsregel för ej ackordsatta arbeten

Vid förändring av utkörarens arbetsuppgifter (t.ex. införande av nya produkter, förpackningar och/eller ändring av arbetsmetoder) där nytt ackordspris eller annan ersättning ska fastställas bör överenskommelse om den nya ersättningen träffas snarast och om möjligt före ändringens införande.

Om ackordspris eller annan ersättning ej fastställts enligt ovan ska följande gälla om de lokala parterna ej enats om annat.

Utköraren garanteras som tillfällig betalning 90% av den individuella genomsnittliga dagsförtjänsten på senast kända årsgenomsnitt.

När nya ersättningen fastställts ska den tillämpas retroaktivt fr.o.m. den tidpunkt då förändringen av arbetsuppgifterna genomfördes.

Arbetstid

För utkörare, som med hänsyn till arbetets natur och arbetsförhållandena i övrigt behöver en förlängd begränsningsperiod, får arbetstiden uppgå till 40 timmar i veckan i genomsnitt för en tid av fyra veckor.

Utbildningstillägg för utkörare

Vid sidan av ordinarie lön utgår följande utbildningstillägg fr.o.m.

Tillägg	1/4 2016
	kronor per arbetsdag
Ordinarie utkörare avlönad med provision eller utkörarakord samt utkörare som stadigvarande förflyttas till annat arbete vilka har godkända grundkurs I och II samt två års anställning vid företaget	20,85
Utkörare, reservutkörare och aspirantutkörare som utför annat arbete som inte avlönas med provision eller utkörarakord erhåller:	
Vid utbildningens påbörjande	20,85
Efter godkänd grundkurs I	41,54
Efter godkänd grundkurs II samt två års anställning vid företaget (minst ett år som utkörare)	62,56

3 Förfriskningar på arbetsplatsen

Till förfriskningar på arbetsplatsen erhåller inarbetare och utkörare tre 33 cl buteljer maltdrycker av klass II i lägsta prisklass per arbetsdag, om sådan dryck tillverkas. Efter framställning må maltdryck utbytas mot lättöl, mineralvatten eller läskedryck i lägsta prisklass om sådana drycker tillverkas på arbetsplatsen.

Vid de företag, där utkörare för närvarande inte erhåller dagdrycker ska sådana inte heller i fortsättningen utgå.

Ovanstående bestämmelser utgör inte hinder för lokal överenskommelse om annat sätt för tillhandahållande av dagdrycker.

Var god kontakta undertecknad vid ytterligare behov av information.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Henrik van Rijswijk
Tel 08- 762 65 40
E-post henrik.van.rijswijk@li.se



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se